

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Beskæftigelsesudvalget

Mødet den 24.10.2017 kl. 12.15 - 15.15

Flamingostuen, Aalborg Kongres og Kulturcenter



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. september 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	2
3	Godkendelse af fritagelse for uddannelsespålæg til en særlig målgruppe	5
4	Godkendelse af frikommuneansøgninger til 3. ansøgningsrunde 1. november 2017	7
5	Orientering om Samarbejde med Marselisborg på Integrationsområdet	14
6	Drøftelse af evaluering i udvalgene af samarbejde og anbefalinger til modtagelse af nye udvalg	16
7	Orientering og oplæg - Opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge	19
8	Godkendelse af ansøgning til puljen Job-bro til uddannelse	23
9	Orientering fra rådmand og direktør	28
10	Eventuelt	30
13	Godkendelse af referat	31

Lukket

11	Orientering fra rådmand og direktør - lukket	
12	Eventuelt - lukket	



Beskæftigelsesudvalget

Tid	Tirsdag 24. oktober 2017, kl. 12.15
Sted	Flamingostuen, Aalborg Kongres og Kulturcenter
Afbud	Mariann Nørgaard
Til stede	Lasse Frimand Jensen, Anna Kirsten Olesen, John Gregers Nielsen, Anne Honoré Østergaard, Mai-Britt Iversen, Per Clausen
Øvrige deltagere	Udover udvalgets medlemmer deltager Arne Lund Kristensen, Arne Bilgram, Jesper Dahlgård og Birgitte Welling (ref.), Desuden deltager leder Jette Frederiksen, Uddannelseshuset samt konsulent Bente Kloster fra Jobcentersekretariatet under punkt 8.
Øvrige oplysninger	



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Program for mødet:

Kl. 12:15 - 12:45 - Sandwich

Kl. 12:45 - 14:15 - Ordinære punkter

Kl. 14:15 - 15:30 ca. - Orientering og oplæg om opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Punkt 2.

Godkendelse af økonomirapportering pr. 30. september 2017 for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

2017-015357

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender Økonomirapporteringen pr. 30. september 2017.

Beslutning:

Godkendt mhp. oversendelse til behandling i Magistraten den 06.11.17 og i byrådet den 13.11.17.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Økonomirapporteringen pr. 30. september afgives med udgangspunkt i det korrigerede for 2017.

Niveauet i rapporten vil være det bevillingsniveau som kendes fra budgettet, opdelt i serviceudgifter og budgetgaranterede udgifter iht. Aalborg Kommunes definition. Forvaltningsrapporten tager udgangspunkt i de dele fra den fælles kommunale økonomirapport som vedrører Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, men den suppleres med flere uddybende forklaringer omkring økonomi og aktivitet. Økonomirapporten vil blive suppleret med diverse bilag efter behov.



Bilag:

Økonomi- og Aktivitetsrapport for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen pr. 30. september 2017



Punkt 3.

Godkendelse af fritagelse for uddannelsespålæg til en særlig målgruppe

2016-073445

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

At det godkendte frikommuneforsøg vedrørende "Fritagelse for uddannelsespålæg for en særlig målgruppe" ikke implementeres i Aalborg kommune.

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

De nordjyske kommuner fremsendte d. 1. maj 2017 fire ansøgninger om konkrete frikommuneforsøg til Økonomi og Indenrigsministeriet. Følgende forsøg blev fremsendt:

- Fleksibilitet i rehabiliteringsteams
- Psykologbehandling i jobcenterindsatsen
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet
- Fritagelse for uddannelsespålæg for en særlig målgruppe

Aalborg Kommune var medansøger på to forsøg; "Fleksibilitet i rehabiliteringsteams" og "Fritagelse for uddannelsespålæg for en særlig målgruppe".

Aalborg Kommune modtog d. 26. juni 2017 svar på frikommuneansøgninger, hvilket Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om via mail d. 4. juli 2017.

Som orienteret om blev Aalborg kommunes ansøgninger kun delvist imødekommet for så vidt angår såvel forsøgene; "Fleksibilitet i rehabiliteringsteams" og "Fritagelse for uddannelsespålæg for en særlig målgruppe".

Jobcenter Aalborg er påbegyndt drøftelserne om det videre forløb og implementering. I forhold til forsøget om rehabiliteringsteams afventes forsat en bekendtgørelse, der præciserer lempelserne. På Beskæftigelsesudvalgs møde i december vil der blive givet en status på dette forsøg, sammen med en generel status på frikommuneforsøget.

I forhold til forsøg om "Fritagelse for uddannelsespålæg for en særlig målgruppe" er det blevet drøftet, hvorvidt det giver mening at implementere forsøget.

Sagen er den, at der i tilsagnsskrivelsen fra Økonomi og Indenrigsministeriet til dette forsøg står, at der forsat skal registreres data til det fælles datagrundlag (DFDG) under Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR)

Forsøget omhandler en særlig gruppe af unge, for hvem det ikke er realistisk, at de kommer i uddannelse, og her har jobcenterrådgiverne erfaret, at det skaber både forvirrede og frustration hos både den unge og dennes forældre, når jobcentret er nødt til at afgive et uddannelsespålæg, blot fordi lovgivningen tilsiger det. Dette har bevirket, at rådgiver har skullet bruge uhensigtsmæssige mange ressourcer på at forklare ikke bare den unge, men også dennes forældre, hvorfor der er givet et uddannelsespålæg, som udelukkende skyldes tekniske og lovgivningsmæssige grunde. Derfor har Aalborg Kommune søgt om udtagelse for denne målgruppe, hvilket der også lovgivningsmæssigt er givet mulighed for. Men med den fortsatte indberetning til DFDG giver det i praksis ingen ændringer for rådgiver. For der kan kun indberettes til DFDG ved at give den unge et uddannelsespålæg.

Udfordringerne er drøftet med såvel STAR, som KL, og KL har taget sagen op i drøftelserne med STAR og som case i deres arbejde med at belyse de mange krav på beskæftigelsesområdet, som ikke gavner borger, men systemet. Dette har dog pt. ikke bevirket at kommunen kan fritages for at indberette til DFDG.

Da der således kun kan arbejdes videre med dette forsøg, hvis der forsat indberettes, er det forvaltningens vurdering at det ikke umiddelbart giver mening at gennemføre forsøget, da gevinsten for såvel den unge som rådgiver udebliver. Forvaltningen lægger derfor op til, at det godkendes af udvalget, at jobcentret ikke iværksætter dette forsøg.



Punkt 4.

Godkendelse af frikommuneansøgninger til 3. ansøgningsrunde 1. november 2017

2017-024393

Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

At Beskæftigelsesudvalget tager høringssvar til ansøgningerne fra parterne i LBR til orientering.

At ansøgning om "Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering" fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

At ansøgningen om "Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder" fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

At Ansøgningen om "Lempede mentorregler (Mulighed for at fritage aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for ret og pligt mentor)" fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

At ansøgningen om "Rehabiliteringsteams, teamets sammensætning og afholdelse af møder" fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

Jobcentersekretariatet indstiller, at Forvaltningsledelsen godkender, at Familie og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter

At Beskæftigelsesudvalget tilkendegiver, om der er andre forsøgsansøgninger blandt de nordjyske ansøgninger, som Aalborg Kommune skal deltage i nu eller på sigt.

Beslutning:

Godkendt med tilføjelse af, at Beskæftigelsesudvalget også ønsker, at Jobcentret deltager i forsøgsansøgninger sammen med de nordjyske ansøgninger vedr. IGU og Jobrotation.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Det betyder, at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016 til sommeren 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen, hvorefter forsøgene evalueres. I evalueringsperioden har kommunerne mulighed for at køre forsøgene videre indtil december 2021, mens evalueringerne danner grundlag for regeringens drøftelser og beslutninger om eventuelt at gøre forsøgene permanente.

For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne ansøge om dette. Det betyder, at der skal udarbejdes ansøgninger, som fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet. Hvis regeringen godkender ansøgningerne, fremsættes de i Folketinget til lovbehandling.

I Frikommuneforsøget er der 3 ansøgningsrunder; 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

Aalborg kommune har allerede fremsendt ansøgninger til 1. og 2. ansøgningsrunde (i alt 5), som helt eller delvist er blevet imødekommet.

Tredje ansøgningsrunde

Til tredje ansøgningsrunde d. 1. november 2017 er der udarbejdet i alt 12 nordjyske ansøgninger, hvoraf Aalborg Kommune er medansøger på 4 af forsøgsansøgningerne. Ansøgningerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at iværksætte forsøgene.

Ansøgningerne bliver politisk behandlet i alle de nordjyske kommuner i perioden 20. september til 30. oktober 2017, hvor det lokalt besluttes, hvilke ansøgninger, de enkelte kommuner ønsker at være medansøger på.

Selvom kommunerne ikke er medansøger på forsøgene ved fremsendelse d. 1. november 2017 forventes det, at kommunerne efterfølgende kan beslutte at deltage i de godkendte forsøg, som de måtte ønske.

Ansøgninger i tredje ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. juli 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

Aalborg Kommunes ansøgninger

Aalborg Kommune står som ansøger/medansøger i 4 af de ansøgninger, der skal fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet d. 1. november 2017.

De 4 ansøgninger drejer sig om:

- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder
- Lempede mentorregler (Mulighed for at fritage aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for ret og pligt mentor)
- Rehabiliteringsteams; teamets sammensætning og afholdelse af møder

Mere konkret omhandler de 4 forsøg følgende:

Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering

Dette forsøg sigter mod at opnå friere rammer for indhentelse LÆ265 i alle sager forud for afgørelsen om ret til revalidering, men også i forbindelse med en afgørelse om ændring, forlængelse, eller ophør af revalideringsplanen.

Ansøgningen sker ud fra den forudsætning, at sagerne er tilstrækkeligt lægeligt belyst, og at LÆ265 fortsat skal indhentes i tvivlsager, hvor egen læges aktuelle vurdering har betydning for afgørelsen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:
Vesthimmerland, Thisted, Jammerbugt og Aalborg



Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder

Kommunerne oplever, at der i sager om ledighedsydelse er unødigt mange samtaler hjemlet i forskellige lovgivninger. Derfor ønsker kommunerne med dette forsøg, at fritages for at lave revurdering efter 12 måneder på ledighedsydelse indenfor 18 måneder, da kommunerne vurderer, at der allerede sker en kvalificeret revurdering i kontaktforløbet ved opfølgningssamtaler og vurdering af rådighed. Det er kommunernes vurdering, at det bør være borgerens individuelle situation, der er bestemmende for indsatserne og iværksættelse af tilbud, og ikke revurderingsreglerne, der er bestemmende for, at kommunen skal anvende beskæftigelsesrettede tilbud, på et givent tidspunkt i ledighedsperioden.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Thisted, Rebild, Aalborg, Vesthimmerland og Jammerbugt

Lempede mentorregler (Mulighed for at fritage aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for ret og pligt mentor)

Kommunerne ønsker med dette forsøg, at give mulighed for fritagelse for ret- og pligtmentor til borgere, som er alvorligt syge evt. indlagt på sygehus eller bosat på et botilbud. Deres situation er af en sådan karakter, at indsatsen ikke aktuelt skaber den fornødne beskæftigelsesrettede progression. Der skal ved fritagelse for ret- og pligtmentor løbende følges op på, hvornår borgeren opnår en tilstand, hvor der er behov for en indsats eller en ret- og pligtmentor.

Kommunerne ønsker desuden, at der gives mulighed for, at indsatsen bliver mere fleksibel og kan tilpasses den enkelte borgers behov. Specifikt ønskes det, at der efter en konkret og individuel vurdering bliver muligt, at:

- yde støtte fleksibelt uden krav om fast kontakt min. hver 2. uge
- mentorindsatsen kun bevilges indtil borgeren er klar til et aktivt tilbud, og ikke frem til tilbuddet kan iværksættes, eksempelvis når der er andre professionelle på sagen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Jammerbugt og Aalborg

Rehabiliteringsteam; teamets sammensætning og afholdelse af møder

Med dette forsøg genfremsendes en ansøgning fra 2. ansøgningsrunde, som blev afvist. Det drejer sig om at kunne opnå mulighed for større grad af fleksibilitet omkring afholdelse af rehabiliteringsteams, med det formål at opnå en mindre ressourcekrævende sagsbehandling – til gavn for borgeren. Ansøgningen er justeret således, at det er præciseret, at sundhedskordinator fra Region Nordjylland deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Konkret ønskes det muligt i særlige situationer at afholde rehabiliteringsmøder – selv om rehabiliteringsteamets kommunale medlemmer ikke er fuldtallige. Til gengæld vurderes det fortsat relevant, at sundhedskordinator fra Regionen deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Herved bliver det muligt at gennemføre møderne til gavn for borgerne, der får behandlet sin sag, og ikke unødigt skal vente.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø og Aalborg

De øvrige nordjyske kommuners ansøgninger til orientering

Fra de øvrige nordjyske kommuner er følgende 8 forsøgsansøgninger udarbejdet og forventes at blive fremsendt til 3. ansøgningsrunde d. 1. november 2017.

Fleksible rammer for løntilskud/jobrotation

Med dette forsøg ønskes der mulighed for, at jobcentrene i visse tilfælde fritages for, at ledige skal have været ledige i 26 uger førend løntilskud og jobrotation kan etableres. Særligt skal ophævelsen af kravet om de 26 ugers ledighed gælde for:



- ledige dimittender
- ledige med forældet uddannelse, som gerne vil tilbage til sit faglige område eller afprøve et nyt område
- ledige med skånehensyn, der bevirker, at de vanskeligt kan stå til rådighed inden for det område, de er uddannede til
- ledige dagpengemodtagere, som har en forudgående periode på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb
- ledige som er i risikogruppen for langtidsledig, vurderet på baggrund af svarene i forberedelsesskemaet på jobnet

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:
Jammerbugt og Frederikshavn

Sanktionering (Forenkling af sanktioneringsreglerne og mindre dokumentation)

Med dette forsøg ønsker kommunerne, et forenklet regelsæt ift. sanktionersområdet med henblik på at sikre en større gennemsigtighed og bedre retssikkerhed for borgerne igennem en forenkling af reglerne omkring sanktioner. Dvs. borgerne kender sine rettidigheder og pligter og forstår, hvorfor en given partshøring kan føre til sanktionering. Dette giver mulighed for i højere grad at anvende sanktion som "pædagogisk værktøj", da konsekvenserne for bestemte handlinger er tydelige.

Kommunerne søger derfor meget specifikt om fritagelse for rækken af sanktioneringsregler og stiller forslag om mere simple regler.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:
Jammerbugt, Thisted og Frederikshavn

Lempede regler for IGU (Oplødning af muligheder ifm. IGU)

Dette forsøg sigter mod, at udvide målgruppen for IGU til også at omfatte over 40-årige samt at give mulighed for at kommunerne har mulighed for at tilbyde kompetenceudvikling som en del af skoleundervisningen i IGU-forløbet, som ligger ud over de aftalte elementer i den eksisterende skoleundervisning i nuværende IGU-ordning. Kompetenceudvikling kan være moduler af eksisterende videregående uddannelser og erhvervsuddannelser.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:
Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild

Fleksibel kontaktforløb for integrationsborgere

Med dette forsøg ønskes der mulighed for at tilrettelægge kontaktforløbet fleksibelt for integrationsborgere for så vidt angår form, indhold og kadence. Dette forsøg tilsvare det forsøg, som kommunerne allerede har fået godkendt i 1. ansøgningsrunde vedrørende kontaktforløb for alle målgrupper efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:
Vesthimmerland

Forlængelse af ressourceforløbsager

Kommunerne ønsker med dette forsøg fritagelse for at forelægge sager for rehabiliteringsteamet i de sager, hvor indsatserne i en allerede tidligere afgiven indstilling ikke er gennemførte på grund af forskellige afbrud i sagens forløb, og hvor der ikke er grundlag i sagen til at kunne træffe indstilling om varige forsørgelsesyndelser som fleksjob eller førtidspension. Kommunerne ønsker at kunne forlænge sagerne administrativt i op til 12 måneder. Såfremt borger ser et behov for, at sagen på ny skal forelægges rehabiliteringsteamet, selvom indsatserne ikke er tilvejebragt, gøres dette, og målgruppen er således alene borgere, som selv ser et potentiale i at arbejde videre med de allerede indstillede indsatser.



Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Frederikshavn og Jammerbugt

Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb

Kommunen ønsker med dette forsøg at kunne følge mere fleksibelt op på indsatsplanen, således der ikke bruges unødige ressourcer på opfølgning i de sager, hvor der eksempelvis afventes status på nuværende tilbud. Herved undgår både rådgiver og borger unødigt opfølgning blot for opfølgningens skyld.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Vesthimmerland

Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud

Med dette forsøg ønsker kommunen, at opfølgningsskaden ved løntilskud for førtidspensionister sidestilles med opfølgningsskaden for borgere visiteret til fleksjob – nemlig opfølgning hvert 2½ år.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Vesthimmerland

Lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere

Forsøget lægger op til, at der kan ses bort fra forholdstalskravet for ledighedsydelsesmodtagere i sager, hvor der forud for en ansættelse i fleksjob kan være behov for en kortvarig praktik på 2-4 uger. Herved forventes det, at der kan skabes det rette match mellem borger og virksomhed.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgs side:
Vesthimmerland.

Høring af parterne i LBR

Jobcenter Aalborg har d. 21. september 2017 fremsendt frikommuneansøgningerne til parterne i LBR med henblik på at høre parterne. Ved høringsfrist d. 2. oktober 2017, havde Jobcenter Aalborg modtaget høringssvar fra FOA Nordjylland.

Bemærkningerne er generelle og er således ikke knyttet specifikt til en eller flere konkrete ansøgninger.

FOA Nordjylland anerkender Aalborg Kommunes ret til at udvælge områder, hvor der ønskes at lave forsøg – også selv om det af FOA kun adresserer en lokal udfordring eller en lille målgruppe.

FOA Nordjylland udtrykker dog også uforståenhed over for de valgte forsøg, som de vurderer ikke afhjælper manglen på kvalificeret arbejdskraft, eller skaber en mere fleksibel eller effektiv beskæftigelsesindsats.

Forvaltningens kommentarer hertil:

Kommunernes beskæftigelsesindsats er kompleks, lovgivningstung og fyldt med mange proceskrav til hver af de i alt 14 målgrupper, som jobcentrene samarbejder med. Derfor er det forvaltningens vurdering, at forsøgene vil kunne reducere nogle af de bureaukratiske processer, som jobcentret er underlagt i dag, hvilket vil kunne være med til at frigøre medarbejderressourcer, der kan anvendes til andre borgerer samt sikre at borgere oplever at deres sag hurtigere behandles, og de dermed hurtigere afklares eller bliver selvforsørgende.



Proces- og tidsplan

Dato	Handling
21. september – 2. oktober 2017	Høring hos Det lokale beskæftigelsesråd
11. oktober 2017	Forvaltningsledelsen godkender
24. oktober 2017	Beskæftigelsesudvalget godkender
27. oktober	Jobcenterledelsen orienteres
1. november 2017	Ansøgninger fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet (ØIM)
14. december 2017	Jobcenter AMU orienteres
December 2017/januar 2018	Forventet svar fra ØIM



Bilag:

ANSØGNINGER 3. runde.docx

Bemærkninger til frikommuneansøgninger - 3. ansøgningsrunde.msg



Punkt 5.

Orientering om Samarbejde med Marselisborg på Integrationsområdet

2017-047330

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en orientering om at Jobcenter Aalborg indgår samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg i forhold til indsatsen på integrationsområdet.

Bilaget er lukket af hensyn til oplysninger om priser og indhold i aftalen med Marselisborg.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Integrationsområdet har i de seneste år været genstand for store forandringer med modtagelsen af nye flygtninge og ny lovgivning, herunder nye krav til indsatsen. Samtidigt har resultaterne på integrationsområdet ikke været helt tilfredsstillende, og der kan blandt andet peges på følgende udfordringer:

- mange gamle flygtninge hænger fast i systemet, og er ikke kommet tættere på arbejdsmarkedet.
- der er en overvægt af kvinder, der er langt væk fra arbejdsmarkedet
- mange grønlændere hænger fast i systemet, og er ikke kommet tættere på arbejdsmarkedet

Det er besluttet, at ydelser samles til et centralt ydelsescenter og tolkene og familiekonsulenter lægges over til Jobcenter Integration fra 1. januar 2018 fusioneres til én enhed. Det er vurderingen, at sammenlægningen er en god anledning til og giver mulighed for at skabe et stærkere fælles fagligt fokus og et tættere samarbejde/koordination, som bør udnyttes til at skabe bedre resultater i den borgerrettede indsats på integrationsområdet. Indsatsen forventes også at få positive effekter for grønlændere tilknyttet Jobcenter Aalborg, da alle borgere tilknyttet Jobcenter Integration vil blive mødt med et jobrettet perspektiv.

Samtidigt er det i lyset af de gode konjunkturer og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft vurderingen, at fokus i integrationsindsatsen skal justeres, så der tidligere er fokus på en jobrettet indsats. Samtidigt viser erfaringerne fra samarbejdet med konsulentfirmaet Marselisborg på sygedagpengeområdet (jf. nedenfor), at det giver gode resultater at udvikle og implementere en ny fælles faglig platform. Derved kan der sikres en ensartet og fælles redskabsanvendelse blandt medarbejderne. Samtidigt åbnes medarbejdernes faglige rum for en systematisk ledelsesmæssig dialog om den faglige praksis og det mindset, redskaber og handlinger, som former dette.

Derfor ønsker Jobcenter Aalborg at indgå et samarbejde med Marselisborg om at løfte indsatsen på integrationsområdet. Målet er at videreudvikle og løfte den faglige praksis i Jobcenter Integration med henblik på at understøtte bedre resultater, så flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet og kommer hurtigere i job, og dermed opnår øget integration og inklusion.

Forløbet vil i forlængelse af sammenlægningen af Jobcenter Integration og Ydelsescenter Integration via et indledende lederforløb for den samlede ledergruppe skabe en fælles faglig platform, som efterfølgende udgør grundlaget for forløbet for medarbejderne. Derefter gennemføres et praksisnært kompetenceudviklingsforløb med forankringsaktiviteter for medarbejderne med nye praksisnære redskaber, og der udvikles og implementeres en ny styrings- og opfølgingsmodel, som kan styrke lederens faglige lederrolle og opfølgningen på medarbejdernes resultatskabelse, jf. vedlagte bilag.

Jobcenter Aalborg har i et par år samarbejdet med Marselisborg på sygedagpengeområdet, hvilket har bidraget til gode resultater på området – således er antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge faldet fra 2.669 i maj 2015 til 2.273 i maj 2017 (svarende til et fald på 14,8 %). Det er vurderingen, at den jobrettede tilgang Marselisborg står for også vil kunne give integrationsområdet et løft.

Der opstilles følgende resultatmål for indsatsen, og resultaterne af indsatsen vil blive fulgt tæt:

- Andelen af borgere tilknyttet Jobcenter Integration der udsendes til job og uddannelse øges med X % opgjort ultimo 2018.
- Andelen af borgere der er omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer pr. måned skal stige til X % ultimo 2018.
- X pct. af alle borgere har en fastlagt ABC-jobstrategi, som opfylder de faglige kvalitetsparametre
- X pct. af alle borgere har et søgbart jobnet CV, som opfylder de faglige kvalitetsparametre

Niveauet for målene vil blive fastlagt som en del af lederudviklingsforløbet.

Det skitserede forløb med Marselisborg vil blive finansieret over 2 år via Jobcenter Aalborgs overførselsmidler.

Bilaget er lukket af hensyn til oplysninger om priser og indhold i aftalen med Marselisborg.



Punkt 6.

Drøftelse af evaluering i udvalgene af samarbejde og anbefalinger til modtagelse af nye udvalg

2017-047418

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter evaluering i udvalgene af samarbejde og anbefalinger til modtagelse af nye udvalg.

Familie- og Socialudvalget behandler indstillingen på deres møde den 27.10.2017.

Beslutning:

Drøftet, og med flere anbefalinger i forhold til at modtage de nye udvalg.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Det har for forvaltningen været vigtigt at give en god introduktion til udvalgene, så udvalgsmedlemmerne hurtigt får større indsigt i de kerneopgaver og det lovkompleks, som forvaltningen skal forvalte efter.

Der er derfor netop gennemført en evaluering i både Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget, hvor hovedtemaet i evalueringen er det fremadrettede arbejde, med udvalgsmedlemmernes anbefalinger til

Forvaltningsledelsen, i forhold til opstart af en ny udvalgsperiode 2018-2021. Desuden er samarbejdet med forvaltningen i løbet af indeværende udvalgsperiode blevet evalueret.

Der blev ligeledes gennemført en evaluering i begge udvalg hhv. efter 1 og 1½ år i udvalgsperioden, hvor vægten var lagt på, om der kunne ske forbedringer i samarbejdet i indeværende udvalgsperiode.



Bilag:

rapport.docx



Punkt 7.

Orientering og oplæg - Opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge

2015-053487

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge.

Jette Frederiksen, leder i Uddannelseshuset Jobcenter og Bente Kloster, konsulent i Jobcentersekretariatet deltager under punktet med en præsentation af analysen.

Bemærk at bilag 1 Cases, er sat på den lukkede dagsorden, da casene indeholder persongenkendelige oplysninger.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge.

Jette Frederiksen, leder i Uddannelseshuset Jobcenter og Bente Kloster, konsulent i Jobcentersekretariatet deltager under punktet med en præsentation af analysen.

Sagsbeskrivelse

I 2015 gennemførte jobcentret en sagsgennemgang af de sager, hvor uddannelsesparate unge har modtaget uddannelseshjælp i mere end 1 år. Sagsgennemgangen blev gennemført, da der var store forskelle i visitationen af de unge på landsplan, hvilket skabte undren både politisk og administrativt. Sagsgennemgangen mundede ud i en analyse, som Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget blev orienteret om i februar 2016. I den forbindelse blev det besluttet, at der skulle gennemføres en ny sagsgennemgang igen i 2017.

Fokus i analysen:

Analysen der er gennemført i 2017, har samme fokus som i 2015. Der er således set på:

1. Hvad kendetegner de uddannelsesparate unge, som indgik i undersøgelsen i 2015 og som fortsat er tilknyttet Jobcentret?
2. Visiterer Jobcenter Aalborg de unge i overensstemmelse med gældende lovgivning?

Konklusion:

Ud af de 301 unge som indgik i undersøgelsen i 2015 er 26 unge kommet i beskæftigelse, 68 er gået i uddannelse og af de resterende er ca. halvdelen blevet visiteret til andre målgrupper som fx kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller aktivitetsparat. **Kun 76 er aktuelt vurderet uddannelsesparate** ud af de oprindelige 301 unge. 46 af disse unge har modtaget uddannelseshjælp i hele perioden. De øvrige 30 unge har været ude af systemet i kortere eller længere tid primært i forbindelse med opstart på uddannelse.

Det er således kun få unge der har været uddannelsesparate i hele perioden, og helt i overensstemmelse med intentionen med lovgivningen på området, at de 30 unge uddannelsesparate som udgangspunkt også visiteres som uddannelsesparate efter ophør i uddannelse.

Jobcentret vurderer ikke, at antallet på de 76 unge er specielt højt i forhold til, at kun 30 af dem har været tilknyttet Uddannelseshuset i hele perioden. Jobcentret er opmærksom på disse unge og giver en relevant tilpasset indsats til hver enkelt.

1. Hvad kendetegner de uddannelsesparate unge, som indgik i undersøgelsen i 2015, og som fortsat er tilknyttet Jobcentret?

Ses der på de 76 unge uddannelsesparate der er tilbage i Jobcentret, viser sagsgennemgangen, at de er kendetegnet ved følgende:

Uddannelsesniveau;

- 17% har gennemført en ungdomsuddannelse.

Helbred:

- 12% har et misbrug af stoffer eller alkohol.
- 54% unge betegnes som sårbare.
- 43% af de unge har en psykiatrisk lidelse.
- 17% af de unge har en fysisk lidelse.

Aktivering:

- Pr. 3. maj 2017 var 46% i et uddannelsesrettet tilbud (Virksomhedsrettet tilbud: 6 og vejledning og opkvalificering: 29). De resterende har enten været fritaget eller været mellem to tilbud.
- 26% var fritaget for aktivering, primært pga. af barsel eller sygdom.

Generelt gælder det, at en stor del af de 76 unge, har vanskeligheder ud over ledighed. Som illustration herpå henvises der til bilag 1, hvor der er beskrevet to cases. I begge cases gælder det, at de unge har problemstillinger på flere forskellige områder i deres liv bla. i forhold til følger af vanskelige sociale



opvækstforhold og behov for støtte. Det gælder også, at de på trods heraf har været i stand til at deltage i uddannelsesrettede tilbud med støtte om end målet om uddannelse nås via lidt kringlede veje. Netop evnen til at indgå i uddannelsesrettede tilbud sideløbende med at der arbejdes med barrierer er afgørende for at de vurderes uddannelsesparate.

(Bemærk at bilag 1 Cases, er sat på den lukkede dagsorden, da casene indeholder persongenkendelige oplysninger.)

For yderligere uddybning af analysen og kendetegn henvises der til bilag 2 – Analysens resultater

2. Visiterer Jobcenter Aalborg de unge i overensstemmelse med gældende lovgivning?

Konklusionen i den første analyse er, at Jobcenter Aalborg langt overvejende visiterer de unge i overensstemmelse med gældende lovgivning. I bilag 3 – sagsbeskrivelse 1. analyse fra 2015 er sagsbeskrivelse og konklusion fra den første analyse vedlagt.

Samlet set er det overordnede indtryk ved sagsgennemgangen, at de unge er visiteret i overensstemmelse med gældende lovgivning på området i lighed med gennemgangen i 2015. Kun i gangske få tilfælde har der efterfølgende været dialog med rådgiver vedrørende en revurdering af visitationskategorien.

Lærings- og opmærksomhedspunkter

- Sagsgennemgangen viser, at ikke alle rådgivere bruger Aalborg Kommunes standardopfølgningssjournal. Den skal anvendes i alle sager, da det på den måde sikres, at rådgiverne får sagerne tilstrækkeligt belyst.
- Fortsat fokus på brugen af uddannelsespålægget i sin helhed, så det bliver et aktivt redskab til understøttelse af den uddannelsesrettede indsats.
- Særlig opmærksomhed på de unge der har ustabile forløb. Herunder sikring af at de er tilstrækkeligt belyst.
- Generelt fokus på tilstrækkelig opfølgning i sagerne.

De faglige koordinatore i Uddannelseshuset Jobcenter har været inddraget i sagsgennemgangen, og har været med til at samle op på lærings- og opmærksomhedspunkterne. Ligeledes har analysen været drøftet med ledergruppen i Uddannelseshuset Jobcenter ift. den videre implementering. Leder i Uddannelseshuset Jobcenter vil således følge op på, at punkterne efterleves i sagsbehandlingen.



Bilag:

Bilag 2 - Analysens resultater.docx

Bilag 3 - Sagsbeskrivelse - 1. analyse fra 2015.docx

opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate unge, BSU 24_10 2017.pptx



Punkt 8.

Godkendelse af ansøgning til puljen Job-bro til uddannelse

2017-033577

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender ansøgningen til puljen Job-bro til uddannelse.

Forvaltningen ønsker punktet behandlet i forbindelse med orienteringen om opfølgende analyse af visitationen af uddannelsesparate, da leder af Uddannelseshuset Jette Frederiksen kan svare på uddybende spørgsmål.

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har iværksat puljen til Job-bro til uddannelse med det formål at understøtte, at unge påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse. Der er afsat 59,8 mio. kr. til puljen. Målgruppen for forsøget er udsatte unge i alderen 18-29 år, primært aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Jobcenter Aalborg har sammen med SOSU-Nord sendt ansøgning til puljen. Puljen er med til at understøtte de initiativer, der er iværksat i forbindelse med budgetforliget for 2018, og som skal medvirke til, at flere unge i Aalborg Kommune bliver faglærte.

Jobcenter Aalborg ser med puljen mulighed for at give udsatte unge den nødvendige støtte, som påbegyndelse af en erhvervsuddannelse kræver for denne målgruppe. På samme vis er det strategien i Jobcenter Aalborg, at brobygning er en retning, som skal prioriteres. Yderligere lægges der i forsøget vægt på en virksomhedsrettet indsats.

Puljen gennemføres som et kontrolleret forsøg med en deltagergruppe og en kontrolgruppe. Af målgruppen udtrækker STAR tilfældigt de unge, som skal være i henholdsvis deltagergruppen og kontrolgruppen og der skal som minimum visiteres 100 unge til hver gruppe. De unge skal udtrækkes fra en liste, som Jobcenter Aalborg har udarbejdet.

Formål og succeskriterier

Formålet med puljen er:

- At flere af de udsatte unge påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse
- At udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den uddannelsesrettede indsats for de udsatte unge

STAR forventer, at succeskriterier er som følger:

- 50% af deltagergruppen påbegynder uddannelse
- 25 % fastholder uddannelse i 6 måneder eller mere

Målgruppe og deltagerantal

Der vil blive visiteret deltagere fra alle 3 nedenstående delmålgrupper:

- 1 Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og uddannelsesparate integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet under 30 år med minimum et års anciennitet på offentlig forsørgelse
- 2 Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet under 30 år
- 3 Personer i ressourceforløb under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I beskrivelsen af projektet, lægges der vægt på, at en væsentlig andel af kommunens samlede antal borgere i målgruppen visiteres. Aalborg Kommune har ca. 1200 unge i målgruppen og Jobcenter Aalborg har valgt at visitere 450 borgere til forsøget, som vil blive ligeligt fordelt på henholdsvis deltagergruppe og kontrolgruppe.

Økonomi

Projektets tidsperiode strækker sig over 27 måneder fra 1. januar 2018 – 31. marts 2020. Midler tildeles efter følgende tilskudsmodel:

Grundtilskud	3.000.000 kr.
Deltagerafhængigt tilskud (13.000 kr. pr. deltager*225 deltagere)	2.925.000 kr.
I alt	5.925.000 kr.

Tilskuddet indfries allerede når borgerne er visiteret til forsøget og er ikke afhængigt af resultatet. Der gives blandt andet tilskud til:

- Løn til projektansatte(undervisere), projektledelse og koordination
- Transport/kørselsgodtgørelse
- Husleje



I forsøget skal Jobcenter Aalborg finansiere en væsentlig del af projekt via egenfinansiering. Jobcenter Aalborgs medfinansiering er på 4.525.902 kr., hvilket primært dækker lønudgifter. Denne medfinansiering er en del af den normale daglige drift.

Samarbejde med én erhvervsskole

I projektet må jobcentret kun samarbejde med én erhvervsskole. Det er ikke tilladt at etablere samarbejde mellem flere kommuner. Følgende erhvervsskoler i Aalborg er blevet adspurgt ift. samarbejde:

- Tech College
- Aalborg Handelsskole
- SOSU Nord
- AMU Nordjylland

Både Tech College og Aalborg Handelsskole har dog takket nej. AMU og SOSU-Nord var villige til at indgå samarbejde, men jobcentret vurderede, at SOSU-Nord var den bedste samarbejdspartner, grundet undervisningens pædagogiske tilgang, samt erfaring med tidligere vellykket samarbejde.

Indsatsen

Formålet med forsøget er at give udsatte unge en tidlig, sammenhængende og tværfaglig indsats. Denne indsats skal hjælpe udsatte unge med påbegyndelse og fastholdelse af en kompetencegivende faglig uddannelse blandet andet gennem virksomhedsforløb som retningsangivende for forløbet.

Den håndholdte og individuelt baserede indsats for de udsatte unge i målgruppen er bygget op omkring en fast "base" på erhvervsskolen. Basen er rammen for indsatsen i Job-Bro til uddannelse. I basen er et fleksibelt team af fagprofessionelle, som skal inddrages i forløbet. Det fagprofessionelle team arbejder med motivation og læringsstil ud fra en anerkendende pædagogisk tilgang gennem dialog med den unge. Dette team varetager opgaver på tværs af hinandens fagområder, hvilket kan sikre tæt koordinering parallelt med Job-Bro til uddannelse.

I basen finder følgende aktiviteter sted:

- *Undervisning i dansk og matematik*: kompetenceudvikling eller brush-up på faglige kvalifikationer
- *Mentorstøtte*: tillidsfuld relation med gennemgående voksen, som følger hele forløbet
- *Job-netværk*: aktiviteter, som understøtter fællesskab blandt de unge, virksomhedsrettet indsats og forløbet mod uddannelse
- *Ungerådgivning*: råd og vejledning ift. boligsituation, privat økonomi mv.
- *Uddannelsesvejledning*: Uddannelsesvejledning med udgangspunkt i den enkelte unge
- *Det gode match*: aktiviteter som understøtter etablering af et godt match mellem den unge og virksomhed; snusepraktikker samt besøg på virksomheder.
- *Helbredsafklaring og helbredsmestring*

Det fagprofessionelle team i basen består af:

Fra jobcentret:

- Uddannelsesmentor, som både varetager funktionen som mentor og myndighed. Uddannelsesmentoren er ansvarlig for de dele, der vedrører lovgivning, og samtaler mv. samt aktiviteter uden for CAMPUS, f.eks. fastholdelsesmentor.
- Virksomhedskonsulenter, som er ansvarlig for den virksomhedsopsøgende indsats og dialogen med virksomhederne.

Fra SOSU-Nord:

- Kontaktlærer, som er varetager den daglige undervisning på Basen og arbejdet med relationsdannelse. Kontaktlærers opgaver er primært målrettede aktiviteter på CAMPUS.

Øvrige fagprofessionelle inddrages efter behov.



Indsatsen inddeles i fire sammenhængende trin, som skal sikre, at den unge når de fremskridt, som er individuelt tilrettelagt:

Trin 1: Den unge arbejder målrettet med at finde et match med en virksomhed, og med at synliggøre egne målsætninger og barrierer. Relations og netværksopbyggelse finder sted (bør ikke vare mere end 3 måneder).

Trin 2: Den unge afprøver gennem virksomhedsforløb sit valg af uddannelsesretning i praksis.

Trin 3: Fastlæggelse og individuelt tilrettelagt plan for vejen ind i den unges ønskede uddannelse.

Trin 4: Den unge påbegynder og gennemfører sin valgte uddannelse.



Bilag:

Bilag - Ansøgningskema til Jobbro til uddannelse - Jobcenter Aalborg.doc



Punkt 9.

Orientering fra rådmænd og direktør

1.

Nedskrivning af landstal og kommunekvoter

Udlændingestyrelsen har i september nedjusteret forventningerne til landstallet for 2017 – dvs. hvor mange flygtninge, der forventes at få opholdstilladelse og blive visiteret til kommunerne i 2017. Det er nedskrevet fra 4.000 og 2.200 flygtninge.

For Aalborg Kommune betyder det, at kommunekvoten ændres, og at vi således skal forvente at få visiteret 195 flygtninge i 2017 i stedet for 355. Status er, at vi til og med 1. november 2017 har modtaget 162 af denne kvote. Resten skal således modtages i perioden december 2017 til februar 2018.

I 2018 forventer Aalborg Kommune at få visiteret 210 flygtninge fra Udlændingestyrelsen.

Herudover forventer vi dog også et stort antal familiesammenførte, da forvaltningen på nuværende tidspunkt har kendskab til ca. 320 familiemedlemmer, som potentielt kan få familiesammenføring i løbet af 2017-2019.

Beslutning:

Til orientering.

Notat om Opfølgning på investeringsmodel på området med forsikrede ledige vedhæftes referatet.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Bilag:

Orientering BSU mødet d.d. - Opfølgning på investeringsmodel forsikrede ledige.docx 17334208_2_0.pdf.msg



Punkt 10.

Eventuelt

Beslutning:

Intet.



Punkt 13.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.

Mariann Nørgaard var fraværende.