



Punkt 8.

Anvendelse af reglerne om seniorførtidspension

2016-034627

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets drøftelse, regler for seniorførtidspension, herunder principafgørelse fra Ankestyrelsen, samt praksis i Aalborg Kommune

Beslutning:

Drøftedes.

Der arbejdes på at udvikle vejledningsindsatsen i Jobcentret.



Sagsbeskrivelse

Punktet er sat på dagsorden på baggrund af henvendelse fra Anne Honoré. Se vedlagte mail.

Reglerne om seniorførtidspension blev indført i forbindelse med tilbagetrækningsreformen, og har eksisteret siden 2014. Ordningen er målrettet borgere, der er mindre end 5 år fra folkepensionsalderen, samt har en langvarig og aktuell tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover skal der foreligge dokumentation for, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat, men alene vurderet i forhold de erhverv, den pågældende vil kunne varetage, uden at der iværksættes tiltag med formål at udvikle arbejdsevnen.

Beskæftigelsesministeriet førte i 2018 en kampagne med det formål, at udbrede kendskabet til ordningen. D. 12. marts 2019 har beskæftigelsesministeren udsendt et notat til landets borgmestre om seniorførtidspension som er vedlagt som bilag til sagsbeskrivelsen. I notatet opfordres kommunerne til at sikre sig, at der er et godt kendskab til ordningen samt rutiner og arbejds gange, der sikrer at borgere vejledes om seniorførtidspension, når det er relevant. I notatet er der endvidere en opgørelse som viser, at der på landsplan er tilkendt seniorførtidspension til 1458 personer og givet afslag til 157 personer. I Aalborg Kommune er der tilkendt 60 seniorførtidspensioner. Næst efter Aarhus, er Aalborg således den kommune, der antalsmæssigt har tilkendt flest seniorførtidspensioner.

Ankestyrelsen har pr. 1.april 2019 udgivet en principafgørelse om seniorførtidspension der fastslår, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede tilbud for at udvikle arbejdsevnen ifm. afklaring af seniorførtidspension. Og der kan derfor heller ikke stilles krav om, at borgeren udnytter sin meget begrænsede arbejdsevne i et lille fleksjob.

Ankestyrelsen vil gennemgå en række af de sager, hvor der er givet afslag, mhp en ny vurdering af arbejdsevnen. Ifølge notatet har Aalborg Kommune ikke nogle sager med afslag, men ifølge vores egen pensionsstatistik, er der i 2015 givet afslag på 2 sager om førtidspension:

1. Der blev i 2015 givet afslag med begrundelse i, at arbejdsevnen ikke vurderes væsentligt nedsat, og at den pågældende forventes at kunne anvende hele eller dele af arbejdsevne, enten med støtte i form af personlig assistance eller i et almindeligt fleksjob. Ankestyrelsen har stadfæstet kommunens afgørelse. Pågældende valgte efterfølgende at stille sig til rådighed i en a-kasse, og blev på et senere tidspunkt sygemeldt og overgik herfra til folkepension i 2016. Med baggrund i principafgørelsen af 1.4.2019, vurderes afgørelsen fra 2015 at være korrekt.
2. I denne sag traf kommunen afgørelse om afslag i december 2015. Afgørelsen blev senere ændret i Ankestyrelsen og pågældende fik tilkendt seniorførtidspension med virkning fra 1. januar 2016.

På baggrund af beskæftigelsesministerens notat til kommunerne, er procedurer på området gennemgået:

- De enkelte jobcenterafdelinger er orienteret om ministerens henvendelse pr. 12.marts 2019
- Instruktion på området er opdateret på baggrund af nyeste principafgørelse og vil blive gennemgået på praksismøde i jobcentret
- Der er i april 2019 afholdt undervisning om reglerne om seniorførtidspension i de afdelinger i jobcentret, der primært behandler ansøgninger om seniorførtidspension
- Pjece og vejledning om seniorførtidspension kan findes på kommunens hjemmeside



Bilag:

VS_ Ny principafgørelse

Brev til kommuner om seniorførtidspension (1)

Bilag 1

Bilag 2

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspe...