

# Status for beskæftigelsesplan 2019

August 2019

## Indledning

Nedenfor gives en status på målene i beskæftigelsesplanen for 2019. Statussen er udarbejdet på baggrund af data fra primært jobindsats.dk (fuldtidspersoner på ydelse), så det er muligt at sammenligne Aalborgs resultater med resultaterne for Region Nordjylland og hele landet. Da der for en række ydelser er en del efterregistreringer i jobindsats.dk, anvendes data for den næst seneste tilgængelige måned. For hvert mål sammenlignes det gennemsnitligt antal fuldtidspersoner på ydelsen i perioden januar – marts/april 2019 med gennemsnittet for samme periode i 2018.

Målene i beskæftigelsesplanen er nedenfor angivet med *kursiv*.

## Antal borgere på offentlig forsørgelse

*Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal gennemsnitligt i 2019 være 2,1 % lavere end gennemsnittet for 2018.*

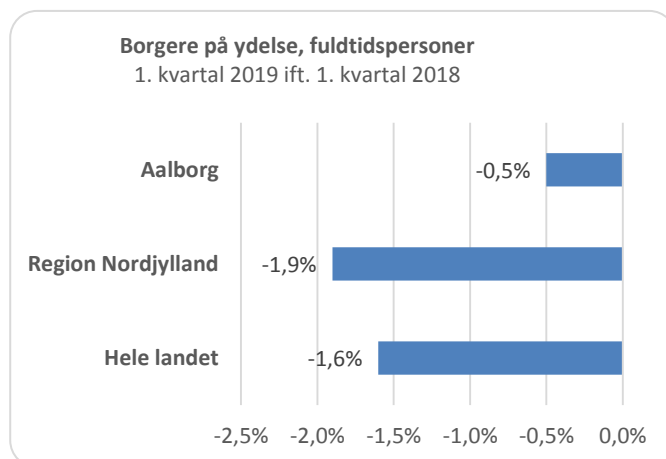
I Aalborg er antallet af borgere i 1. kvartal 2019 faldet med 0,5 % i forhold til 1. kvartal 2018. For Region Nordjylland var der et fald på 1,9 %, mens der for hele landet var et fald på 1,6 %. Målet forventes ikke nået.

Dermed har Aalborg vanskeligere ved at udnytte det igangværende opsving, og forvaltningen har for at rette op på indsatsen iværksat en handleplan på beskæftigelsesområdet.

Handleplanen sætter fokus på indsatsen for aktivitetsparate unge, sygedagpengemodtagere,

jobparate ledige, flygtninge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Desuden er der sat fokus på hurtigere afklaring af sager og skarpere fokus på resultater. Der følges løbende op på handleplanen. Endelig er der i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord udarbejdet en analyse af udvikling og udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune.

Med mere end 175 virksomheder i Aalborg Alliancen er der i jobcentret sat fokus på at udnytte mulighederne i alliancen, så virksomhederne i højere grad rekrutterer arbejdskraft via jobcentret og tilbyder ordinære småjobs til de ledige, som i forvejen er i en praktik i en virksomhed. Dette forventes på mange områder at kunne bidrage til at forbedre resultaterne.



## Virksomhedsrettet indsats

*Effekten af den virksomhedsvendte indsats (virksomhedspraktik og løntilskud) skal i 2019 være 2 procentpoint højere end i 2018.*

Opgørelserne af effekter udarbejdes 3 – 6 måneder efter en placering i et tilbud er afsluttet, og der måles på, om borgeren er kommet i selvforsørgelse (ingen offentlig ydelse, SU, fleksjob eller flyttede ud af landet). På grund af opgørelsesmetoden er det endnu ikke muligt at måle på resultaterne vedrørende 2019.

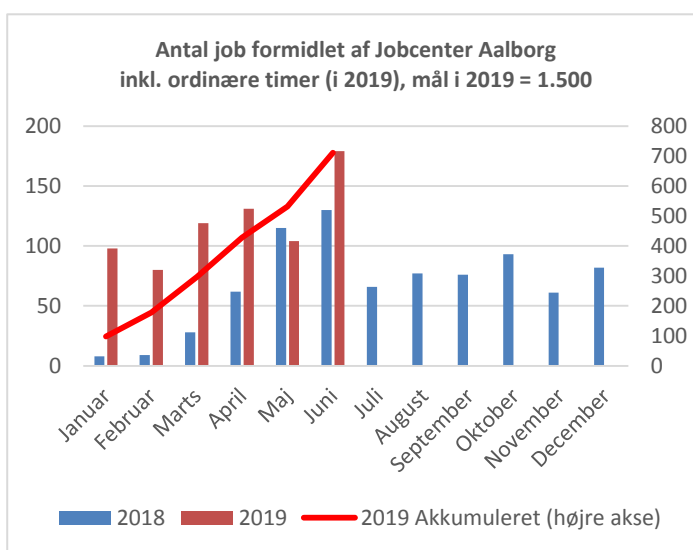
I 2. og 3. kvartal 2018 (pt. seneste målinger) afsluttede 2.605 borgere et løntilskud eller en virksomhedspraktik, hvoraf 36,1 % 3 – 6 måneder efter forløbet blev afsluttet var kommet i selvforsørgelse. Resultatet varierer meget mellem målgrupperne (fra 0 % til over 90 %). På grund af overgang til nyt sagsbehandlingssystem i jobcentret i november 2018 er det ikke muligt at lave opgørelser for 2017 til sammenligning.

*Der skal laves mindst 1.500 rekrutteringer til virksomheder i 2019 (inkl. ordinære timer).*

Pr. ultimo juni 2019 er der lavet 711 rekrutteringer til virksomheder. Resultatet ligger pt. lavere end det forventede niveau ift. at kunne nå målet for 2019. Der er internt i Job- og Ydelsesafdelingen sat ekstra fokus på målet via ugentlig opfølgning på målet.

*Jobcenter Aalborg skal have kontakt med 20 % flere forskellige virksomheder i forhold til resultatet for 2018.*

Det er ikke muligt at følge op på målet, da Job- og Ydelsesafdelingen i november 2018 tog et nyt sagsbehandlingssystem i brug, og gamle data vedrørende virksomhedskontakt er ikke blevet konverteret til det nye sagsbehandlingssystem.



## Uddannelse og opkvalificering

*Effekten af ordinær uddannelse/kurser skal i 2019 være 2 procentpoint højere end i 2018.*

Som nævnt ovenfor udarbejdes målinger af effekt 3 – 6 måneder efter en placering i et tilbud er afsluttet, og der måles på, om borgeren er kommet i selvforsørgelse (ingen offentlig ydelse, SU, fleksjob eller flyttede ud af landet). Det er derfor endnu ikke muligt at måle på resultaterne i 2019.

I de første 3 kvartaler af 2018 var der 6.361 borgere, der afsluttede et uddannelses tilbud (vejledning og opkvalificering). Heraf var 1.713 kommet i selvforsørgelse, svarende til 26,9 %. I 2017 var resultatet 27,4 %, hvorfor der er tale om et lille fald i de tre første kvartaler af 2018.

Resultatet på 26,9 % dækker over meget store variationer mellem målgrupperne (fra 0 % til over 75 %). Det bemærkes, at vejledning og opkvalificering i højere grad anvendes til de svagere målgrupper frem for virksomhedsplaceringer, da der ofte kan være behov for at arbejde med nogle af borgerens andre udfordringer, inden en virksomhedsplacering iværksættes.

*Uddannelse skal særligt rettes mod mangelområder, som bl.a. synliggøres i den regionale positivliste, eller understøtte læse-, skrive og regnevanskeligheder.*

Jobcentret fokuserer uddannelse mod de steder på arbejdsmarkedet, hvor der er behov for arbejdskraft, så uddannelsesmidlerne anvendes bedst muligt.

*Antallet af aftaler om voksenlærlingeforløb skal i 2019 stige med 20 %.*

Ultimo 2018 var der 322 aftaler om voksenlærlinge, hvilket i maj 2019 er steget til 393 aftaler. Målet forventes nået.

## Effekten af indsatsen

*Effekten af den samlede indsats skal være 2 procentpoint højere end i 2018.*

Effekten af al aktivering gennemført i 1. – 3. kvartal 2018 var, at 39,5 % kom i selvforsørgelse. For hele 2017 var det tilsvarende tal 36,2 %.

## Ydelsesområdet

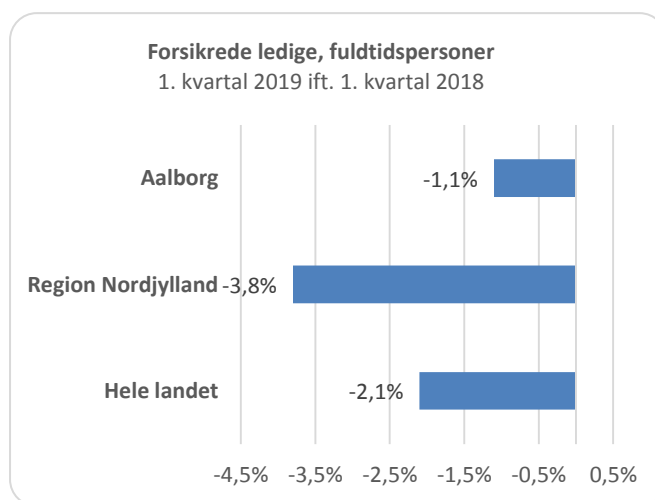
*Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.*

Der arbejdes løbende med at begrænse bedrageri og fejludbetalinger.

## Forsikrede ledige

*Antallet af forsikrede ledige forventes gennemsnitligt i 2019 højest at være 3.760 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 6,0 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitligt 4.000 fuldtidspersoner på arbejdsløshedsdagpenge.*

I perioden januar – marts 2019 er antallet af forsikrede ledige i Aalborg Kommune faldet med 1,1 % ift. samme periode i 2018. I Nordjylland er der et fald på 3,8 %, mens der på landsplan er et fald på 2,1 % i samme periode. Målet forventes ikke nået.



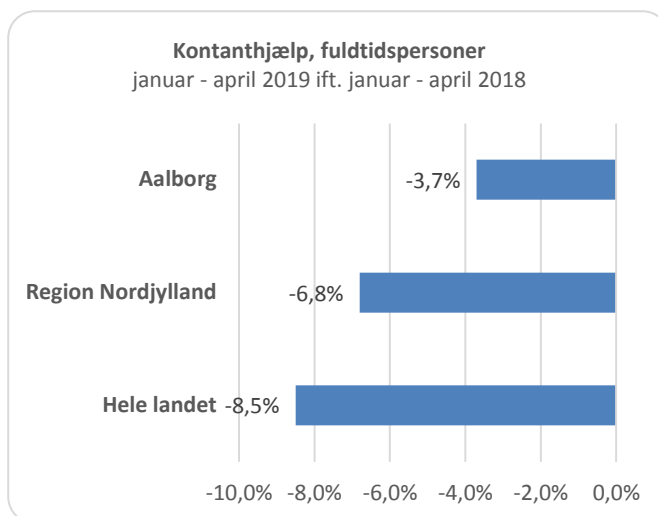
Jobcentret har sat øget fokus på afvikling af flere jobsamtaler og en tættere opfølgning på de ledige samt iværksættelse af flere rådighedsvurderinger og herunder sanktionering, hvis de ledige udebliver fra jobsamtaler og aktiveringstilbud.

Job- og Ydelsesafdelingens egne statistikker udviser en fremgang i såvel antallet af jobsamtaler som antallet af sanktioner, så der er forventning om det vil resultere i at flere ledige hurtigere kommer i beskæftigelse.

## Kontanthjælpsmodtagere

Antallet af kontanthjælpsmodtagere forventes gennemsnitligt i 2019 højest at være på 3.200 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 3,0 % i 2018, hvor der forventes gennemsnitligt 3.300 fuldtidspersoner på kontanthjælp.

I perioden januar – april 2019, er antallet af kontanthjælpsmodtagere i Aalborg Kommune faldet med 3,7 %, mens det i samme periode i Region Nordjylland er faldet med 6,8 % og 8,5 % i hele landet. Målet forventes nået. Det er antallet af jobparate, der er faldet, mens der har været en stigning for de aktivitetsparate.



Inspireret af egne erfaringer og anbefalinger fra en midtvejsevaluering fra det nuværende STAR-projekt "Flere skal med" igangsættes et forsøg i Job- og Aktivhuset, hvor der etableres et tværfagligt team bestående af virksomhedskonsulenter, rådgivere og mentorer, som sammen skal varetage den samlede beskæftigelsesindsats for 500 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

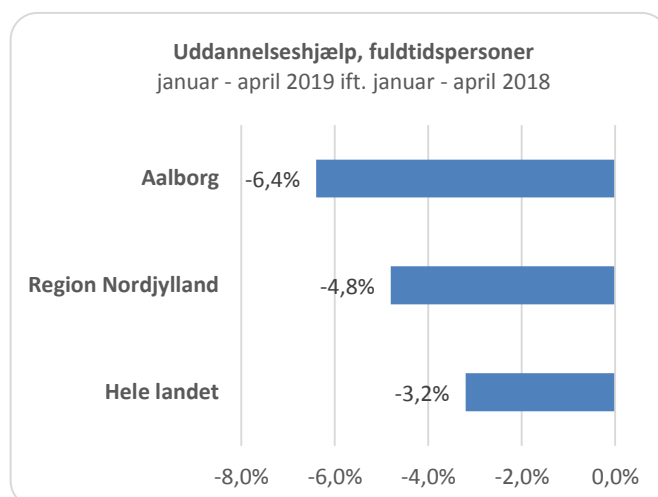
Det tværfaglige team bemannes af omkring 10 medarbejdere, så den enkelte medarbejder i gennemsnit varetager indsatsen for omkring 50 kontanthjælpsmodtagere. Den enkelte medarbejder skal være såkaldt personlig jobformidler for kontanthjælpsmodtageren og arbejde målrettet på, at flere kontanthjælpsmodtagere arbejdes ud i en virksomhedsplacering, herunder at den ledige via praktikken flere kvalificeret til f.eks. at få et småjob i virksomheden.

Der indledes samtidig et samarbejde med Ressourcecenter Aalborg omkring at få flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i en virksomhedsplacering, idet der aktuelt er en relativ stor venteliste ved Job- og Aktivhusets virksomhedskonsulenter.

## Unge

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere forventes gennemsnitligt i 2019 højest at være på 1.800, hvilket svarer til et fald på 1,1 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitligt 1.820 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp.

I perioden januar – april 2019, er antallet af modtagere af uddannelseshjælp i Aalborg Kommune faldet med 6,4 %, mens det i samme periode i Region Nordjylland er faldet med 4,8 % og 3,2 % i hele landet. Målet forventes nået. Det er antallet af åbenlyst uddannelsesparate og



uddannelsesparate, der er faldet, mens der har været en stigning i antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp.

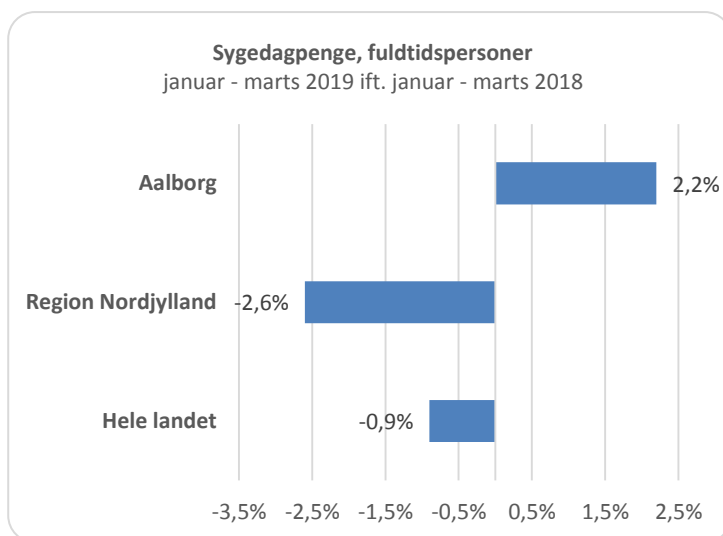
I handleplanen er der lagt op til en tættere opfølgning af de ugen og flere job- og uddannelsessamtaler. Desuden skal flere aktivitetsparate unge deltage i et brobygningsforløb på en uddannelsesinstitution, hvor der skal være en tæt opfølgning, så de unge støttes og fastholdes i forløbet. Flere aktivitetsparate unge skal i virksomhedspraktik samt i gang med ordinære timer i form af småjobs og de unge skal tilknyttes en personlig formidler. Endelig skal de unge afklares ift. henvisning til FGU (forberedende grunduddannelse, og der skal være tæt opfølgning på unge i særligt tilrettelagt uddannelse (STU).

## Sygedagpenge og jobafklaring

*Antallet af sygedagpengemodtagere forventes gennemsnitligt i 2019 højst at være på 2.000 personer, hvilket svarer til et fald på 1,1 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitligt 2.020 fuldtidspersoner på sygedagpenge.*

I de første tre måneder af 2019 har Aalborg haft en stigning på 2,2 %, mens der i Region Nordjylland har været et fald på 2,6 % og i hele landet et fald på 0,9 %. Målet forventes ikke nået.

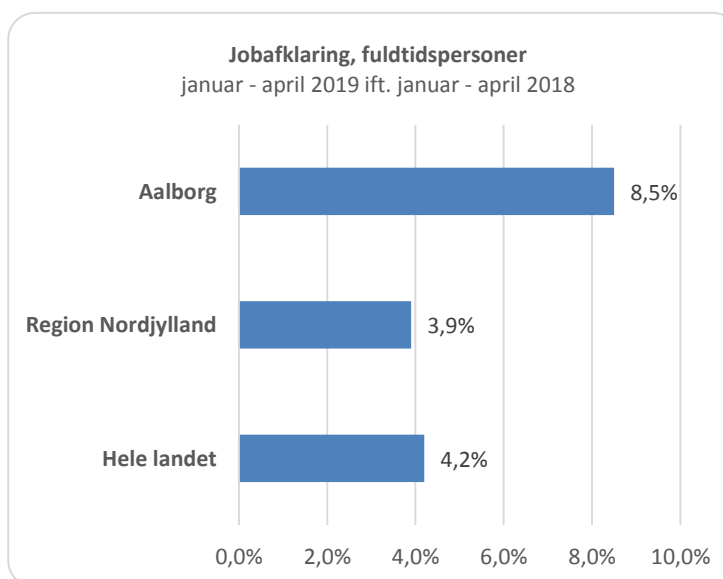
Der er iværksat en tidlig indsats overfor fuldt sygemeldte, hvor fokus ud over raskmelding er på, at flere sygemeldte genoptager arbejdet delvist. Endvidere sættes fokus på ledige sygemeldte via et tæt samarbejde med a-kasser. Initiativerne understøttes af ekstra medarbejdere finansieret via overførselsmidler fra 2018.



*Antallet af borgere i jobafklaringsforløb forventes gennemsnitligt i 2019 højst at være på 550 personer, hvilket er en stigning på 5,4 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitligt 522 fuldtidspersoner i jobafklaring.*

I januar – april var der i Aalborg en stigning i antallet af fuldtidspersoner i jobafklaring på 8,5 %. Det er en større stigning end i Region Nordjylland og hele landet. Målet forventes ikke nået.

I handleplanen er der sat fokus på en hurtigere afklaring af borgere i jobafklaring via tilførsel af



overførselsmidler fra 2018.

## Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

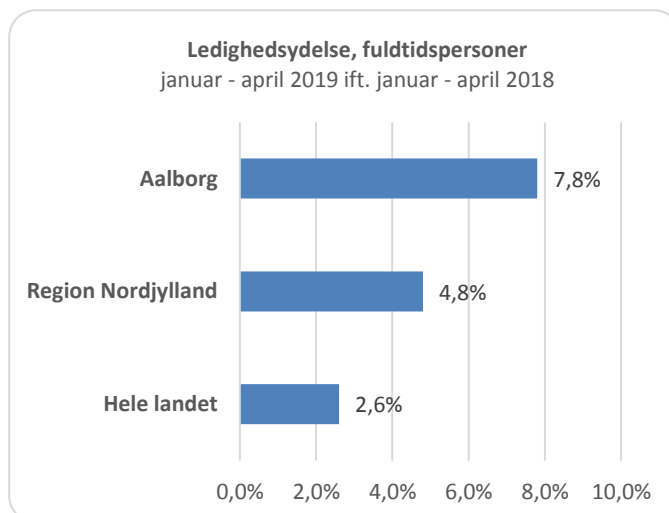
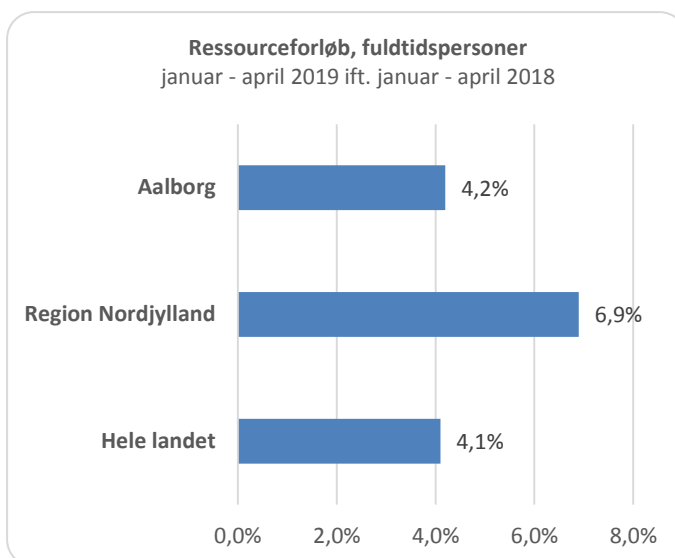
Antallet af borgere i ressourceforløb forventes gennemsnitlig i 2019 højest at være 880 personer, hvilket er en stigning på 5,4 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitlig 835 fuldtidspersoner i ressourceforløb.

Det fremgår af figuren, at udviklingen i Aalborg svarer til udviklingen i hele landet, og at der i Region Nordjylland er en noget større stigning end i Aalborg. Målet forventes nået.

Job- og Ydelsesafdelingen vil forsøge at skabe plads til behandling af flere sager, som forventeligt vil få bevilget retten til et fleksjob ved at udnytte de lovgivningsmæssige muligheder for at bevilge førtidspension til såkaldt åbenbare førtidspensionssager (som dermed ikke behøver at optage plads på et rehabiliteringsteam). Muligheden for bevilling af førtidspension i såkaldt åbenbare sager anvendes allerede, men forvaltningen vil forsøge at udvide antallet af sager, som bevilges uden om rehabiliteringsteamet. Samtidig vil der ved at være mere risikovillig i forhold til indhentning af lægeerklæring kunne afklares flere sager, hvor fokus i sygedagpenge- og jobafklaringsager er raskmelding eller fleksjob. Derudover vil Job- og Ydelsesafdelingen iværksætte en analyse af området.

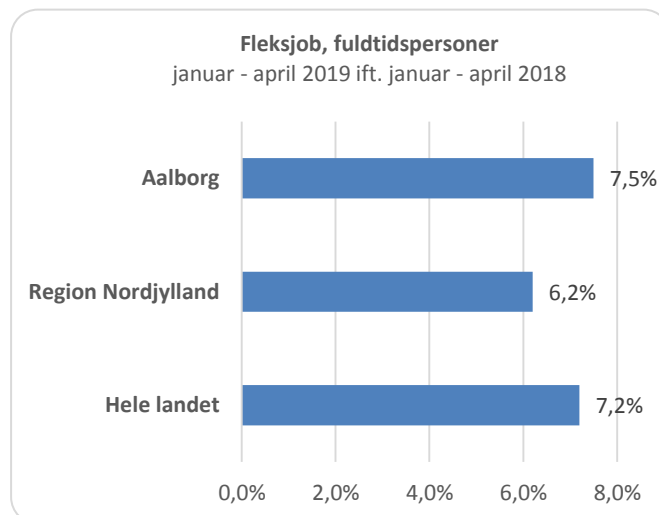
Antallet af borgere på ledighedsydelse forventes gennemsnitlig i 2019 højest at være 485 personer, hvilket er et uændret i forhold til prognosen for 2018.

Det fremgår af figuren, at antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er steget markant i de første fire måneder af 2019 i Aalborg Kommune. Det hænger sammen med afklaring af længerevarende kontanthjælpssager. Region Nordjylland og hele landet har også stigninger, men dog mindre end Aalborg. Målet forventes ikke nået.



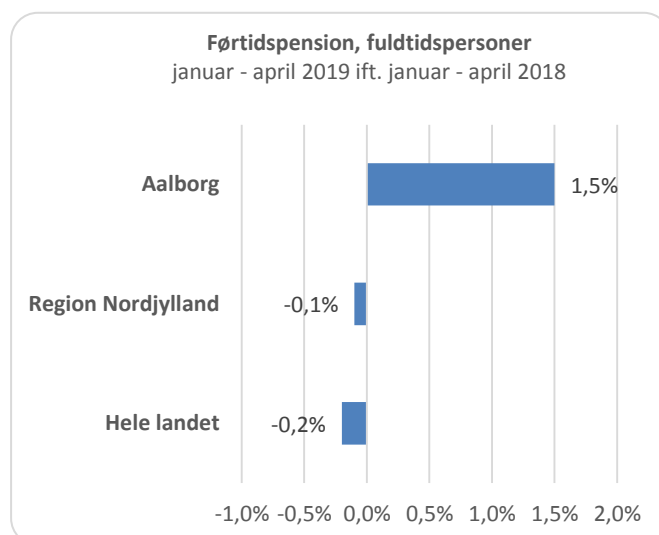
Antallet af borgere i fleksjob forventes gennemsnitlig i 2019 højest at være 2.275 personer, hvilket er en stigning på 5,0 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitlig 2.166 fuldtidspersoner i fleksjob.

Stigningen i Aalborg i de første fire måneder af 2019 er på 7,5 %, hvilket er højere end målet og også lidt højere end resultaterne for Region Nordjylland og hele landet. Målet forventes ikke nået.



Antallet af borgere på førtidspension, forventes gennemsnitlig i 2019 højest at være på 6.500 personer, hvilket er et fald på 1,1 % i forhold til 2018, hvor der forventes gennemsnitlig 6.575 fuldtidspersoner på førtidspension.

I Aalborg har der i de første fire måneder i 2019 været en stigning i antallet af førtidspensionister på 1,5 %, mens der i Region Nordjylland og hele landet har været mindre fald. Målet forventes ikke nået.



Det hænger sammen med afklaring af et større antal længerevarende kontanthjælpssager.

Desuden medvirker tilbagetrækningsreformen, at der i 1. halvår 2019 er en meget begrænset afgang fra førtidspension som følge af den hævede pensionsalder.

## Integration

Efter 1 år forventes, at 10 % er i beskæftigelse eller uddannelse.

Efter 2 år forventes, at yderligere 15 % er i beskæftigelse eller uddannelse – i alt 25 %.

Efter 3 år forventes, at yderligere 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse – i alt 50 %.

Såfremt IGU-ordningen forlænges forventes ultimo 2019 er der 75 fuldførte eller igangværende IGU forløb.

Efter 2 år forventes, at 15 % af kvinderne er i beskæftigelse eller uddannelse.

Efter 3 år forventes at 40 % af kvinderne er i beskæftigelse eller uddannelse.

Det fremgår, at målene for alle flytninge er opfyldt efter 2 og 3 år, mens målene ikke er opfyldt efter 1 år, ligesom målene vedr. andelen af

Måletidspunkt	Andel udsluset	Mål
1 år	5,7%	10,0%
2 år	28,3%	25,0%
2 år kvinder	12,5%	15,0%
3 år	50,0%	50,0%
3 år kvinder	28,4%	40,0%



kvinder, der er i beskæftigelse eller uddannelse ikke er opfyldt.

Der er i handleplanen sat fokus på at forstærke indsatsen ved at stille krav til borgere om deltagelse i samtaler og aktiveringstilbud og i de situationer, hvor borgeren ikke møder op, vil der ske rådighedsvurdering samt eventuel sanktionering, hvis der viser sig at være grundlag herfor.

Derudover er der med ny lovgivning og paradigmeskiftet kommet et forstærket fokus på mulighederne i repatriering for flygtninge, hvor udgangspunktet er at flere skal rådgives og vejledes om muligheden for repatriering til eget hjemland. Der henvises til andet punkt på dagsordenen, hvor der orienteres nærmere om repatriering.