

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Magistraten

Mødet den 05.11.2018 kl. 09.00 - 10.30

Boulevarden 13, Repræsentationslokale 1



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af kommenteret virksomhedsrapport januar-september 2018	2
3	Godkendelse af udpegning af medlemmer til Huslejenævnet for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2021	6
4	Godkendelse af indstilling af lejerrepræsentant til Beboerklagenævnet	9
5	Orientering om dispensationer fra regler om røgfri miljøer i Aalborg Kommune i perioden 2007-2017	11
6	Orientering om Ligestillingsudvalgets behandling af Enhedslistens forslag om indførelse af ligelønscertifikater og ligelønsklausuler	13
7	Eventuelt	18
8	Godkendelse af referat	19

Lukket

9	Aftaleforhold	
---	---------------	--



Tid Mandag 5. november 2018, kl. 09.00

Sted Boulevarden 13, Repræsentationslokale 1

Afbud Lasse Puertas Navarro Olsen

Til stede Jørgen Hein, Mads Duedahl, Thomas Kastrup-Larsen, Mai-Britt Iversen, Tina French Nielsen, Hans Henrik Henriksen

Øvrige deltagere Christian Roslev

Øvrige oplysninger



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Beslutning:

Godkendt.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Punkt 2.

Godkendelse af kommenteret virksomhedsrapport januar-september 2018

2018-034697

Borgmesterens Forvaltning indstiller, at byrådet godkender den kommenterede virksomhedsrapport januar – september 2018.

Beslutning:

Anbefales.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Denne kommenterede virksomhedsrapport dækker årets første ni måneder i 2018. Udvalgene har fremsendt nedenstående økonomiske status og forventninger til 2018 for drift og anlæg. Dato for og bemærkninger fra udvalgenes behandling fremgår nedenfor af tabel 3.

Nedenstående tabel 1 opsummerer udvalgenes forventninger til regnskabsafvigelsen i 2018.

Tabel 1: Økonomisk status 2018 – drift og anlæg

Skattefinansieret område, mio. kr.	Serviceudgifter		Ikke rammebelagte driftsudgifter		Budgetgaranterede udgifter		Anlæg (Udgifter)		Anlæg (Indtægter)	
	Fra	Til	Fra	Til	Fra	Til	Fra	Til	Fra	Til
Forvaltning										
*) Borgmesterens Forvaltning	-12,0	-8,0					0	0	-0,5	0
***) By- og Landskabsforvaltningen	-6,0	-5,0					-15,0	-10,0	40,0	45,0
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	-28,0	-21,0	0	0	0	0	-15,0	-15,0	0	0
Ældre- og Handicapforvaltningen	-1,5	19,5	5,0	5,0	0	0	-15,7	-15,7	0	0
Skoleforvaltningen	-14,4	-14,4			0	0	0	0	0	0
Sundheds- og Kulturforvaltningen	-4,1	-4,1	6,0	8,0			-21,5	-21,5	-4,0	-4,0
Miljø- og Energi- forvaltningen	-2,1	0	0	0			-0,3	0	0	0
Sektor Rammebeløb	0	0								

(- = mindreforbrug) (+ = merforbrug)

*) Herudover forventes renteindtægter på netto 8-10 mio. kr. under det budgetterede. Der vil blive udarbejdet bevillingssag.

***) Inkl. BRT (+BUS). Herudover forventer forvaltningen vedr. grundkapitaltilskud et mindreforbrug i regnskab 2018 i størrelsesordenen 7-8 mio. kr.

Byrådet vedtog i mødet 23. april 2018, at det pålægges hver forvaltning at sikre, at 50% af de overførte serviceudgiftsbevillinger fra 2017 til 2018 vil kunne videreføres til budget 2019 i forbindelse med behandlingen af overførselssagen i 2019.

Nedenstående tabel 2 viser de enkelte forvaltningers pålagte overførsler til 2019.

Tabel 2: Bundne midler i budget 2018

Skattefinansieret område, mio. kr.	Serviceudgifter overføres til 2019
Borgmesterens Forvaltning	7,7
By- og Landskabsforvaltningen	5,3
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	27,3
Ældre- og Handicapforvaltningen	20,7
Skoleforvaltningen	9,5
Sundheds- og Kulturforvaltningen	4,1
Miljø- og Energiforvaltningen	2,1
Sektor Rammebeløb	0,0
I alt	76,7

Det bemærkes jf. ovenstående og bilag 1, at Ældre- og Handicapforvaltningen og Miljø- og Energiforvaltningen ikke forventer at kunne overholde overførelseskravet til 2019.



Tabel 3: Overblik over udvalgenes behandling af kommenteret virksomhedsrapport pr. ultimo august 2018

Magistraten	Udvalgsbehandles den 5. november 2018.
By- og Landskabsudvalget	Udvalgsbehandles den 8. november 2018.
Familie- og Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget	<i>Familie- og Socialudvalget:</i> Udvalgsbehandlet den 26. oktober 2018. Beslutning: Anbefalet. <i>Beskæftigelsesudvalget:</i> Udvalgsbehandlet den 30. oktober 2018. Beslutning: Anbefalet.
Ældre- og Handicapudvalget	Udvalgsbehandlet den 24. oktober 2018. Beslutning: Godkendt. Lasse Frimand Jensen var fraværende.
Skoleudvalget	Udvalgsbehandlet den 22. oktober 2018. Beslutning: Godkendt. Kristoffer Hjort Storm og Maja Torp var fraværende.
Sundheds- og Kulturudvalget	Udvalgsbehandlet den 24. oktober 2018. Beslutning: Godkendt.
Miljø- og Energiudvalget	Udvalgsbehandles den 31. oktober 2018. Beslutning: Til orientering. Bjarne Jensen, Lasse Frimand Jensen og Rose Sloth Hansen var fraværende.



Bilag:

Bilag 1 - Udvalgenes kommentarer - Kommenteret virksomhedsrapport jan-sep 2018

Bilag 2 - Kommenteret virksomhedsrapport jan-sep 2018



Punkt 3.

Godkendelse af udpegning af medlemmer til Huslejenævnet for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2021

2018-068741

Borgmesterens Forvaltning indstiller, at byrådet godkender,

at Peter Damm indstilles som formand for Huslejenævnet, og at Poul-Erik Nielsen indstilles som suppleant for formanden,

at de af ProDomus og Lejernes LO indstillede vælges som medlemmer af Huslejenævnet og suppleanter for medlemmerne,

at de af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstillede vælges til socialt sagkyndige,

at funktionsperioden fastsættes til 3 år,

at nævnsmedlemmernes honorering fortsætter uændret, og

at suppleanternes honorering fastsættes som anført under sagsbeskrivelse.

Beslutning:

Anbefales.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Valgperioden for formanden og medlemmerne af Huslejenævnet i Aalborg Kommune udløber den 31. december 2018. Huslejenævnet består af en formand, der beskikkes af direktøren for statsforvaltningen efter indstilling fra byrådet, samt to af byrådet valgte medlemmer.

Det ene medlem vælges efter indstilling af de større grundejerforeninger i kommunen, mens det andet medlem vælges efter indstilling af de større lejerforeninger i kommunen.

Der skal samtidig vælges suppleanter for formanden og medlemmerne.

Formanden og suppleant for formanden skal have bestået juridisk kandidateksamen. De øvrige medlemmer skal være kendt med huslejeforhold.

Efter bekendtgørelse i pressen og på Aalborg Kommunes hjemmeside er der indkommet følgende ansøgninger:

Formand

Nuværende formand Peter Damm og dennes nuværende suppleant Poul Erik Nielsen har tilkendegivet, at de gerne vil fortsætte.

Der er ikke i ansøgningsperioden indkommet andre ansøgere hverken til formands- eller suppleantposten.

Borgmesterens Forvaltning foreslår Peter Damm som formand, dels fordi Peter Damm har været formand for Huslejenævnet i en længere årrække, og dels fordi Peter Damm besidder det nødvendige kendskab til lokalområdet.

Ligeledes foreslår Borgmesterens Forvaltning, at Poul Erik Nielsen indstilles som suppleant for formanden, fordi han siden 2003 aktivt har fungeret som suppleant for formanden, og derigennem har fået et indgående kendskab til sagsområdet og de lokale forhold.

Udlejerrepræsentant

ProDomus indstiller fast værge ved statsforvaltningen, Palle Roed, som udlejerrepræsentant og direktør hos ProDomus, Britta Jespersgaard, som suppleant.

Palle Roed har en uddannelse som statsautoriseret revisor og har haft en erhvervskarriere som økonomichef. Palle Roed har ejet udlejningsejendomme. Palle Roed er og har været medlem af bestyrelsen for ProDomus/Aalborg Grundejerforening siden 2005, og medlem af foreningen siden 1. januar 1987. Palle Roed er desuden lægdommer ved Boligretten i Aalborg. Siden 1. januar 2010 har Palle Roed været suppleant i Huslejenævnet, og siden 1. januar 2013 har Palle Roed været medlem af nævnet. Ifølge ProDomus har Palle Roed den indsigt og erfaring, som kræves for at bestride posten som udlejerrepræsentant i Huslejenævnet.

Britta Jespersgaard har en finansiel uddannelse (HD), er juridisk assistent, merkonom i fast ejendom og er tillige uddannet som statsaut. Ejendomsmægler. Britta Jespersgaard er tiltrådt som direktør for ProDomus/Aalborg Grundejerforening pr. 1. april 2016.

Lejerrepræsentant

Lejernes LO indstiller Sigrun Mønnike-Hald som medlem og Karsten Hunsbjerg Gravesen som suppleant.

Sigrun Mønnike-Hald har været medlem af Huslejenævnet i Aalborg i en længere årrække, ligesom Sigrun Mønnike-Hald tidligere har været ansat i Lejernes LO. Ifølge Lejernes LO har Sigrun Mønnike-Hald stort kendskab til lejeret.

Karsten Hunsbjerg Gravesen har gennem flere år været ansat som sagsbehandler hos Lejernes LO, og har derudover flere års erfaring fra nævnsarbejde i Huslejenævnene i Lemvig og Holstebro Kommuner og senest i Viborg Kommune.



Trods opfordring om indstilling af både mænd og kvinder i henhold til Lovbekendtgørelse nr. 1678 af 19.12.2013 om Ligestilling af kvinder og mænd § 10a er der alene indkommet ovennævnte forslag.

Socialt sagkyndig

Når Huslejenævnet behandler sager vedrørende overtrædelse af husordenen (Lejelovens kap. XII A) skal nævnet i henhold til Boligreguleringslovens § 36, stk. 5 tiltrædes af en sagkyndig, der er bekendt med sociale forhold.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller Michael Toftegaard Larsen, som social sagkyndig, og Inger Poulstrup som suppleant.

Michael Toftegaard Larsen har været social sagkyndig i Huslejenævnet i en lang årrække, og Inger Poulstrup har tidligere været suppleant.

Honorering

Formand og medlemmer er i den seneste tre-årige periode blevet honoreret med et fast vederlag, og denne honorering fortsætter.

Ved indkaldelse af formandens suppleant vil denne for et heldagsmøde blive erlagt med 6.400,00 kr. 3.200,00 kr. for et halvdagsmøde og en diæt for behandling af en enkelt sag.

Ved indkaldelse af udlejer- og lejerrepræsentanten vil denne for et heldagsmøde blive erlagt med 3.200,00 kr. 1.600,00 kr. for et halvdagsmøde og en diæt for behandling af en enkelt sag.

Honoreringen dækker alle omkostninger herunder bl.a. forberedelse og mødedeltagelse.

Hvis medlemmer af Huslejenævnet melder afbud mere end to gange i træk, vil der fra og med tredje mødeafbud i træk ske modregning i honoraret med samme beløb, som udbetales til suppleanten.

Den socialt sagkyndige vil som hidtil blive erlagt med diæter.



Punkt 4.

Godkendelse af indstilling af lejerrepræsentant til Beboerklagenævnet

2018-081806

Borgmesterens Forvaltning indstiller, at byrådet godkender, at Kurt Friiheit Nielsen indstilles som lejerrepræsentant ved Beboerklagenævnet i én enkelt sag.

Beslutning:

Anbefales.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Beboerklagenævnet har modtaget en sag, hvor såvel lejerrepræsentanten, Nikoline Brohus Sørensen og dennes suppleant, Stig Andersen, anses for at være inhabile.

På baggrund af denne hindring, som betragtes som et enkeltstående tilfælde, er Danske Lejere og Lejernes Landsorganisation ved brev af 28. maj 2018 anmodet om at indstille en eller flere kandidater, som i henhold til Almenlejelovens § 97, stk. 3 kan behandle sagen ved Beboerklagenævnet.

Det følger af ligestillingslovens § 10 a, stk. 1, 1. pkt. at *"For at fremme ligestilling af kvinder og mænd skal myndigheder eller organisationer, der stiller forslag om et medlem af udvalg mv., der skal udpeges af kommunalbestyrelsen eller regionsrådet, foreslå både en kvinde og en mand"*.

Danske Lejere indstiller Kurt Freiheit Nielsen, som tidligere har været lejerrepræsentant i Beboerklagenævnet i Aalborg Kommune.

Kurt Freiheit Nielsen repræsenterer lejersiden i andre nævn i Nordjylland, og er ifølge Danske Lejere yderst erfaren, når det handler om at bedømme de traditionelle sagstyper i Beboerklagenævnet.

Danske Lejere indstiller endvidere i henhold til ligestillingslovens § 10 a Tine Storvang, der er jurist ved Danske Lejeres kontor i Aarhus.

Tine Storvang er på nuværende tidspunkt suppleant for lejerrepræsentanten i Huslejenævnet i Aalborg Kommune, og har i en årrække fra 2007 og frem til 2011 været ansvarlig for Danske Lejeres kontor i Aalborg. Tine Storvang har siden 2014 været lejerrepræsentant i Huslejenævnet på Djursland, og fungerer som lægdommer ved Retten i Horsens.

Lejernes Landsorganisation Viborg indstiller Karsten Hunsbjerg Gravesen, som på nuværende tidspunkt er lejerrepræsentant i Huslejenævnet i Viborg Kommune.

Karsten Hunsbjerg Gravesen har som lejer og som næstformand i Hovedbestyrelsen i et alment boligselskab stort kendskab til almene lejerforhold.

Karsten Hunsbjerg Gravesen har ligeledes gennem deltagelse i kurser og konferencer om lejeret og som mangeårig sagsbehandler af tvister mellem lejer og udlejer erhvervet sig et godt kendskab til lejeloven.

Karsten Hunsbjerg Gravesen er ydermere tidligere lejerrepræsentant i Huslejenævnet i Holstebro Kommune.

Honorering

Lejerrepræsentanten og dennes suppleant er ved mødedeltagelsen blevet erlagt med diæter.

Ifølge Lov om leje af almene boliger § 99 skal medlemmer af Beboerklagenævnet have deres udlæg dækket. Medlemmerne vil i overensstemmelse hermed få dækket transportomkostninger mellem hjemsted og mødeadresse.

Indstilling af lejerrepræsentant

På baggrund af de af Danske Lejere og Lejernes Landsorganisations indstillede kandidater, vurderer Beboerklagenavnets sekretariat, at Kurt Freiheit Nielsen, er den bedst egnede kandidat til at varetage opgaven som lejerrepræsentant ved Beboerklagenævnet, i denne enkeltstående sag.

Kurt Freiheit Nielsen har tidligere erfaring med arbejdet i Beboerklagenævnet, hvor han i en længere årrække har været lejerrepræsentant. Af denne grund vurderer sekretariatet, at Kurt Freiheit Nielsen kan varetage opgaven som lejerrepræsentant tilfredsstillende.



Punkt 5.

Orientering om dispensationer fra regler om røgfri miljøer i Aalborg Kommune i perioden 2007-2017

2008-6839

Borgmesterens Forvaltning fremsender til Magistratens orientering dispensationer fra regler om røgfri miljøer i Aalborg Kommune 2007-2017.

Regler om røgfri miljøer i Aalborg Kommune trådte i kraft 1. april 2007. Ifølge reglerne kan der i helt specielle og yderst velbegrandede tilfælde gives dispensation fra reglerne mod rygning. Dispensation kan kun gives, såfremt den holdes indenfor lovens rammer.

Drøftelserne af dispensation fra Aalborg Kommunes fælles regler om røgfri miljøer sker i forvaltningernes MED-udvalg (FMU), og forelægges forvaltningens politiske fagudvalg til endelig beslutning.

Af reglerne fremgår også, at der hvert år skal udarbejdes en status på samtlige dispensationer fra reglerne om røgfri miljøer i Aalborg Kommune, som forelægges Magistraten til behandling. Forinden drøftes status på dispensationer i Hoved-MED (HMU).

Tre forvaltninger har givet dispensationer i perioden 2007-2017:

- Ældre- og Handicapforvaltningen har givet 8 dispensationer, hvoraf 7 er ophævet, fordi der ikke længere har været behov for dispensationen eller på grund af nedlægning/sammenlægning af enheder.
- Sundheds- og Kulturforvaltningen har givet 1 dispensation til foreningen Sind med virkning fra 17. april 2012. Dispensationen er nu ophævet.
- Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har i perioden 2007-2017 givet i alt 17 dispensationer. Af skemaet fremgår dog kun 13 dispensationer, idet 4 er bortfaldet i forbindelse med organisationsændringer og sammenlægning af enheder henover perioden. Ud af de i alt 13 dispensationer er 2 bortfaldet pga., at der ikke længere er lovhjemmel til dispensationerne. 6 dispensationer (heraf 3 i 2017) er bortfaldet, fordi de ikke længere gør brug heraf. Endelig gælder 5 dispensationer fortsat i forvaltningen.

HMU har haft dispensationer fra regler om røgfri miljøer i Aalborg Kommune for perioden 2007-2017 til orientering.

Beslutning:

Til orientering.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Bilag:

Dispensationer fra rygeregler 2007-2017 FB

Dispensationer fra rygeregler 2007-2017 ÆHF



Punkt 6.

Orientering om Ligestillingsudvalgets behandling af Enhedslistens forslag om indførelse af ligelønscertifikater og ligelønsklausuler

2018-025386

Sundheds- og Kulturudvalget fremsender til byrådets orientering, Ligestillingsudvalgets behandling af Enhedslistens forslag om indførelse af ligelønscertifikater og ligelønsklausuler.

Anna Kirsten Olesen var fraværende.

Beslutning:

Til orientering.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Enhedslisten stillede følgende forslag vedrørende ligelønscertificering i byrådets møde den 19. marts 2018:

”Enhedslisten indstiller, at administrationen:

1. Udvikler et ligelønscertifikat, Kriteriet for at opnå certifikatet er en dokumentation for overholdelse af ligelønsloven. Dokumentationsformene er en vurdering af lønstatistik i forhold til a) Sammenligning af løn til kvinder og mænd for samme arbejde B) at arbejde der primært udføres af kvinder, værdisættes lige så højt som arbejde der overvejende udføres af mænd
2. Fremadrettet anvender certifikatet som ligelønsklausul i forhold til kommunens løn- og personalepolitik i indkøb af varer og tjenesteydelser samt som vægtet kriterie i forbindelse med udbud, hvor det er muligt i forhold til udbudsloven. Dog alene for virksomheder over 35 ansatte
3. I forbindelse med udarbejdelse og implementering fører en aktiv kommunikationsindsats og brander kommunen som en ligestillingsvenlig kommune.”

Sagen blev sendt i behandling i Ligestillingsudvalget med ønske om afrapportering inden årets udgang. Ligestillingsudvalget drøftede sagen i møde den 23. april 2018 og besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle afklare de juridiske og de personalepolitiske overvejelser ved ovenstående forslag. Arbejdsgruppens afdækning blev drøftet i møde den 24. september 2018, hvor Ligestillingsudvalget tilknyttede kommentarer til de enkelte dele af svaret.

Nedenfor ses en redegørelse for hvert af de tre spørgsmål med Ligestillingsudvalgets tilknyttede kommentarer.

Afrapportering

I Enhedslistens forslag er varer og tjenesteydelser nævnt, og entrepriser kun nævnt indirekte. For overblikkets skyld er alle tre områder inddraget i besvarelsen. Kommunale udbud for indkøb af varer, tjenesteydelser og entrepriser sker som oftest efter Udbudsloven eller Tilbudsloven¹, med mindre øvrige regler gør sig gældende. Redegørelsen vil forholde sig til udbud efter begge lovgivninger, samt tilfælde hvor indkøb ikke er omfattet af disse regler. Det er ikke behandlet, hvis forholdene er omfattet af andre regler.

I bilagene ses en længere beskrivelse af de enkelte elementer i svaret.

Ad 1. Ligelønscertifikat

Kan Aalborg Kommune udstede et ligelønscertifikat?

Udbudsloven § 46 giver ordregiver ret til at kræve, at et indkøb er forsynet med et bestemt mærke (certifikat) som dokumentation for specifikke egenskaber. Der fremgår dog også af udbudsloven (§ 46, stk. 1, nr. 5), at hvis der skal udstedes certifikater, skal mærkekravene være fastsat af tredjemand, som Aalborg Kommune ikke udøver en afgørende indflydelse på.

Aalborg Kommune kan derfor ikke udstede et ligelønscertifikat, når udbuddet er omfattet af udbudsloven. Tilbudsloven forholder sig ikke til, hvem der kan udstede certifikater. Der ses dog ikke nogen praksis for at være hjemmel til det i kommunalfuldmagten. Aalborg Kommune kan derfor ikke udstede ligelønscertifikater, når udbuddet er omfattet af tilbudsloven. Aalborg Kommune kan heller ikke udstede certifikater, når man er uden for tilbudsloven, med mindre der er hjemmel til dette efter andre regler.

Aalborg Kommune og løndannelse

Inden for KL's forhandlingsområde, herunder Aalborg Kommune, er medarbejdere omfattet af de respektive overenskomster indgået mellem KL og de forhandlingsberettigede organisationer på hvert overenskomstområde, herunder løn- og ansættelsesvilkår. I overenskomsterne er lønindplaceringen opbygget af overenskomstbestemt grundløn samt evt. centralt fastsat funktionsløn og/eller kvalifikationsløn.

Overenskomsterne henviser i øvrigt til de respektive aftaler om lokal løndannelse, ligeledes indgået mellem KL og de forhandlingsberettigede organisationer, som indeholder henvisning til ligelønsloven med følgende ordlyd:

¹ Der vil ikke blive redegjort for, hvornår den ene lov eller anden lov er gældende, da dette ikke er relevant for besvarelsen. Begge typer udbud er inkluderet i besvarelsen.



Ligelønsloven fastlægger, at der ikke må ske lønmæssig forskelsbehandling på grund af køn. Arbejdsgiveren skal yde mænd og kvinder lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Ved vurderingen af, om der er tale om samme arbejde, er det naturligt at tage udgangspunkt i stillingsindholdet. Dette kan dog ikke vurderes isoleret. De samme typer af arbejde kan f.eks. udføres på forskellige forvaltningsområder ved ansættelsesmyndigheden, og det er derfor nødvendigt også at vurdere, om arbejdet er af samme værdi for den kommunale løsning af opgaven. Lønbegrebet i ligelønsloven er bredt, dvs. det omfatter ikke alene lønelementer i ny løn, men alle former for arbejdsvederlag.

Da løn forhandles mellem KL og de forhandlingsberettigede parter, kan Aalborg Kommune således ikke ændre på "værdisætningen" af hhv. mænd og kvinder arbejde på tværs af fagskel. Dette afgøres mellem parterne.

Det skal dog nævnes, at i forbindelse med forhandlingerne ved O.18 blev parterne enige om at afsætte 51 mio. kr. 1. april 2019 til et ligelønsprojekt, som skal bidrage til en udligning af uligeløn mellem mænd og kvinder. Projektet omfatter særligt fag med mange kvindelige ansatte.

Ligestillingsudvalgets kommentarer

Ligestillingsudvalget har på baggrund af drøftelsen om certifikater bedt om yderligere oplysninger i form af bl.a. oplysninger om lønningsniveauer i Aalborg Kommune. Dette for at se om der er forskelle mellem mænd og kvinders lønninger inden for samme overenskomstområde. Ligestillingsudvalget har ikke ønsket at sammenligne medarbejdergrupper, da dette er op til parterne på arbejdsmarkedet. Disse oplysninger ses i bilag.

Ligestillingsudvalget har på baggrund af oplysninger ikke fundet anledning til at kommentere lønforskelle i Aalborg Kommune.

Det skal dog bemærkes, at Nordisk råd i sommeren 2018 har opfordret de nordiske landes regeringer og arbejdsmarkedets parter til at etablere et fællesnordisk ligelønscertifikat. Ligestillingsudvalget følger dette arbejde samt ligelønsprojektet under O18.

Ad 2. Ligelønsklausul

Kan Aalborg Kommune indsætte en ligelønsklausul?

Som nævnt ovenfor kan Aalborg Kommune ikke udstede et ligelønscertifikat, som derved ikke kan anvendes som ligelønsklausul.

Det er dog muligt at aftale en arbejdsklausul på baggrund af konventionen om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som Danmark tiltrådte i 1956.

Ifølge konventionens artikel 2,1 skal

"kontrakter, på hvilke nærværende konvention finder anvendelse, skal indeholde bestemmelser, der tilsikrer vedkommende arbejdere en løn (herunder særlige ydelser) og arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres

- a. *I henhold til kollektiv overenskomst eller anden anerkendt forhandlingsform mellem arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, der repræsenterer en væsentlig del af henholdsvis arbejdsgiverne og arbejderne i vedkommende fag eller industri; eller*
- b. *I henhold til voldgiftskendelse; eller*
- c. *I henhold til nationale love eller administrative forskrifter".*

Vedtagelsen af konventionen forpligter som udgangspunkt kun den danske stat. Statsforvaltningen har dog udtalt sig i forbindelse med Københavns Kommunes brug af fair-trade:

"(...) Statsforvaltningen må henholde sig til denne retsopfattelse og har således ikke grundlag for at anse arbejdsklausuler som dem, Københavns Kommune ønsker at benytte, for ulovlige, idet klausulerne svarer til indholdet af den citerede tekst"

Derved kan kommuner som udgangspunkt udstede en klausul om arbejdsvilkår.

Har Aalborg Kommune allerede en ligelønsklausul?



Aalborg Kommune anvender allerede i dag en omfattende arbejdsklausul, hvori det bl.a. er anført:

"Leverandøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, vikarer og andre der er underlagt ledelsesret, som leverandøren og leverandørens underleverandører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse har løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres."

Det er anført, at ansatte skal have samme løn, som ikke er mindre gunstig for arbejde af samme art, end dem der følger af nationale love (danske) på den egn, hvor arbejdet udføres (Aalborg Kommune, Danmark).

Reglerne om ligeløn mellem mænd og kvinder er fastsat i lovbekendtgørelse nr. 899 af 05.09.2008 om lige løn til mænd og kvinder.

Da der i klausulen er en henvisning til, at dansk lovgivning, må dette forstås på den måde, at ligelønsloven allerede er en del af Aalborg Kommunes aftaler, i de tilfælde, hvor arbejdsklausulen er vedtaget/aftalt.

Arbejdsklausul gælder dog kun ved entreprise og tjenesteydelser, men at den også ses anvendt ved enkelte varekøb i Aalborg Kommune. Ifølge konventionen kan den også anvendes ved varekøb.

Ligestillingsudvalgets kommentarer

Da Aalborg Kommune allerede benytter en arbejdsklausul, hvori det nævnes, at dansk lovgivning skal følges – og derved ligeløn mellem mænd og kvinder, ser Ligestillingsudvalget ikke anledning til at indføre en ligelønsklausul.

Ad 3. Kommunikationsindsats

Ikke relevant jf. ovenstående redegørelse.



Bilag:

Notat om juridiske forhold ved indførelse af ligelønscertifikat i Aalborg Kommune

Notat om lønindplacering i Aalborg Kommune

Oplysninger til Ligestillingsudvalget i Aalborg Kommune om kønssammensætning



Punkt 7.

Eventuelt

Beslutning:

Intet.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.



Punkt 8.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.

Lasse P. N. Olsen var fraværende.