



Punkt 10.

Orientering om Personaleredegørelse 2018

2018-043223

Borgmesterens Forvaltning fremsender, efter drøftelse i Direktørgruppen, Personaleredegørelse 2018 til Magistratens orientering.

Personaleredegørelsen indeholder relevant og anvendelig viden om Aalborg Kommune som arbejdsplads og understøtter det personalemæssige arbejde i de enkelte forvaltninger, samt på tværs i kommunens tværgående grupper.

Personaleredegørelsen sendes tillige til orientering i HMU.

Beslutning:

Til orientering.

Hans Henrik Henriksen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune er med ca. 15.000 fuldtidsansatte en af Danmarks største arbejdspladser.

Medarbejderne er virksomheden Aalborg Kommunes største aktiv. Derfor har Personaledelsesgruppen (PL) et ønske om at samle relevante fakta omkring kommunens medarbejdere. Oplysninger, som kan anvendes til information om organisationen, men som også kan fungere understøttende i forhold til prioritering, retningsætning og opfølgning på det personalepolitiske arbejde.

Redegørelsen er primært bygget op om statistik, ledsaget af en kort tekst inden for områderne:

- Antal ansatte
- Alder
- Køn
- Etnicitet
- Det rummelige arbejdsmarked
- Elever og studiejobs
- Personaleomsætning
- Sygefravær
- Øvrigt fravær.

Direktørgruppen besluttede i mødet den 14. august 2018, at der fremover udarbejdes en årlig redegørelse, således at udviklingen inden for de enkelte områder kan følges.

Ud over at personaleredegørelsen kan være understøttende for PLs arbejde, er målgruppen tænkt bredt og kan være både politikere, ledere, medarbejdere og borgere i kommunen.

Personaleredegørelsen 2018 er behandlet i PL den 25. april 2019.



Bilag:

Personaleredegørelse_2018

Årsagsforklaringer til stigning af administrativt personale 2015-2018

Årsagsforklaringer til stigninger i udvalgte overenskomstområder 2015-2018

Notat - personaleredegørelse 2018