

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 26.09.2017 kl. 09.00 - 13.00

Nordkraft, 3.3.17, ligger på niveau 3



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af Aktuel Status 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - budgetgaranterede udgifter tillægsbevilling	2
3	Godkendelse af Aktuel Status 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - serviceudgifter tillægsbevilling	6
4	Godkendelse af at udkast til beskæftigelsesplan sendes i ekstern høring	10
5	Nordjysk Socialaftale 2018-2019	13
6	Orientering af status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2017	17
7	Orientering af status for varslingsager pr. september 2017	20
8	Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet	23
9	Orientering fra rådmand og direktør	28
10	Eventuelt	30
13	Godkendelse af referat	31
14	Besøg på Jobmesse i Nordkraft for Siemens ansatte	32

Lukket

11	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
12	Eventuelt - lukket	



Beskæftigelsesudvalget

Tid	Tirsdag 26. september 2017, kl. 09.00
Sted	Nordkraft, 3.3.17, ligger på niveau 3
Afbud	Anna Kirsten Olesen, Per Clausen, Mariann Nørgaard
Til stede	John Gregers Nielsen, Mai-Britt Iversen, Lasse Frimand Jensen, Anne Honoré Østergaard
Øvrige deltagere	Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Jesper Dahlgaard, Jørgen Christensen, Arne Bilgram og Birgitte Welling (ref.)
Øvrige oplysninger	Ordinært BSU møde samt besøg på Jobmesse i Nordkraft



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Program

Kl. 09:00 - 11:00 - Ordinært BSU møde

Kl. 11:00 ca. - indlæg fra Jesper Dahlgaard i Kedelhallen ved Jobmessen

Kl. 12:00 ca. - fælles frokost buffet i Kedelhallen

Kl. 12:30 ca. - deltage i resten af programmet ved Jobmessen

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Punkt 2.

Godkendelse af Aktuel Status 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - budgetgaranterede udgifter tillægsbevilling

2017-037608

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at byrådet godkender,

at der til Sektor Børn og Unge gives en tillægsbevilling på drift på i alt 11 mio. kr. i mindreudgifter og 7 mio. kr. i mindreindtægter, i alt netto mindreudgifter på 4 mio. kr.

at der til Sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg gives en tillægsbevilling på drift på i alt 34 mio. kr. i merudgifter

at der til Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg excl. beskæftigelsestilskud gives tillægsbevilling til drift på i alt 19,1 mio. kr. i mindreudgifter og 5,2 mio. kr. i merindtægter, i alt netto mindreudgifter på 24,3 mio. kr.

at der til Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg – beskæftigelsestilskud gives tillægsbevilling til drift på i alt 16 mio. kr. i merudgifter og 1 mio. kr. i mindreindtægter, i alt netto merudgifter på 17 mio. kr.

I alt søges der for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens område om tillægsbevillinger til dækning af netto merudgifter på 5,7 mio. kr. til drift på de budgetgaranterede områder og 17 mio. kr. til drift vedrørende beskæftigelsestilskuddet.

Beslutning:

Godkendt mhp. oversendelse til byrådets behandling.

Familie- og Socialudvalget har behandlet og godkendt tilsvarende indstilling den 22.09.17.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Byrådet godkendte den 11. september halvårsregnskabet for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, og forvaltningen har pr. 30. august gennemført aktuel status på forvaltningens driftsområder. På baggrund heraf søges der om tillægsbevilling på 6 mio. kr. på de budgetgaranterede områder og 17 mio. kr. vedrørende beskæftigelsestilskuddet. Nedenfor er der gjort rede for afvigelserne på de forskellige sektorer.

Herudover indregnes netto mindreudgifter på i alt 0,312 mio. kr. vedr. intern husleje, der overføres til Borgmesterens Forvaltning.

Det korrigerede budget på det budgetgaranterede område for 2017 er på 2,983 mia. kr., og inkl. forventede merudgifter ender vi på et forventet regnskab på 3,007 mia. kr., dvs. en forventet afvigelse på 0,8 pct. i forhold til det korrigerede budget.

Sektor Børn- og Ungeudvalg

Der forventes mindreudgifter hjælp til pasning af hjemmeboende handicappede børn på 4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2017.

Sektor Voksen – Familie- og Socialudvalg

Der forventes samlet merudgifter på området på 34 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2017. Merudgifterne fordeler sig med merudgifter til boligsikring og boligydelse på 4 mio. kr. og merudgifter til førtidspension på 30 mio. kr.

Sektor Voksen – Beskæftigelsesudvalg excl. beskæftigelsestilskud

På nuværende tidspunkt skønnes det, at mindreudgifterne på beskæftigelsesområdet i 2017 bliver på 24 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2017. Dette dækker over følgende afvigelser:

		Antal borgere	Gns. ydelse	Refusions-	Aktuel
		Gns. Pr. Mdr.	Pr. Mdr.	procent	status
Kontanthjælp:	Budget 2017	3.500	12.650	21%	449.100
	Aktuel Status 2017	3.450	12.500	21%	426.100
	Afvigelse netto				-23.000
Uddannelseshjælp:	Budget 2017	1.900	7.550	25%	130.000
	Aktuel Status 2017	1.750	7.450	25%	116.000
	Afvigelse netto				-14.000
Revalidering:	Budget 2017	215	17.000	201%	35.000
	Aktuel Status 2017	200	17.000	21%	33.000
	Afvigelse netto				-2.000
Sygedagpenge	Budget 2017	2.000	16.500	36%	254.000
	Aktuel Status 2017	1.950	16.500	36%	249.000
	Afvigelse netto				-5.000
Ressourceforløb:	Budget 2017	700	12.750	21%	84.000
	Aktuel Status 2017	740	12.350	21%	87.000
	Afvigelse netto				3.000
Fleksjob:	Budget 2017	2.035	14.400	56%	140.000
	Aktuel Status 2017	2.050	14.500	56%	153.000
	Afvigelse netto				13.000



		Antal borgere Gns. Pr. Mdr.	Gns. ydelse Pr. Mdr.	Refusions- procent	Aktuel status
Ledighedsydelse:	Budget 2017	390	14.250	17%	54.000
	Aktuel Status 2017	450	13.700	17%	61.000
	Afvigelse netto				7.000
Integration:	Budget 2017				40.000
	Aktuel Status 2017				37.000
	Afvigelse netto				-3.000
	Afvigelse total				-24.000

Sektor Voksen – Beskæftigelsesudvalg - beskæftigelsestilskud

Vedrørende forsikrede ledige forventes merudgifter på 17 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2017.

Budgetmæssige konsekvenser

	DRIFT 2017	
	Udgifter	Indtægter
	--- 1.000 kr. ---	

Sektor Børn og Unge*Aktuel Status***05.57.72 – Støtte hjemmeboende handicappede børn**

Mindreudgifter ift. korrigeret budget	-11.000	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		7.000

Sektor Børn og Unge i alt	-11.000	7.000
Netto	-4.000	

Sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg*Aktuel status***05.57.76/05.57.77 - Bolig**

Merudgifter ift. korrigeret budget	4.000	
--	-------	--

05.45.68/05.45.66 - Førtdispension

Merudgifter ift. korrigeret budget	30.000	
--	--------	--

Sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg i alt	34.000	0
--	---------------	----------

Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg*Tekniske ændringer***05.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats**

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-312	
--	------	--

*Aktuel Status***05.57.73 - Kontanthjælp**

Mindreudgifter ift. korrigeret budget	- 25.800	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		2.800



Beskæftigelsesudvalget

	DRIFT 2017	
	Udgifter	Indtægter
	- - - 1.000 kr. - - -	
05.57.73 – Uddannelseshjælp		
Mindreudgifter ift. korrigeret budget	-18.000	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		4.000
05.58.80 - Revalidering		
Mindreudgifter ift. korrigeret budget	-3.000	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		1.000
05.57.71 - Sygedagpenge		
Mindreudgifter ift. korrigeret budget	-8.000	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		3.000
05.58.82 – Ressourceforløb		
Merudgifter ift. korrigeret budget	4.000	
Merindtægter ift. korrigeret budget		-1.000
05.58.81 - Fleksjob		
Merudgifter ift. korrigeret budget	25.000	
Merindtægter ift. korrigeret budget		-12.000
05.58.81 - Ledighedsydelse		
Merudgifter ift. korrigeret budget	10.000	
Merindtægter ift. korrigeret budget		-3.000
05.46.60/05.46.61 - Integration		
Mindreudgifter ift. korrigeret budget	-3.000	
Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg i alt	-19.112	-5.200
Netto	-24.312	
Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg - Beskæftigelsestilskud		
<i>Aktuel Status</i>		
05.68.94/05.57.78 forsikrede ledige		
Merudgifter ift. korrigeret budget	16.000	
Mindreindtægter ift. korrigeret budget		1.000
Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg - Beskæftigelsestilskud i alt	16.000	1.000
Netto	17.000	
Budgetgaranterede områder i alt	19.888	2.800
Netto	22.688	



Punkt 3.

Godkendelse af Aktuel Status 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen - serviceudgifter tillægsbevilling

2017-037608

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at byrådet godkender,

at der til sektor Børn og Unge gives tillægsbevilling til drift på i alt 50,366 mio. kr. i mindreudgifter

at der til sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg gives tillægsbevilling til drift på i alt 0,266 mio. kr. i mindreudgifter

at der til sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg gives tillægsbevilling til drift på i alt 0,031 mio. kr. i mindreudgifter

at der til sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration gives tillægsbevilling til drift på i alt 6,056 mio. kr. i mindreudgifter

I alt søges der, på grund af ændringer i Lov- og Cirkulæreprogrammet samt overførsel af rammebeløb til Borgmesterens Forvaltning vedrørende Intern Husleje, IT-analyse, fase 2 (mobiltelefoni) samt kommunal kørsel i egen bil, Fundraising og konkurrenceudsættelse, om tillægsbevillinger på netto mindreudgifter på 56,720 mio. kr. til drift vedrørende Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens serviceudgifter.

Beslutning:

Godkendt mhp. oversendelse til byrådets behandling.

Familie- og Socialudvalget har behandlet og godkendt tilsvarende indstilling den 22.09.17.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Med udgangspunkt i lov- og cirkulæreprogrammet for 2017 indregnes netto merudgifter på 0,810 mio. kr., som er den del af lov- og cirkulæreprogrammet, der vedrører de områder, der administreres af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Herudover indregnes netto mindreudgifter på i alt 57,530 mio. kr. vedr. intern husleje, IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) samt rammebeløb vedrørende kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse og Fundraising. Beløbene overføres til Borgmesterens Forvaltning, og de er fordelt som følger:

- Intern husleje 56,517 mio. kr.
- IT-analysen, fase 2 – mobiltelefoni 0,155 mio. kr.
- Rammebeløb, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse og Fundraising 0,858 mio. kr.

Med udgangspunkt i status foretaget pr. 31. august forventes stadig afvigelser fra det korrigerede budget, som beskrevet ved Halvårsregnskabet for 2017. Der søges ikke om tillægsbevillinger til disse afvigelser, da de forventes at kunne finansieres inden for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens samlede budget.

Endvidere forventes også stadig en overførsel til 2018 på 47 mio. kr., som det blev besluttet af byrådet den 24. april 2017 i forbindelse med godkendelsen af indstillingen vedrørende frigivelse af overførslerne fra 2015 samt overførslen fra 2016 til 2017. Mindreforbruget vedrører især overførslerne fra 2015 og 2016, som er placeret på ca. 150 daginstitutioner, 12 fritidscentre samt ca. 40 kontorer og enheder.

Budgetmæssige konsekvenser

DRIFT 2017
Udgifter
- 1.000 kr. -

Serviceudgifter

Sektor Børn og Unge

Tekniske ændringer

04.62.85 Kommunal tandpleje

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-3.570
Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-5
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-26

05.25.11 Dagleje

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-362
--	------

05.25.14 Daginstitutioner (institutioner kun for børn indtil skolestart)

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-37.008
Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-65
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-357

05.25.16 Klubber og andre socialpædagogiske fritidstilbud

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-2.308
--	--------

05.28.23 Døgninstitutioner for børn og unge

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-6.818
Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-34
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-189

05.28.25 Særlige dagtilbud og særlige klubber

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-300
--	------

04.62.82 Genoptræning og vedligeholdelsestræning



DRIFT 2017

Udgifter

- 1.000 kr. -

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -2

04.62.89 Kommunal sundhedstjeneste

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) -2

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -14

05.32.35 Hjælpe midler, forbrugsgoder, boligindretning

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) -1

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -4

Lov og cirkulæreprogram

04.62.85 Kommunal tandpleje

pkt. 28 - Satspuljeinitiativ vedr. den kommunale omsorgstandpleje 1) 362

pkt. 29 - Genindførsel af retten til frit valg af tandpleje for børn under 16 år og brugere af omsorgstandplejen samt afvikling af kontaktpersonordningen. 36

05.25.10 Fælles formål

pkt. 18 krav om dansk og fokus på demokrati i privat pasning 60

05.25.14 Daginstitutioner (institutioner kun for børn indtil skolestart)

pkt. 18 obligatorisk dagtilbud 30 timer 242

Sektor Børn og Unge i alt..... -50.366

Sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg

Tekniske ændringer

04.62.90 Andre sundhedsudgifter

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -3

05.38.42 Botilbud for personer med særlige sociale problemer (servicelovens §§109 og 110)

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning -196

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) -3

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -18

05.38.45 Misbrugsbehandling og forebyggelse

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) -3

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -16

05.58.52 Botilbud til midlertidigt ophold (servicelovens §107)

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni) -5

Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse -30

Lov- og cirkulæreprogram

05.58.52 Botilbud til midlertidigt ophold (serviceloven §107)

pkt. 31 - Faste læger tilknyttet botilbud..... 8

Sektor Voksen, Familie- og Socialudvalg i alt -266

**Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg***Tekniske ændringer***05.68.96 Servicejob, centralt finansierede fleksjob og jobtræning**

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-5
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-26

Sektor Voksen, Beskæftigelsesudvalg i alt **-31**

Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration*Tekniske ændringer***06.45.50 Administrationsbygninger**

Intern husleje overføres til Borgmesterens Forvaltning	-5.956
Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-2
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-14

06.45.51 Sekretariat og forvaltninger

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-12
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-64

06.45.52 Fælles IT og telefoni

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-1
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-6

06.45.53 Jobcenter

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-11
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-61

06.45.58 Det specialiserede børneområde

Fordeling af IT-analysen, fase 2 (mobiltelefoni)	-5
Fordeling af rammebeløb Fundraising, kommunal kørsel i egen bil, konkurrenceudsættelse	-28

*Lov- og cirkulæreprogram***06.45.53 Jobcenter**

Vejledning af 18. november 2016 om kontanthjælp og integrationsydelse til danske statsborgere, der har haft ophold i et andet EU/EØS-land i mere end et år.	50
Pkt. 42 Principafgørelse 7515 om ophør af sygedagpenge	11
Pkt. 44 Efterbetaling af jobpræmie til enlige forsørgere.	4
Pkt. 60 Bekendtgørelse om Trafik- og Byggestyrelsens gebyrer på vejtransportområdet	-14

06.45.59 Administrationsbidrag til Udbetaling Danmark

Pkt. 41 Ankestyrelsens principafgørelse vedrørende graviditetsbetinget sygefravær. ...	53
--	----

Sektor Borgerrettede rådgivnings- og vejledningsfunktioner samt administration i alt **-6.056**



Punkt 4.

Godkendelse af at udkast til beskæftigelsesplan sendes i ekstern høring

2017-029359

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at udkast til Beskæftigelsesplan for 2018 sendes i ekstern høring.

Beslutning:

Godkendt mhp. at Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 sendes i høring, herunder til de politiske grupper i Aalborg Kommune forud for 2. behandling i Beskæftigelsesudvalget den 28.11.17.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Formålet med beskæftigelsesplanen er at sætte retningen for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune. Beskæftigelsesplanen beskriver derfor arbejdsmarkedet i Aalborg og Nordjylland og de udfordringer der er for beskæftigelsesindsatsen. Derefter beskrives rammerne for indsatsen, herunder de principper og særlige fokusområder, der er opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune. På baggrund af udfordringerne på arbejdsmarkedet og rammerne for indsatsen opstilles dels tværgående mål for indsatsen og dels beskrives konkrete indsatser og mål for målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen i 2018.

Målene i udkastet til beskæftigelsesplan for 2018 er opstillet med udgangspunkt i Magistratens forslag til budget for 2018.

Udkastet har været drøftet i Jobcenter Aalborgs ledergruppe.

Tidsplan:

26. september	Beskæftigelsesudvalget
Oktober	Høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Erhvervsrådet, Integrationsrådet, Uddannelsesrådet, Handicaprådet, Jobcenter Aalborgs AMU, de politiske partier i byrådet mv. med høringsfrist d. 31. oktober 2017.
15 november	Forvaltningsledelsen
28. november	Beskæftigelsesudvalget
4. december	Magistraten
11. december	Byrådet



Bilag:

Beskæftigelsesplan 2018



Punkt 5.

Nordjysk Socialaftale 2018-2019

2017-042728

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Byrådet godkender, det vedhæftende udkast til Nordjysk Socialaftale 2018-2019 vedr. det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

At aftaleperioden for det forstærkede samarbejde fra 2017-2018 udvides til 2017-2019, så perioden flugter med Nordjysk Socialaftale

Beslutning:

Godkendt mhp. oversendelse til byrådets behandling.

Familie- og Socialudvalget har behandlet og godkendt tilsvarende indstilling den 22.09.17.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Enslydende indstilling behandles i Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Familie- og Socialudvalget og Skoleudvalget med henblik på fælles fremsendelse til behandling i Magistrat og Byråd.

Med Rammeaftalen 2017 blev det besluttet, at rammeaftalen skulle gentænkes, således at det bliver en mere strategisk og politisk fokuseret aftale. I den forbindelse er navnet ændret til *Nordjysk Socialaftale* for i højere grad at afspejle, hvad aftalen handler om. Endvidere gøres aftalen toårig, så man i højere grad kan folde fokusområderne ud.

De nordjyske kommuner har sammen med Region Nordjylland ansvaret for at sikre en fælles koordinering af det specialiserede social- og specialundervisningsområdet i Nordjylland. Det seneste år har repræsentanter fra kommunerne, regionen og brugerorganisationerne samt de nordjyske udvalgsfolk været i dialog om, hvilken retning der ønskes for det specialiserede socialområde i Nordjylland de kommende to år. Resultatet af denne dialog har udmøntet sig i *Nordjysk Socialaftale - Politisk strategi for det specialiserede social- og specialundervisningsområde*, der nu skal godkendes i de nordjyske byråd og regionsrådet.

Nordjysk Socialaftale 2018-2019 har været forelagt KKR Nordjylland og Kontaktudvalget og fremlægges nu til godkendelse i de nordjyske byråd og Region Nordjyllands regionsråd.

Nordjysk Socialaftale 2018-2019 omfatter alle regionale sociale tilbud og de kommunale sociale tilbud, som anvendes af flere kommuner end driftsherren. Det drejede sig i 2017 om ca. 2.200 dag- og døgnpladser og et budget på ca. 1,7 mia. kr.

Socialaftalen omfatter således ca. 30 % af det samlede antal pladser i Nordjylland. Det er dermed et stort område, hvor kommunerne og regionen, gennem samarbejdet i regi af socialaftalen, sikrer, at der er en fælles retning for koordinering, styring og udvikling af området.

Dialog har været grundlag for aftalen

Processen for udarbejdelsen har i år haft år fokus på dialog, hvilket har reduceret det bureaukratiske tunge arbejde, som har præget de tidligere års rammeaftaler. I stedet er fokusområderne for årets aftale udarbejdet gennem dialog med fagfolk, brugerorganisationer og politikere. Fagfolkene og brugerorganisationerne har udpeget, hvad der er behov for, at der er fokus på. Ud fra dette har de nordjyske udvalgsfolk på det specialiserede socialområde drøftet og udpeget, hvilket strategisk fokus, der ønskes for Nordjysk Socialaftale. Det skete på en politisk temadag d. 28. april 2017 med deltagelse af alle kommuner og regionen.

Fokusområder – visioner og initiativer

Fokus for den overordnede vision for Nordjysk Socialaftale 2018-2019 er borgerens egenmestring. Det har været et gennemgående emne for alle dialogmøderne. Med Nordjysk Socialaftale sættes fokus på, hvordan de nordjyske kommuner og regionen kan styrke samarbejdet omkring borgerens muligheder og potentiale for i højere grad at kunne mestre eget liv.

For at understøtte og fokusere visionen om øget egenmestring sætter Nordjysk Socialaftale fokus på tre områder, hvor man i særlig høj grad ønsker at styrke samarbejdet. Det drejer sig om følgende tre fokusområder:

- Socialfagligt fokus på beskæftigelse
- Samarbejde mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien
- Nye samarbejdsformer

For hvert fokusområde er der opstillet tre konkrete initiativer, der vil fokusere udmøntningen af fokusområdet. Initiativerne vil blive udmøntet løbende i løbet af 2018 og 2019.

Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel

Udover at sætte fokus på egenmestring og de tre fokusområder redegør Nordjysk Socialaftale endvidere for, at kommunerne og regionen vurderer, at der er en tilfredsstillende sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Nordjylland.



Det forstærkede samarbejde

Der er i 2017 blevet arbejdet målrettet på at gøre det forstærkede samarbejde mindre bureaukratisk og mere dialogorienteret, hvorfor der gøres opmærksom på, at de formaliserede aftaler mellem kommunerne og tilbuddene omfattet af det forstærkede samarbejde er blevet ændret, så det afspejler dette arbejde. De formaliserede aftaler er bilag til Nordjysk Socialaftale.

Den nuværende aftale for tilbuddene i det forstærkede samarbejde gælder for 2017 og 2018, hvorved aftalen vil ligge forskudt i forhold til Nordjysk Socialaftale 2018-2019. Det foreslås, at nuværende aftale om det forstærkede samarbejde udvides til 2019 for at sikre en ens tidskandence for de to aftaler. En udvidelse vil kræve en positiv tilkendegivelse fra samtlige byråd og regionsrådet.

Styringsaftalen

Forvaltningen er opmærksom på justeringer i styringsaftalen.

Opmærksomhedspunkter i Nordjysk Socialaftale

Der henledes til følgende opmærksomhedspunkter i aftalen:

- Tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde er beskyttet for to år af gangen, og denne gang for 2017 og 2018. Tilbuddene revurderes primo 2018, og det forstærkede samarbejde kører dermed forskudt af Nordjysk Socialaftale, der gælder for 2018 og 2019.
- I både 2018 og 2019 skal alle nordjyske driftsherrer kunne påvise en udgiftsreduktion på 1 pct. om året sammenlignet med 2016 niveau, jf. aftalen i Rammeaftalen 2017, hvor der er lavet et mål om fem pct. udgiftsreduktion i 2020 sammenlignet med 2016 niveau. Dette forventes udmøntet gennem:
 - Takstreduktioner: 0,5 pct. i både 2018 og 2019 sammenlignet med 2016 niveau
 - Mere præcis visitering: 0,5 pct. i både 2018 og 2019 sammenlignet med 2016 niveau
- Der udestår en afklaring af, hvordan økonomien skal håndteres i forbindelse med borgere, der visiteres til de nye særlige pladser i psykiatrien. Når dette er afklaret, vil det blive indskrevet i Styringsaftalen (Bilag 4 til Nordjysk Socialaftale).

Bilag 1: Udkast til Nordjysk Socialaftale 2018-2019

Underbilag til Nordjysk Socialaftale 2018-2019:

- Bilag 2: Udvikling og koordinering af tilbudsviften
- Bilag 3: Samlede aftaler for det forstærkede samarbejde
- Bilag 4: Tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde
- Bilag 5: Styringsaftalen
- Bilag 6: Aftalevilkår for Specialundervisningstilbud

Tidsplan:

Familie- og Socialudvalget	22. september 2017
Beskæftigelsesudvalget	26. september 2017
Handicaprådet	26. september 2017
Ældre- og Handicapudvalget	27. september 2017
Magistrat	9. oktober 2017
Byråd	16. oktober 2017



Bilag:

Nordjysk socialaftale 2018-2019.pdf

bilag 2- udvikling og koordinering af tilbudsviften.pdf

bilag 3 - samlet aftalekompleks for det forstærkede samarbejde.pdf

bilag 4 -tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde 2017 og 2018.pdf

Bilag 5 -styringsaftalen 2018-2019 udkast aug.pdf

Bilag 6 - specifikke aftalevilkår for specialundervisningstilbud -udkast....pdf



Punkt 6.

Orientering af status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2017

2013-23433

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2017.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborg har udarbejdet en status for beskæftigelsesplanen for 2017 suppleret med udvalgte nøgletal og en opgørelse af effekterne af indsatsen i 2016.

Statussen viser at:

- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse er fra maj 2016 til maj 2017 faldet med 2,2 % svarende til 563 fuldtidspersoner.
- Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland er i 1. halvår 2017 større end i 1. halvår 2016, hvilket medfører et øget tab på beskæftigelsestilskuddet.
- Antallet af forsikrede ledige er i de første fire måneder af 2017 faldet i forhold til samme periode i 2016, men i maj og juni 2017 er der flere på A-dagpenge end i samme måneder i 2016.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp ligger i 1. halvår 2017 markant lavere end 1. halvår 2016, hvilket hænger sammen med indfasningen af integrationsydelse. Sammenlignet med 6-byerne har Aalborg et mindre fald i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp og kontanthjælp, men har til gengæld en lavere stigning i antallet af borgere på integrationsydelse.
- Antallet af langtidsledige er pr. maj 2017 17,5 % lavere end pr. maj 2016, og faldet i Aalborg er større end hos 6-byerne (bortset fra Esbjerg) og i hele landet.
- Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet i de første 5 måneder af 2017 ift. 2016, mens antallet af fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb ligger relativt stabilt.
- Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet er i 1. halvår af 2017 steget ift. 1. halvår af 2016, hvilket skyldes, at der er flere borgere i ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob, mens færre borgere er på førtidspension.
- Andelen af flygtninge, der bliver selvforsørgende er efter 1. år er 2,4 %, mens det efter 2. år er 20,8 %.
- Samarbejdsgraden med virksomhederne ligger i perioden januar – juni 2017 0,8 procentpoint højere end i samme periode i 2016, mens antallet af aktiveringsforløb i private virksomheder ligger lidt over niveauet i 2016.

Der er udarbejdet effektopgørelser for aktiveringsforløb afsluttet i 2016. Opgørelserne viser, at i alt 16.187 borgere (alle målgrupper) deltog i aktivering i 2016. Målt fire måneder efter gennemført aktivering var 5.577 borgere ikke på offentlig ydelse (20,5 %), 1.527 borgere var påbegyndt en uddannelse (9,4 %) og 479 borgere var kommet i fleksjob (3,0 %). Samlet var 34,5 % ikke længere tilknyttet Jobcenter Aalborg.

Opgørelserne af effekter viser også, at privat og offentlig virksomhedstilbud på tværs af målgrupper er de mest effektive aktiveringsredskaber, ligesom der er gode effekter af nytteaktivering.



Bilag:

Status for indsatsen ved Jobcenter Aalborg pr. september 2017.DOCX



Punkt 7.

Orientering af status for varslingssager pr. september 2017

2014-39291

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status for varslingssager pr. september 2017.

Beslutning:

Til orientering.

Status på varslingssager sendes til Erhvervsrådet til orientering.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Når en virksomhed afskediger medarbejdere i et større omfang, skal det varsles til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Varslingen skal sikre, at der hurtigt sættes en indsats i gang for de berørte medarbejdere, så de kan finde et nyt job.

Afskedigelser af større omfang er, når antallet af afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage udgør:

- Mindst 10 i virksomheder, som beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere
- Mindst 10 pct. i virksomheder, som beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere
- Mindst 30 i virksomheder, som beskæftiger mindst 300 lønmodtagere

Offentlige eller private virksomheder kan via jobcenteret få hjælp og støtte til de medarbejdere, der varsles afskediget i forbindelse med afskedigelser i større omfang. Virksomheden og jobcenteret udarbejder i samarbejde en ansøgning om varslingsmidler, som blandt andet beskriver, hvilke initiativer der søges midler til. Ansøgningen sendes til det relevante Arbejdsmarkedskontor i Roskilde, Odense eller Ålborg.

Varslingsmidler kan anvendes til flg. aktiviteter:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden
- Opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger. Her er det en betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Eksempler på andre initiativer midlerne kan bruges til:

- Frikøb af medarbejdere i et jobcenter
- Etablering og drift af it-understøttelse i forbindelse med etablering af indsatskontorer

Der er desuden en supplerende varslingspulje. Med den ekstra varslingsindsats kan der i forbindelse med større varslinger også ydes en indsats for de varslede personer efter opsigelsesperiodens udløb.

Personer, der er omfattet af en varslingsindsats i forbindelse med større afskedigelser, har ret til en plan for, hvordan de hurtigst muligt kan få ny arbejde. Anmodningen om en plan skal ske i opsigelsesperioden, og jobcentret skal udarbejde planen senest 2 uger efter, at personen har bedt om det.

Hvis der er tale om endnu større afskedigelser - mindst 50 % af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte - kan Det Regionale Beskæftigelsesråd inden for rammerne af en særlig statslig bevilling på 12 mio.kr. hvert år fra 2014 til 2018 iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Der er vedlagt et bilag med oversigt over varslingsager i 2017.



Bilag:

Overblik over varslingsager 2017.docx



Punkt 8.

Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

2014-187836

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Ensyldende indstillingen sendes til orientering i Erhvervsrådet d. 2. oktober 2017.

Her gives orientering om opfølgning på Partnerskabsaftalen "Fælles indsats omkring integrationen i Aalborg Kommune" samt orientering generelt om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

Opfølgning på Partnerskabsaftalen

Som det fremgår under afsnittet "Status på aktivitet", så er der blevet oprettet et stort antal nye praktikker i 2017. Dette ligger over målet i Partnerskabsaftalen om oprettelse af 500 praktikpladser. Behovet for nye praktikpladser er dog fortsat stort, når lovgivningen om en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats over for den enkelte borger skal efterleves.

Det store antal praktikpladser vidner om, at der blandt mange virksomheder er en vilje til samarbejde, og det er afgørende vigtigt for integrationen på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aalborg arbejder fortsat på en målrettet indsats inden for forskellige brancher, bl.a. bygge/anlæg, landbrug, hotel og restauration. Herudover arbejder jobcenterets virksomhedskonsulenter og de eksterne aktører dagligt med udplacering af enkelte borgere i virksomhedspraktik, og har her igennem en kontakt til en lang række private og kommunale arbejdspladser. Dette omfatter alle typer brancher.

Der er i kontakten til virksomhederne fokus på muligheden for ordinær ansættelse efter virksomhedspraktik – fuld tid såvel som et mindre antal ordinære timer, de såkaldte "småjobs". Få ordinære timer kan være en vigtig motivationsfaktor for borgeren, og kan betyde at der på sigt bliver mulighed for at udvide ansættelsen. Herudover er det vigtigt ift. 225-timers reglen.

Der var i Partnerskabsaftalen også fastsat mål om 25 IGU-forløb (Integrationsgrunduddannelse). Som det kan ses under afsnittet "Udslusning", så er det pt. oprettet 15 forløb. Hertil forventes 7 forløb at starte i oktober, da virksomhed og borger er matchet, og der er lavet forhåndsaftaler. Yderligere IGU-aftaler er ved at blive planlagt, da virksomheder er interesseret i at oprette forløb, og rekruttering er i gang. Målet om 25 IGU-forløb forventes dermed at blive opfyldt i 2017.

De nuværende og planlagte IGU-forløb falder inden for en række forskellige brancher: Kontor, køkken, landbrug, metal, byggeri, lager, mekaniker. Der er således ikke en primær branche.

Der er endnu ikke oprettet kommunale IGU-forløb i Aalborg Kommune. Forvaltningen udarbejder et oplæg til direktørgruppen vedr. mulighederne på dette område, så det kan drøftes, hvordan de kommunale arbejdspladser kan byde ind.

Job/aktivitetsparate

Rådgiverne i Jobcenter Integration har siden oktober 2016 jf. ny lovgivning løbende omvisiteret flygtninge, der omfattet af integrationsperioden, fra aktivitetsparate til jobparate.

Siden maj 2017 har andelen af jobparate ligget stabilt på 82-84 %.

De fleste integrationsborgere er fritaget for bekræftelse af jobsøgning på Jobnet, som ellers kræves af jobparate. Dette skyldes manglende sproglige forudsætninger for at kunne anvende systemet. Der oprettes dog CV på Jobnet i samarbejde med borgeren, hvilket løbende opdateres ift. erfaringer fra virksomhedspraktik, kurser mv.

Status på aktivitet

I indeværende år er der frem til 31. august blevet oprettet 581 nye virksomhedspraktikker, heraf 465 på private arbejdspladser, 94 på kommunale eller andre offentlige arbejdspladser samt 22 i foreninger. Virksomhedspraktikker oprettes som udgangspunkt for 13 uger.

Herunder fremgår det, hvilke typer af aktivitet, som flygtninge i integrationsperioden på nuværende tidspunkt er i gang med.



Aktivitet pr. 31. august 2017	Andel
Andel i virksomhedsrettet tilbud (Virksomhedspraktik eller løntilskud)	26%
Andel i øvrige tilbud, afventer praktik (Vejledning og opkvalificering)	34%
Andel, der kun deltager i sprogundervisning, afventer praktik	23%
Andel passive	17%
I alt	100%

Aktiveringsprocenten er dermed 83 procent.

Flygtninge i virksomhedsrettet tilbud eller i tilbud om vejledning og opkvalificering deltager også sideløbende i sprogundervisning.

Jobklub

De borgere, som på nuværende tidspunkt kun deltager i sprogundervisning afventer et virksomhedsrettet tilbud. Når en virksomhedspraktik er afsluttet må der maksimalt være en mellemliggende periode på 6 uger, før en ny starter. Der vil derfor hele tiden være borgere, som befinder sig i denne mellemliggende periode.

Jobcenter Integration har primo september 2017 etableret en jobklub for de borgere, som befinder sig i perioderne mellem virksomhedspraktik, og som er tilknyttet interne virksomhedskonsulenter. Dermed arbejdes for at motivere og ruste den enkelte til selv at søge praktikpladser og jobåbninger.

Udslusning

Udslusning pr. 31. august 2017	2015	2016	2017	I alt antal personer
Ordinært arbejde	1	23	45	69
Ordinær uddannelse	2	35	61	98
IGU	0	2	13	15
Folkepension	0	1	0	1
Førtidspension	0	0	0	0
Flyttet fra kommune	5	10	17	32
Andet	1	6	6	13
I alt antal personer	9	77	142	228

Kategorien "andet" dækker primært over ægtefælleforsørgede.

Beskæftigelsesbonus

Regeringens topartsaftale om integration med KL fra 2016 betyder, at kommunerne i 2017 og 2018 får en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, der kommer i job sammenlignet med året før.

Aalborg Kommune har derfor i 2017 fået en beskæftigelsesbonus på 1,425 mio. kr. ud over de almindelig resultattilskud.



Målopfølging

Ift. udslusning er det interessant at se på sammenhængen med opholdstiden i kommunen, samt fokusere på de borgere, som er blevet selvforsørgende. Nedenstående tabel viser, hvor stor en andel af borgerne, der er blevet udsluset til uddannelse eller beskæftigelse efter opholdstid på hhv. 1, 2 eller 3 år. Dermed regnes flyttede personer ikke med.

Resultatopfølgning for nye flygtninge under 30 år

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	391	13	3,3%	10,0%
2 år	159	34	21,4%	25,0%
3 år	1	1	100,0%	50,0%

Resultatopfølgning for nye flygtninge over 30 år

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	273	4	1,5%	10,0%
2 år	113	21	18,6%	25,0%
3 år	1	1	100,0%	50,0%

Resultatopfølgning for alle nye flygtninge

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	664	17	2,6%	10,0%
2 år	272	55	20,2%	25,0%
3 år	2	2	100,0%	50,0%

Bemærk at måletidspunkt er en flygtninges opholdstid i kommunen. De flygtninge, som på nuværende tidspunkt ankom for mere end 2 år siden, indgår i såvel målingen efter 1 samt i målingen efter 2 år. Man kan således ikke lægge tallene sammen i kolonnen.

Sammenligning mellem 6 byerne

På Jobindsats.dk er det muligt at lave en sammenligning mellem kommunerne ift. aktiviteten blandt flygtningegruppen omfattet af integrationsprogrammet.

Tabellen herunder viser antal flygtninge og dels antal i hhv. løntilskud og praktik samt procentandel. Der er tale om antal aktiverede personer, der har været aktiveret kortere eller længere tid inden for den viste periode. I dette tilfælde anvendes oplysninger vedr. juli 2017, som er de nyeste tilgængelige data.



	Antal personer	Antal aktiverede	Antal aktiverede	Aktive	Andel	
	Juli 2017	Ansættelse med løntilskud i alt	Virksomhedspraktik i alt	i alt		
2	Randers	374	14	190	204	55%
4	København	219	37	73	110	50%
35	Aalborg	774	33	230	263	34%
49	Esbjerg	380	32	85	117	31%
60	Aarhus	747	60	140	200	27%
90	Odense	441	31	27	58	13%

Tallet til venstre angiver placering på landsplan opgjort ift. andelen af aktiverede.

Opfølgning

Forvaltningen laver ugentlig opfølgning på aktivitet og udslusning blandt integrationsborgerne. Herudover arbejdes der løbende med aktiviteter ift. opfølgning på Partnerskabsaftalen. Der vil blive lavet en ny orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet til Beskæftigelsesudvalget efter årsskiftet.



Punkt 9.

Orientering fra rådmand og direktør

1.

Opsamling på deltagere fra AAK i årets JobCamp den 23. og 24. oktober 2017 - program vedhæftet.

Følgende er tilmeldt; Per Clausen, Lasse Frimand Jensen, Arne Lund Kristensen og Jesper Dahlgaard

Der tilmeldes ikke yderligere.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard, Anna Kirsten Olesen og Per Clausen var fraværende.



Bilag:

Program_jobCAMP_17_-_pr.PDF



Punkt 10.

Eventuelt

Beslutning:

Intet.



Punkt 13.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.



Punkt 14.

Besøg på Jobmesse i Nordkraft for Siemens ansatte

2017-000071

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering invitation til Jobmesse for de opsagte medarbejdere på Siemens samt overordnet tidslinje og aktivitetsplan

Beslutning:

Til orientering.

Lasse Frimand fremhævede den gode database Siemens og Jobcentret har oprettet sammen.

Oversigt over deltagende virksomheder på messen eftersendes fra Jobcentersekretariatet til udvalget.



Sagsbeskrivelse

Besøg på Jobmesse i Nordkraft.

Mail af den 29. august 2017 sendt til udvalgets medlemmer med invitation til Jobmesse for de opsagte medarbejdere på Siemens samt overordnet tidslinje og aktivitetsplan er vedhæftet.



Bilag:

Invitation til jobmesse.pdf

handleplan Siemens.pptx

Siemens Nye arbejdsgivere står på spring for at møde opsagte medarbejdere - pressemeddelelse