




NOTAT

Møde	Ekstra ordinært LMU møde, Familiegruppe Øst	Familiegruppe Øst
Tid	08-05-2019, kl. 08.15 - 9.00	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Vejgård Bymidte 12 9000 Aalborg
Sted	Mariannes kontor	Init.: DOG
Deltagere	Marianne Mortensen, formand Anne-Mette Kann, lederrepræsentant Louise Jensen, medarbejderrepræsentant for HK Arne Janik, TR for psykologerne Casper D. Roed, økonomisk teamleder Rikke H. Imer, TR for DS Dorte Gatten, referent	
	  	
	2019-019361-13 Høringsfølgebrev - Sagsbeskrivelse - Bilag 1 - den sammeden sammenhængeDen sammenhænge	
Afbud	Per Sauer, TR for pædagogerne Marlene Lykke Pedersen, arbejdsmiljørepræsentant Lone Sørensen, arbejdsmiljørepræsentant	
Sagsnr.	2016-071601	

Hørringssvar fra Familiegruppe Øst vedr. sammenhængende ungeindsats i Aalborg Kommune.

Der er afholdt ekstraordinært LMU møde den 8.5.19 med henblik på, at drøfte hørringssvar vedr. sammenhængende ungeindsats.

LMU tilslutter sig forslaget om, at Aalborg Kommune udvider indsatsen til også at omfatte unge under 30 år uden en erhvervskompetence givende uddannelse og som ikke er i job eller uddannelse.

LMU tilslutter sig forslaget om, at der arbejdes efter en redefineret målsætning på tværs af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Skoleforvaltningen.

LMU tilslutter sig forslaget om, at pr. 01.08.19 vil den gennemgående kontaktpersons ordning blive placeret i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) under Skoleforvaltningen.

LMU foreslår, at den gennemgående kontaktperson navngives "fx uddannelsesmentor" i stedet, således man kan differentiere mellem Familiegruppernes kontaktpersoner og UU 's kontaktpersoner.

Familiegruppe Øst forholder sig særligt til dette punkt som vedrører Ungegruppen hos os:

"**Den sammenhængende ungeindsats** blive yderligere styrket ved passende repræsentation fra familiegrupperne i Uddannelseshuset, hvor Jobcentret og UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) allerede er samorganiseret".

På baggrund af gennemgang af notat om Aalborg Kommunes sammenhængende ungeindsats og gennemgående kontaktperson har Familiegruppe Øst følgende kommentar til notatet:

Familiegruppe Øst er meget positiv i forhold til et styrket samarbejde og ny organisering mellem familiegruppernes ungeteams og Uddannelseshuset. Familiegruppe Øst ser også, at der er et behov for

styrket samarbejde vedr. ungeindsatsen.

Familiegruppe Øst´s Ungegruppe har undervejs i processen arbejdet konstruktivt i forhold til at foreslå løsninger på, hvordan indsatsen styrkes.

Familiegruppe Øst foreslår, at Ungegruppen skal være repræsenteret af to medarbejdere 2 dage om ugen, i stedet for 3 dage. Dette begrundes i, at det er et minimalt antal unge, som Uddannelseshuset og Familiegrupperne har fælles. Se nedenstående tabel.

	2017	2018	2019
Antal der fylder 16,5 i året	461	475	318
Antal der fylder 17 i året	462	414	357

Tallene er hentet fra forslag til hybridmodel ifbm. Den sammenhængende ungeindsats.

For 2019 forventes et mindre antal nye sager som tilgang. Der synes således på det foreliggende grundlag at være tale om en faldende sags mængde på området. Gennemsnitlig svarer det til 1-1 1/2 sag pr. rådgiver pr. mdr.

Der ses desuden et behov for en beskrivelse af mødestruktur, drøftelse af fagligt indhold samt beskrivelse af samarbejdet generelt set, men også i forhold til det arbejde der skal foregå, når der ikke samarbejdes i de fælles sager.

Det er vigtigt, at få afklaret det præcise formål med den fysiske placering i Uddannelseshuset – da det for nuværende kan have et præg af, at placeringen er mere en vision end det egentlig er brugbart i forhold til et styrket samarbejde. Familiegruppe Øst mener derfor, at der mangler en tydelig beskrivelse af hvorledes samarbejdet skal foregå i praksis i dagligdagen men også, at der mangler en beskrivelse af fordele og ulemper ved, at rådgiverne i Ungegruppen placeres fysisk i Uddannelseshuset.

Det er vigtigt, at have en opmærksomhed på ved kontinuerligt, at arbejde fragmenteret vil medarbejdernes trivsel falde, og deres arbejdsvilkår vil blive påvirket af øgede vagter på deres faste arbejdsplads. Samtidig kan der være en hypotese om, at tidspresset ikke formindskes. Ungegruppen har dog en høj grad af omstillingsparathed og fleksibilitet og en stor vilje til et styrket samarbejde.

Ved en fragmentering i teamet på ugentlig basis vil fællesskabet og følelsen af, at være en del af et team blive udfordret og fællesskabsfølelsen blive sat i spil. I Ungegruppen er der en høj grad af fællesskab i forhold til teamet, men også i forhold til løsning af kerneopgaven. Der ydes en høj service i forhold til borgere og kollegaer.

En sådan fragmentering vil kun gøre sig gældende for Ungegruppens rådgivere i familiegrupperne - ingen øvrige medarbejdere i kommunen udsættes for en så massiv ændring i deres arbejde.

Et forslag, der kan afhjælpe dette vil være, at Ungegrupperne sidder som samlet team i Uddannelseshuset i 2-3 dage og at hver Familiegruppe tager en uge af gangen.

Det er desuden nødvendigt, at der tages stilling til hvordan den daglige ledelse praktiseres. Dette blandt andet i forhold til sparring i sager, sikring af et fortsat højt fagligt indhold men også i forhold til samarbejdet internt i Ungegruppen og det tværfaglige samarbejde.

Det forventes endvidere, at der etableres en ergonomisk korrekt arbejdsplads til alle, hvor der tages højde for den type arbejde, vi udfører.

Vi ser frem til et styrket samarbejde og en løsning som tilgodeser både borger og medarbejder.

Venlig hilsen
Familiegruppe Øst