



Mødet den 16.05.2019

ÆH ÆLD AMU-ÆS

Åben

Punkt 4.

Information om Budget 2020

Konsulent Sophie Rokkedahl og økonomistyrer Ulla Nielsen deltager i behandlingen af punktet.

Information om Budget 2020 efter behandling på FL den 30. april 2019.

Bilag:

- Omprioreringsbidrag
- Ønsker Drift og Anlæg

Beslutning:

Til orientering.

Omprioreringsbidrag:

Plejeboligfunktion:

- *Reduktion i serviceniveau øget til 5,1 mio. kr. - Reduktion i de generelle klip på Klippekort UDGÅR*
- *Fælles driftsudgifter – Tekst vedrørende budget på fælles konto indarbejdet.*

Sygepleje:

- *Udskrivningskonference – ny overskrift Møder via Skype/Facetime - og tekst tilrettet*

Tværgående:

- *Anden rengøring – brik UDGÅR*
- *Arbejdsbeklædning – sum øges med 0,2 mio. kr. grundet bortfald af brik Anden rengøring*

Nye budgetbrikker:

- *Administrativ besparelse på 0,3 mio. kr.*
- *Brandsikkerhed på plejehjem (forbedring - alle plejehjem er lovlige pt.).*

Udvidelsesbrikker - Anlæg:

Ny budgetbrik vedrørende Sygeplejeklinikker og aktivitetscenter Vejgaard

Kommentarer fra medarbejdersiden vedrørende moderniserings og effektiviseringsforslag v/næstformand Helle Holm:

"Generelt kan medarbejdersiden som udgangspunkt ikke gå ind for de indkommende forslag til moderniserings og effektiviseringsprogrammet, da besparelserne overvejende rammer personalenormeringen på AMU-ÆS området. Medarbejdersiden mener ikke, at AMU-ÆS området kan bære flere besparelser i form af nedskæringer i normeringen. Besparelserne udfordrer rammer og vilkår for fagligheden. Det er allerede svært at leve op til gældende kvalitetsstandard. Vi er nervøse for kvalitet og kontinuitet i de ydelser, der leveres til borgeren og mener også, at besparelserne kommer til at påvirke

såvel trivsel og arbejdsmiljøet på arbejdspladserne samt rekruttering til Sygeplejen og SOSU området i negativ retning."

Medarbejdersiden gør også opmærksom på den psykologiske effekt i forhold til overskud/underskud/puljer. Når medarbejderne i forbindelse med underskud får at vide, at de skal løbe stærkere sidst på året, påvirker det arbejdsmiljøet i negativ retning. Medarbejdersiden opfordrer til at se ind på, om det er muligt via budgettet at skabe mere balance gennem året. Medarbejdersiden efterspørger også anerkendelse af de ekstra arbejdsindsatser, der ydes.

AMU-ÆS opfordrer til, at OMU i funktionsenhederne drøfter, hvordan budgetproces og budgetopfølgning sker i den enkelte funktionsenhed. AMU-ÆS foreslår, at økonomistyrerne inviteres til at gennemgå af dette på OMU.

Ønsker Drift og Anlæg - Tovholderfunktion:

Medarbejdersiden foreslår, at tovholder kan være en SOSU-assistent, som har været vejleder i en del år.