



**Punkt 2.**

**Drøftelse af analyse af Aalborgs udfordringer på beskæftigelsesområdet**

2019-053859

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets drøftelse en analyse af Aalborgs udfordringer på beskæftigelsesområdet.



## Sagsbeskrivelse

Som det fremgår af dagsordenspunktet med status for beskæftigelsesplan 2019 er der områder, hvor der pt. er gode resultater af indsatsen, mens der på andre områder er udfordringer.

Aalborg Kommune har fortsat en lavere andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse (21,8 % i april 2019) end 6-byerne (bortset fra København) og lige over niveauet for hele landet (21,6 %). Andelen i Nordjylland er 23,8 %.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Aalborg Kommune har været faldende i en periode, men Aalborg Kommune har fortsat landets 5. højeste ledighed. Det skyldes, at de fleste andre kommuner oplever større fald i både ledigheden og antallet af borgere på offentlig forsørgelse end Aalborg. Aalborg Kommune får således pt. ikke optimalt udbytte af det igangværende opsving på arbejdsmarkedet.

Aalborg har en placering som nummer 73 på Beskæftigelsesministeriets benchmark, hvor resultaterne sammenlignes med, hvad der kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har derfor været i dialog med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har i samarbejde med Job- og Ydelsesafdelingen udarbejdet en analyse af hvor udfordringerne for Aalborg er (vedlagt som bilag). Analysen fokuserer alene på de områder, hvor der er udfordringer.

På mødet vil kontorchef Henrik Christensen, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord gennemgå analysens resultater. Analysen viser, at Aalborgs udfordringer, når man kigger samlet på indsats og resultater, primært findes på tre områder:

1. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor Aalborg har en stigning, mens antallet falder på landsplan. Forløbene har en længere varighed end på landsplan, og afgang til job og uddannelse er lavere end på landsplan.
2. Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvor Aalborg har en stigning, mens antallet falder på landsplan. Forløbene har en længere varighed end på landsplan, og afgang til job og uddannelse er lavere end på landsplan.
3. Virksomhedsrettet indsats, hvor Aalborg på tværs af ydelsesgrupperne ligger under landsgennemsnittet.

Det fremgår også af analysen, at der skabes færre jobs i Region Nordjylland sammenlignet med hele landet, hvilket har betydning for udviklingen i ledigheden.

På baggrund af analysen vil Job- og Ydelsesafdelingen i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord analysere nærmere, hvilke initiativer, der kan iværksættes for at opnå bedre resultater på de tre områder. Endvidere vil Job- og Ydelsesafdelingen i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord tage kontakt til andre jobcentre med henblik på at hente inspiration.

Job- og Ydelsesafdelingen følger løbende udviklingen på beskæftigelsesområdet, og de påviste områder med udfordringer kommer derfor ikke som en overraskelse. Der er allerede taget en række initiativer for at forbedre resultaterne, jf. den handleplan, der blev godkendt på Beskæftigelsesudvalgets møde d. 28. maj 2019.

Hovedpunkterne i handleplanen er:

- Forstærket indsats overfor aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp.
- Tidlig indsats for sygemeldte og borgere i jobafklaring.
- Øget fokus på afvikling af flere jobsamtaler og en tættere opfølgning på de ledige samt iværksættelse af flere rådighedsvurderinger herunder sanktionering, hvis de ledige udebliver fra jobsamtaler og aktiveringstilbud.
- Fokuserer på fortsat at stille krav til flygtninge om deltagelse i samtaler og aktiveringstilbud og i de situationer, hvor borgeren ikke møder op vil der ske rådighedsvurdering samt eventuel sanktioner, hvis der viser sig at være grundlag herfor.
- Etablering af tværfagligt team etableret et tværfagligt team bestående af virksomhedskonsulenter, rådgivere og mentorer, som sammen skal varetage den samlede beskæftigelsesindsats for 500 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Hurtigere afklaring af sager.



- Skarpere fokus på nøgleresultater i indsatsen.
- En række af indsatserne understøttes ved brug af overførselsmidler fra 2018.

Derudover vil Job- og Ydelsesafdelingen følge tæt op på udviklingen og de initiativer, der allerede er igangsat (ud over handleplanen), og som vurderes at vil bidrage til bedre resultater. Det drejer sig fx om:

- Fokus på samtaler for jobparate ledige.
- At sygedagpengemodtagere rettidigt får 1. samtale.

Job- og Ydelsesafdelingen vil nedsætte en følgegruppe med ledere og medarbejdere fra de relevante huse.

Job- og Ydelsesafdelingen vil give Beskæftigelsesudvalget en fornyet status i november 2019, og i juni 2020 vil en opdateret udgave af vedlagte analysenotat blive præsenteret.



Bilag:

Analysenotat - Aalborgs udfordringer på beskæftigelsesområdet, august 2019.docx