

Bilag 1

Seniorførtidspension

Marts 2019

J.nr. 2019-1629

Forskelle på almindelig førtidspension og seniorførtidspension

- I sager om seniorførtidspension skal der alene tages stilling til, om arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til de erhverv, den pågældende vil kunne varetage, uden at der iværksættes tiltag, der har til formål at udvikle arbejdsevnen.
- Det skal ikke vurderes, om ansøgeren ville være i stand til at udvikle sin arbejdsevne eller kunne blive i stand til at anvende sin restarbejdsevne ved fx deltagelse i virksomhedspraktik, revalidering eller deltagelse i ressourceforløb.
- Ansøgere med meget begrænset arbejdsevne, kan *ikke* gives afslag på seniorførtidspension med den begrundelse, at deres arbejdsevne kan udvikles i et lille fleksjob.
- Der skal ses bort fra kravet om, at alle muligheder for at udvikle arbejdsevnen skal være udtømt, og der skal *ikke* iværksættes beskæftigelsesrettede tilbud.

Vurdering af arbejdsevnen i sager om seniorførtidspension

- Den lægelige dokumentation i sagen skal tillægges særlig stor vægt i sager om seniorførtidspension.
- Der kan og bør indhentes yderligere lægelig dokumentation for borgerens aktuelle funktionsevne og skånebehov, samt udsigt til forbedringer i funktionsevnen, hvis denne kan bidrage yderligere til at afklare borgerens arbejdsevne.
- Jobcentret skal sammenholde den lægelige dokumentation med borgerens uddannelsesmæssige baggrund, joberfaring m.v. med henblik på at vurdere, om der er konkrete jobfunktioner, borgeren umiddelbart vil kunne varetage på arbejdsmarkedet.
- Iværksatte eller planlagte aktiviteter, der har til formål at afklare borgerens arbejdsevne, fortsætter under behandlingen af en ansøgning om seniorførtidspension, og kan dermed bidrage til afklaring af borgerens arbejdsevne.