



Punkt 8.

Orientering om status på Projekt Job og Familie

2017-002572

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på "Projekt Job og Familie".

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Kristoffer Hjort Storm var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Projekt Job og Familie er et 3-årigt forsøgsprojekt, som er etableret i et samarbejde mellem Skoleforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen, Sundhed- og Kulturforvaltningen og Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har efter det første år udarbejdet en status på projektet. I denne indstilling redegøres kort for hovedindholdet i statussen, som er vedlagt dagsordenen som bilag.

Baggrunden for Projekt Job og Familie

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2017 blev det besluttet, at der skulle iværksættes et samarbejde mellem relevante forvaltninger omkring området med socialt udsatte familier. Formålet hermed var at pege på styrkende indsatser, samt afdække potentialet for besparelser via en mere koordineret indsats.

Forvaltningerne blev efterfølgende enige om, at der skulle etableres et 3-årigt forsøgsprojekt baseret på metoderne og anbefalingerne fra et tidligere STAR-projekt omkring udsatte familier, der har været afviklet i 10 kommuner.

Der er tale om et metodeudviklingsprojekt med det formål, at udfordre den eksisterende opgaveløsning og være med til at nedbryde barrierer, samt være med til at finde nye veje i det tværfaglige samarbejde omkring indsatsen for udsatte familier. Der skal ydes en helhedsorienteret indsats og sættes ind overfor hele familiens problemer, så der bliver bedre sammenhæng i familielivet og økonomien, og så forældrene på sigt kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Børnene skulle sikres en stabil gang i daginstitutioner eller følge skolegang eller ungdomsuddannelse, samt være aktive med fritidsinteresser eller fritidsarbejde.

Det organisatoriske set-up

Der indgår 50 familier i initiativet, som forvaltningerne arbejder tværfagligt og helhedsorienteret med.

De 50 familier kommer fra henholdsvis Familiegruppe Øst (35 familier) og Familiegruppe Sydvest (15 familier). Familierne er derudover tilknyttet Job- og Aktivhuset i Job- og Ydelsesafdelingen, da familierne skal være kendetegnet ved, at en eller begge forældre er på kontanthjælp eller ressourceforløb. Det forhold, at der i familien er en såvel familie- som en beskæftigelsessag gør, at der er tale om familier, hvor kompleksiteten i arbejdet er stor, og hvor det vurderes at være yderst relevant at sætte ind med et tværfagligt arbejde.

Der er etableret to såkaldte tværfaglige team bestående af familiegrupperådgivere og jobcenterrådgivere. Der er koblet en familiegrupperådgiver og en jobcenterrådgiver til hver af familierne. Der arbejdes i makkerpar, hvor rådgiver fra jobcenter og familiegruppe enten fungerer som primær- eller sekundærrådgiver.

Derudover er tilknyttet en projektleder til initiativet, som er daglig leder for medarbejderne i de to teams.

Med den måde, hvorpå Projekt Job og Familie er tilrettelagt, er der tale om en investering, hvor Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen bruger ekstra rådgiverressourcer samtidig med, at der er udpeget en projektleder for initiativet. Derudover trækkes på ekstern konsulentbistand. Samlet er investeringen aktuelt på ca. 1,7 mio. kr. årligt, som er finansieret af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens budgetramme og konkret findes ved at nedprioritere indsatsen overfor andre borgere.

Status på familiernes trivsel

Der måles tre gange årligt på såvel de voksnes som børnenes trivsel, som bruges i den daglige dialog med familierne.

Målingerne viser, at såvel børnenes som de voksnes trivsel ligger under gennemsnittet for hele befolkningen. Efter det første projektår ses ikke den store forandring dog ses der en positiv udvikling for børnene, hvilket også afspejles i at det gennemsnitlige skolefravær er gået lidt ned - fra 14,5% i 4. kvartal 2017 til 13,1% i 4. kvartal 2018. Det er dog stadig tale om et meget højt niveau sammenlignet med det gennemsnitlige skolefravær.



Der måles ligeledes på de voksnes arbejdsmarkedsparticipation, men her ses endnu ikke nogen udvikling, hvilket alt andet lige skyldes, at de voksne har været mange år på offentlig forsørgelse og dermed udenfor arbejdsmarkedet. De 53 voksne har i gennemsnit været i alt 15 år på offentlig forsørgelse.

Status på økonomi

Der er ligeledes foretaget en måling af kommunens ekstraordinære udgifter forbundet med familierne, dvs. udgifter udover f.eks. udgifter til børnepasning og almindelig skolegang.

Den samlede udgift på tværs af forvaltningerne kan i 4. kvartal 2018 opgøres til 7,1 mio. kr., hvilket er uændret niveau i fht. den såkaldte baseline-måling ved starten af initiativet.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens udgift er på 6,4 mio. kr. (90% af alle udgifter), mens Skoleforvaltningen står for de resterende 0,7 mio. kr. (10% af alle udgifterne).

Oprindeligt var der til initiativet tilknyttet et sparekrav på henholdsvis 7,5 mio. kr. (2019) og 10 mio. kr. (2020), men som følge af, at det opstillede besparelspotentiale var for højt, blev besparelsen delvis annulleret i forbindelse med budgetproceduren for budget 2019, så sparekravet nu er på årligt 0,5 mio. kr.

Sparekravet, som altså endnu ikke er realiseret, er placeret ved Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, hvilket også giver god mening med tanke på, at langt hovedparten af udgifterne forbundet med de udsatte familier forefindes på familie-, social- og beskæftigelsesområdet.

Opsamling

Efter det første år af projektet er der endnu ikke konstateret mærkbare resultater i form af reducerede udgifter eller at de voksne er blevet selvforsørgende eller at familieindsatsen er ophørt.

Der ses dog nogle positive tendenser blandt andet ved at børnenes trivsel er i bedring og at flere af de voksne er kommet i gang med aktive forløb som f.eks. en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik. Der er én af de voksne, som er blevet selvforsørgende via ordinært arbejde. På familieområdet er 2 børn hjemgivet, hvilket kan karakteriseres som egentlige succeser, bl.a. som følge af arbejdet med forældrene, hyppige opfølgninger og netværksmøder.

Et vigtigt element i projektet er det metodearbejde, som er grundlaget for den tværfaglige og helhedsorienterede indsats. Efter det første år kan der blandt andet iagttages følgende:

- Generelt har familierne, der deltager i projektet, en hyppigere kontakt med rådgiverne.
- Rådgiverne er nemmere at komme i kontakt med – de har ikke telefontid, men er udstyret med mobiltelefoner, så det også er muligt at bruge SMS.
- Rådgivernes relation med familien er anderledes og en del tættere end ved "almindelige" familie- og beskæftigelsessager, hvilket bl.a. kan tilskrives den hyppigere kontakt og at rådgiverne møder familierne i deres hjem.
- Der er én indgang til kommunen for familierne, og de ved at hvis de orienterer den ene rådgiver, bliver oplysningerne automatisk videregivet, hvilket giver ro og tryghed.
- Det at familie- og beskæftigelsesrådgiverne arbejder tæt sammen om familien giver ens retning og en hurtig koordinering og handling i forhold til familien.
- Det tværfaglige samarbejde giver kendskab og indsigt i hinandens fagområder, hvilket giver nye perspektiver i det fremadrettede arbejde.
- Der ses desuden en afsmittende effekt på andre rådgivere og afsnit, hvor der på tværs af familie- og beskæftigelsesområdet er kommet mere fokus på at trække på hinandens viden og kompetencer.



- Der arbejdes ud fra en såkaldt familieplan, som tager udgangspunkt i familiernes egne ønsker og planer for fremtiden. Der opleves succes med anvendelsen af familieplanen, idet de små succeser i hverdagen får større fokus - på vej hen mod de mere langtidssigtede mål ift. beskæftigelse og trivsel i familierne.
- Der findes dog begrænsninger i form af eksempelvis to forskellige it-fagsystemer, hvor der med de nuværende IT-løsninger ikke er praktisk mulighed for én samlet plan - på trods af muligheden herfor i lovgivningen.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vil fortsat følge initiativet tæt og vil vende tilbage til udvalgene med yderligere afrapportering.



Bilag:

Projekt job og familie - Status efter første år

Bilag 1 Familieplan

Bilag 2 Brochure - Projekt job og familie