



Punkt 6.

Orientering om handlingsplan for en forstærket indsats på beskæftigelsesområdet

2019-041979

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering handlingsplan for en forstærket indsats på beskæftigelsesområdet.

Beslutning:

Til orientering.

Udvalget udtrykker tilfredshed med handlingsplanen for en forstærket indsats på beskæftigelsesområdet og sendes til Magistraten til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Kristoffer Hjort Storm var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen forventer efter 4 måneder af 2019 et merforbrug på det budgetgaranterede område inklusiv beskæftigelsestilskuddet i størrelsesordenen 47 mio. kr., hvilket primært skal tilskrives en fejlbudgettering på førtidspensionsområdet.

Samtidig viser tal for udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse et lavere fald end på landsplan og i de andre store kommuner i 6-by samarbejdet.

Forvaltningen har derfor taget initiativ til, at forstærke indsatsen på beskæftigelsesområdet. I denne indstilling orienteres kort om de tiltag, som Job- og Ydelsesafdelingen iværksætter hurtigst muligt.

Indsatsen overfor unge på uddannelseshjælp

Forvaltningen har i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2020 udarbejdet et forslag til en særlig investeringsmodel overfor aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp, som følge af at Aalborg Kommune har relative mange aktivitetsparate unge og ikke haft en faldende udvikling, som ses på landsplan.

Finansieret af overførselsmidler fra 2018 vil Job- og Ydelsesafdelingen iværksætte investeringsmodellen hurtigst muligt ved, at der tilføres 1 mio. kr. til Uddannelseshuset, som betyder, at der kan ansættes ekstra 4 rådgivere i resten af 2019. Med de ekstra rådgivere vil det være muligt, at forstærke indsatsen, hvor følgende elementer tænkes at indgå:

- Tættere opfølgning af de unge og flere job- og uddannelsessamtaler
- Flere aktivitetsparate unge skal deltage på et brobygningsforløb på en uddannelsesinstitution, hvor der skal være en tæt opfølgning, så de unge støttes og fastholdes i forløbet.
- Flere aktivitetsparate unge skal i virksomhedspraktik samt i gang med ordinære timer i form af småjobs og de unge skal tilknyttes en personlig formidler.
- Afklare om de unge skal henvises til den nye forberedende grunduddannelse (FGU), som starter efter sommerferien 2019
- Tæt opfølgning på unge i særligt tilrettelagt uddannelse (STU)

Indsatsen overfor sygedagpengemodtagere

I lighed med unge-området tilføres 1 mio. kr. finansieret af overførselsmidler fra 2018 til Sygedagpengehuset med henblik på følgende tiltag:

- Tidlig indsats overfor fuldt sygemeldte, hvor fokus udover raskmelding er på at flere sygemeldte genoptager sit arbejde delvist.
- Fokus på ledige sygemeldte, hvor inddragelse og et tæt samarbejde med a-kasse og Jobhuset vil kunne afklare den sygemeldtes situation hurtigere.
- Hurtigere afklaring af borgere i jobafklaring.

Med bevillingen vil det være muligt, at der kan ansættes ekstra 4 medarbejdere i resten af 2019, som vil blive tilknyttet ovenstående tiltag.

Indsatsen overfor jobparate ledige (forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere)

I Jobhuset er der sat øget fokus på afvikling af flere jobsamtaler og en tættere opfølgning på de ledige samt iværksættelse af flere rådighedsvurderinger herunder sanktionering, hvis de ledige udebliver fra jobsamtaler og aktiveringstilbud.

Job- og Ydelsesafdelingens egne statistikker udviser en fremgang i såvel antallet af jobsamtaler som antallet af sanktioner, så der er forventning om det vil resultere i at flere ledige hurtigere kommer i beskæftigelse.

Derudover har Job- og Ydelsesafdelingen særlig fokus på at udnytte mulighederne i Aalborg Alliancen. Aktuelt er der 142 virksomheder med i alliancen og der er flere virksomheder på vej. Forvaltningen forventer, at der i løbet af 2019 samlet vil være 200 virksomheder med i alliancen.

Det går således rigtig godt med at få virksomhederne til at tilmelde sig ordningen, men for jobcentret handler det nu primært om opfølgning på medlemsvirksomhederne med henblik på blandt andet at udnytte



muligheden for at virksomhederne i højere grad rekruttere arbejdskraft via jobcentret og tilbyder ordinære småjobs til de ledige, som i forvejen er i en praktik i virksomheden.

Indsatsen overfor flygtninge

I Job- og Integrationshuset er der en række tiltag i gang overfor f.eks. grønlændere og flygtningekvinder. Beskæftigelsesudvalget får på udvalgsrådet (andet punkt på dagsordenen) en nærmere gennemgang og redegørelse af indsatsen bredt set på integrationsområdet.

I forhold til at forstærke indsatsen vil Job- og Integrationshuset fokusere på fortsat at stille krav til borgere om deltagelse i samtaler og aktiveringstilbud og i de situationer, hvor borgeren ikke møder op vil der ske rådighedsvurdering samt eventuel sanktioner, hvis der viser sig at være grundlag herfor.

Derudover er der med ny lovgivning og paradigmeskiftet kommet et forstærket fokus på mulighederne i repatriering for flygtninge, hvor udgangspunktet er at flere skal rådgives og vejledes om muligheden for repatriering til eget hjemland. Der henvises til andet punkt på dagsordenen, hvor der orienteres nærmere om repatriering.

Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Inspireret af egne erfaringer og anbefalinger fra en midtvejsevaluering fra det nuværende STAR-projekt "Flere skal med" overvejes afvikling af et forsøg i Job- og Aktivhuset, hvor der tænkes etableret et tværfagligt team bestående af virksomhedskonsulenter, rådgivere og mentorer, som sammen skal varetage den samlede beskæftigelsesindsats for 500 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Job- og Ydelsesafdelingen forestiller sig, at det tværfaglige team bemannes af omkring 10 medarbejdere, så den enkelte medarbejder i gennemsnit varetager indsatsen for omkring 50 kontanthjælpsmodtagere. Den enkelte medarbejder skal være såkaldt personlig jobformidler for kontanthjælpsmodtageren og arbejde målrettet på at flere kontanthjælpsmodtagere arbejdes ud i en virksomhedsplacering herunder at den ledige via praktikken flere kvalificeret til f.eks. at få et småjob i virksomheden.

Af overførelsesmidler fra 2018 tilføres 1. mio. kr. til Job- og Aktivhuset, så der kan tilføres 2 medarbejdere i et år, som skal indgå i det tværfaglige team.

Der indledes samtidig et særligt samarbejde med Ressourcecenter Aalborg omkring at få flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i en virksomhedsplacering, idet der aktuelt er en relativ stor venteliste ved Job- og Aktivhusets virksomhedskonsulenter.

Andre tiltag

Udover ovennævnte tiltag vil Job- og Ydelsesafdelingen iværksætte følgende tiltag:

Hurtigere afklaring af sager – selve konstruktionen omkring rehabiliteringsteammøder påvirker afklaringen af sager, idet omfanget af møder planlægges for en længere periode – typisk et halvt år af gangen – og afholdelse af flere møder skal aftales med Region Nordjylland, da der er krav om deltagelse af læge fra Socialmedicinsk Enhed. Det kan være en udfordring at få ekstra møder indenfor en kort tidshorison og så bliver rehabiliteringsteammøderne lidt en flaskehals. Der opleves desuden ventetid på lægenotater, som er med til forlænge sagsbehandlingstiden. Job- og Ydelsesafdelingen vil derfor forsøge at skabe plads til behandling af flere sager, som forventeligt vil få bevilget retten til et fleksjob ved at udnytte de lovgivningsmæssige muligheder for at bevilge førtidspension til såkaldt åbenbare førtidspensionssager. Muligheden for bevilling af førtidspension i såkaldt åbenbare sager anvendes allerede, men forvaltningen vil forsøge at udvide antallet af sager, som bevilges udenom rehabiliteringsteamet. Samtidig vil der ved at være mere risikovillig i fht. indhentning af lægeerklæring kunne afklares flere sager, hvor fokus i sygedagpenge- og jobafklarings-sager er raskmelding eller fleksjob. Derudover vil Job- og Ydelsesafdelingen iværksætte en analyse af området.

Sætte skarpt fokus på resultater – i Job- og Ydelsesafdelingen arbejdes der ledelsesmæssigt på en endnu stærkere resultatorientering i organisationen. Der vil derfor blive opstillet måltal for 5 såkaldte skarpe nøgletal: afslutning af borgere til job- og uddannelse, antal samtaler, andel med CV, antal jobordre og formidlinger. Målene vil blive fulgt op ved ugevisse målinger og der vil blive fuld gennemsigtighed på tværs af afdelingen fra de enkelte jobcenterafsnit og fra ledere til medarbejdere.



Tage kontakt Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord – Forvaltningen vil tage kontakt til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i regi af STAR med henblik på der udarbejdes en analyse med tilhørende anbefalinger af beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune. Analysen tænkes at tage afsæt i Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne, hvor Aalborg Kommune er placeret som nr. 73.

Opfølgning på handlingsplan

Beskæftigelsesudvalget vil løbende henover 2019 blive holdt orienteret om udviklingen i handlingsplanen og udviklingen af antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Aalborg Kommune.