



**Punkt 2.**

**Orientering om status på frikommuneforsøg**

2019-035025

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på frikommuneforsøg i Aalborg Kommune.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Tobias Bøgeskov var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune er sammen med de øvrige nordjyske kommuner med i Frikommuneforsøg II i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også indsats for flygtninge". I denne periode kan der laves konkrete forsøg på beskæftigelsesområdet efter godkendelse fra regeringen.

Baggrunden for at deltage, var bl.a., at de nordjyske kommuner ønskede at stå sammen i forhold til at påvirke gældende lovgivningen på beskæftigelsesområdet, som er bureaukratisk og fyldt med proceskrav. En påvirkning, der skal ske gennem grundige evalueringer, der skal vise, hvordan det er gået med forsøgene og hvilke resultater, der er opnået.

Inden frikommuneperioden er udløbet er der dog allerede kommet lovforenklinger, som træder i kraft i 2020 – flere er på områder, hvor der i dag køres forsøg. Det er altså med tilfredshed at Aalborg Kommune og de øvrige nordjyske kommuner kan konstatere, at der er sket ændringer.

De nordjyske kommuner, og herunder også Aalborg, arbejder løbende på at få erfaringerne ud til interesserede. Der har bl.a. været deltagelse på Folkemødet 19, om erfaringerne med forsøgene mikrolån og iværksætteri for dimittender, samt med indslag i Tv2 nyhederne omkring forsøgene med lægeattester. Der arbejdes pt. på deltagelse på KL's JobCamp i 2019 og i 2020 med fokus på, hvad frikommuneforsøgene har bidraget med.

Hele frikommuneforsøg II skal evalueres i foråret/sommeren 2020 med henblik på politisk behandling i alle 11 kommuner og KKR Nordjylland i efteråret 2020 og fremsendelse til Social og Indenrigsministeriet senest 31. december 2020. Mens evalueringerne vurderes og drøftes i regeringen, og forsøgene eventuelt gøres permanente ved lov, har kommunerne mulighed for at fortsætte med forsøgene indtil udgangen af 2021.

Aalborg Kommune har sammen med de øvrige nordjyske kommuner ansøgt regeringen om konkrete forsøg af 3 omgange; 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017, med forsøgsstart 1. juli 2017, 1. januar 2018 og 1. juli 2018.

Aalborg Kommune deltager i følgende forsøg – alene eller sammen med øvrige nordjyske kommuner:

- Fleksible rammer for løntilskud og jobrotation – *Aalborg Kommune deltager kun ift. jobrotation*
- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering
- Formkrav ved lovpligtige samtaler – *Gælder for jobparate dagpengemodtagere*
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder
- Mikrolån
- Rehabiliteringsteams
- Mulighed for at fremme iværksætteri for dimittender
- Lempede mentorregler
- Fritagelse for uddannelsespålæg til visse unge – *forsøget er ikke blevet igangsat, da regeringen kun gav delvist tilsagn til dette forsøg, og dermed er der ikke skabt den ønskede lettelse. Derfor gives der heller ikke en status på dette forsøg.*

Forsøgene har nu kørt mellem 1-2 år, og har bidraget med dels mere fleksible indsatser, dels erfaringer og resultater.

Nedenfor beskrives de enkelte forsøg, ligesom der gives en kort status på de foreløbige resultater og erfaringer, samt om forsøget bliver påvirket af de lovændringer ny Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats medfører pr. 1. januar 2020.

## **Fleksible rammer for (løntilskud) og jobrotation**

### Beskrivelse af forsøget

Aalborg Kommune har tidligere oplevet, at ledighedskravet på 26 uger for bevilling af jobrotation har forhindret rådgivere og virksomhedskonsulenter i at tilbyde borgere jobrotationsansættelser, der blev vurderet som effektive i forhold til at få den enkelte ledige borger i varig beskæftigelse hurtigst muligt.



I forbindelse med frikommuneforsøget blev ledighedskravet ifm. bevilling af jobrotationsansættelse ophævet for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Hensigten med frikommuneforsøget er at understøtte den enkelte borger i at få den bedst mulige tilknytning til potentielle arbejdsgivere gennem brugen af jobrotation tidligt i ledighedsforløbet.

Forsøget er trådt i kraft 1/7 2018.

### Foreløbige resultater og erfaringer

Siden d. 1. september 2018 til ultimo juni 2019 har Jobhuset bevilliget jobrotationsansættelse til ca. 175 borgere. Heraf 54 borgere med en ledighed på under 26 uger jf. frikommuneforsøget.

Pr. ultimo juni 2019 ser beskæftigelsesfordelingen for de ovenstående 54 borgere med en ledighed på under 26 uger således ud:

- 22 er gået i ordinær beskæftigelse efter endt jobrotationsansættelse
- 20 er fortsat i jobrotationsansættelse
- 10 modtager ydelse og er meldt ledige
- 2 modtager SU og er påbegyndt uddannelse

44,4 % er altså gået i ordinær beskæftigelse eller uddannelse efter deres jobrotationsansættelse.

Tidligere effektmålinger har vist, at jobrotationsordningen uafhængigt af Frikommuneforsøget havde en effekt på 55,6 % i 4. kvartal 2017, 27,3 % i 1. kvartal 2018, 43,7 % i 2. kvartal 2018 og 40,0 % i 3. kvartal 2018.

Det tyder således ikke på, at beskæftigelseseffekten adskiller sig fra effekten under de normale rotationsregler. Omvendt har det heller ikke en negativ indvirkning at borger tidligere i deres ledighedsforløb kan blive jobrotationsvikar.

Jobhuset har gjort sig forskellige erfaringer med forsøget

1. Som forventet har Jobhuset erfaret, at arbejdsgiverne er glade for også at kunne ansætte nyledige, da der er blevet flere egnede kandidater at rekruttere imellem. I 2018 var der i august måned etableret 74 projekter (112 i hele 2018). I samme måned i 2019 er der etableret 67 rotationsprojekter. Der er således ikke skabt flere projekter, men der er kommet flere offentlige end private. Desuden er der, som følge af den udvidede målgruppe kommet øget udgifter til jobrotationsansættelser.
2. Samtidig har Jobhuset erfaret et mønster blandt arbejdsgivere/institutioner, der fast opretter jobrotationsprojekter i henholdsvis 1. og 3. kvartal årligt – eksempelvis på pædagogområdet. Det betyder at særligt nyuddannede dimittender rekrutteres og ansættes til rotationsjobbene, selvom det er forventningen at de var kommet i job uden vikaransættelse. Dette vurderes ikke at være hensigten med ordningen eller frikommuneforsøget.
3. Endelig har Jobhuset oplevet en lille håndfuld borgere, der har været ordinært ansat, men som på egen opfordring, og fordi de ønsker et brancheskifte, har opsagt deres ordinære stilling for at kunne søge et jobrotationsvikariat. Dette er udelukkende en konsekvens af Frikommuneforsøget, eftersom ledighedskravet er nedlagt

Med afsæt i erfaringerne vil Jobhuset fremadrettet overveje at opstille kriterier for anvendelse af forsøgshjælpen, således ordningen ikke anvendes på nyledige dimittender, og at borgere i beskæftigelse ikke opsiger deres beskæftigelse til fordel for at blive jobrotationsvikar.



Regelforenklingen i beskæftigelseslovgivningen i forhold til jobrotationsområdet omhandler nedlægning af jobrotationsordningen som et pligt-tilbud, og derudover tilføjes der yderligere målgrupper til ordningen. Regelforenklingen får ikke betydning for frikommuneforsøget.

### **Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering**

#### Beskrivelse af forsøget

Kommunerne skal anvende rehabiliteringsplanens forberedende del og indhente en særlig lægeerklæring (LÆ265) forud for en afgørelse om ret til revalidering. Det gælder også i forbindelse med en afgørelse om ændring, forlængelse eller ophør før tid. Uanset årsagen til forlængelse/ændring.

I mange af sagerne vil de helbredsmæssige forhold også være belyst lige så godt eller bedre via eksempelvis statusattester fra hospitalet eller speciallæger. Det betyder, at LÆ265 i mange sager bliver indhentet grundet lovkrav, men ikke bidrager med nye oplysninger i sagen.

Med frikommuneforsøget er der mulighed for at fritage for kravet om at indhente LÆ265 i alle sager forud for afgørelsen om ret til revalidering, men også i forbindelse med en afgørelse om ændring, forlængelse eller ophør af revalideringsplanen. Der kan kun undtages for at indhente LÆ265, hvis sagen i forvejen skønnes tilstrækkeligt helbredsmæssigt belyst.

Forsøget trådte i kraft 1/7 2018.

#### Foreløbige resultater og erfaringer

Af en surveyundersøgelse udarbejdet i januar 2019 hos alle de deltagende kommuner (Hjørring, Jammerbugt, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg) fremgår det:

- at 76% af medarbejderne oplever forsøget som en stor eller meget stor administrativ lettelse.
- At egen læge fortsat inddrages i høj grad eller meget høj grad i 45% af sagerne
- At der i 25% af sagerne har været inddraget aktører i belysningen af sagerne, som ikke tidligere ville være blevet inddraget.

Desuden viser løbende ledelsestilsyn i Aalborg, at

- forsøget er anvendt i 52% af sagerne (Forsøget forventes anvendt i højere grad med tiden, da LÆ265 er indhentet i mange sager forud for 1/7 2018, men hvor afgørelsen om revalidering ligger efter 1/7 2018)
- i øvrige sager er det vurderet, at der har været tvivl om de helbredsmæssige forhold, hvorfor lægeerklæringen har været indhentet.
- da hver LÆ 265 koster kommunerne 1.672 kr. (jan. 2019), er muligheden for kun at indhente den efter en vurdering en gevinst for kommunerne både økonomisk og administrativt. Ligeledes gælder det for borgerne og lægerne, at de undgår at bruge tid på at udfærdige erklæringer, som reelt ikke bidrager med noget til sagen.
- Den økonomiske gevinst i forsøgets løbetid indtil nu udgør godt 30.000 kr.

Opsummerende må det konkluderes, at rådgiverne generelt oplever en stor administrativ lettelse uden det går ud over oplysningsgrundlaget, ligesom læger og borger slipper for at bruge unødigt tid på erklæringer. Endelig er der en mindre økonomisk gevinst for kommunerne.

Når det gælder forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats sker der ændringer på dette forsøgsområde. Forsøget vil blive halveret, da forenklingen betyder, at der kun vil være krav om LÆ265 ved bevilling af revalidering og ikke ved forlængelser og ændringer. Forsøget vil derfor efter 1/1 2020 kun være relevant i sager, hvor der bevilges revalidering.

### **Formkrav ved lovpligtige samtaler**



Jobcenter Aalborg deltager i frikommuneforsøget vedr. jobsamtaler i kontaktforløbet. Forsøget giver mulighed for at ændre på kadence, form og indhold. Nedefor redegøres for de to forsøg Jobcenter Aalborg har iværksat under dette forsøg, herunder erfaringer.

### *Fællessamtalerne med a-kasserne*

#### Beskrivelse af forsøget

Første fællessamtale med a-kasse, borger og jobcenter er placeret i 8. uge i stedet for 4. uge, som loven ellers foreskriver. Anden fællessamtale er gjort mere fleksibel og placeret i 5. - 7. måned og ikke som ellers i 5. - 6. måned. Tredje fællessamtale er fremrykket fra 16. måned til 12. måned.

Udgangspunktet for deltagelse i forsøget er dels en forventning om bedre kvalitet i samtalerne og dels en reduktion i antallet af samtaler, da flere vil være gået i arbejde inden fællessamtalerne skal afholdes.

Forsøget er trådt i kraft 1/7 2017.

#### Foreløbige resultater og erfaringer

Erfaringerne viser, at der er kommet mere kvalitet ind i fællessamtalen med a-kasserne, da generel information er givet af jobcentret inden, og der dermed ikke skal bruges tid på dette under fællessamtalen. På samme måde har a-kassen selvstændigt haft møde med borger om cv og sammen med denne har udarbejdet udkast til Min Plan. Disse processer i henholdsvis a-kasse og Jobcenter forud for første fællessamtale, giver mere tid under selve fællessamtalen til at have fokus på at lave en fælles plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Således er kvaliteten i samtalen højnet. Det er derfor Jobhusets vurdering, at formålet med mere kvalitet i fællessamtalerne via forsøget opnås.

Det er dog ikke alle borgere, der oplever denne kvalitetsforbedring i samtalerne, idet der er stor forskelle mellem de forskellige a-kassers deltagelse i første fællessamtale. Der er dog gjort forskellige tiltag i Jobhuset for at øge antallet af fællessamtaler. Det italesættes og anbefales systematisk over for de ledige, at de har mulighed for at få a-kassen med til fællessamtaler.

Ressourcemæssigt oplever jobcenteret ikke besparelser ved at deltage i forsøget, da jobsamtalen i 4. uge skal holdes uanset om det er en fællessamtale eller ej. For de a-kasser, der normalt deltager i første fællessamtale, er forsøget ressourcebesparende, da en del borgere når at gå i arbejde mellem 4. og 8. uge. Det betyder at de fællessamtaler der normalt ville være blevet afholdt i 4. uge ikke skal afholdes i 8. uge.

Effekt af at anden fællessamtale er flyttet til 5. -7. måned er fleksibiliteten i planlægningen af fællessamtalerne, og at de små a-kasser har bedre muligheder for at deltage.

Tredje fællessamtale har været afholdt hos anden aktør. Efter opgaven er hjemtaget fra Anden Aktør til jobcentret overgår denne fællessamtale til Jobhuset fra perioden fra april til juli 2019.

Med regelforenklingen skal første fællessamtale afholdes seneste, når borger har været ledig i 3 måneder. Afholdelsen af første fællessamtale i 8. uge jf. Frikommuneforsøget passer således ind i regelforenklingen.

Med regelforenklingen skal anden fællessamtale afholdes tidligst, når personen har været ledig i 3 måneder, og senest når personen har været ledig i 6 måneder. Afholdelse af anden fællessamtale jf. Frikommuneforsøget i 5. -7. måned afviger således fra regelforenklingen, men med frikommuneforsøget har kommunen fortsat tilladelse til at afholde samtalen i 5. - 7. måned

Endelig gælder med regelforenklingen at tredje fællessamtale skal afholdes senest, når personen har været ledig i 16 måneder. Afholdelse af tredje fællessamtale i 12. måned jf. Frikommuneforsøget passer således ind i regelforenklingen.

A-kasserne får endvidere mulighed for at deltage digitalt i fællessamtalerne med mindre personen anmoder om personlig fremmøde. Dette kan få den betydning, at flere a-kasser vil vælge at deltage i første fællessamtalerne, da der er mange ressourcer sparet på ikke at skulle fremmøde personligt. A-kasserne vil fx ikke være afhængige af at have en lokal afdeling med kapaciteten til at deltage personligt.



Det skal desuden bemærkes, at da Aalborg Kommune deltager i frikommuneforsøget, så er forsikrede ledige i Aalborg ikke omfattet af det landsdækkende a-kasseforsøg, der bevirker at udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktførelsen de første 3 måneder.

### *Telefoniske samtaler i stedet for personlige samtaler*

#### Beskrivelse af forsøget

Der kan i visse tilfælde afholdes en telefonisk samtale i stedet for en personlig. Dette gælder for borgere, som aflyser en samtale som følge af sygdom, jobsamtaler eller er i en aktivitet, borgere med fast 20 timer pr. uge, sæsonledige samt borgere, der inden for 8 uger er på vej i job, efterløb, ordinær uddannelse eller påbegynder værnepligt eller barsel.

Forsøget blev igangsat d. 1. oktober 2018

#### Foreløbige resultater og erfaringer

Når borger melder afbud til en samtale i jobcenteret pga. sygdom eller jobsamtale, gennemføres samtalen telefonisk. Erfaringen viser, at dette sikrer bedre rettidighed, og fungerer godt som opfølgning på borgerens situation, herunder om borger systematisk melder afbud til samtaler i Jobcenteret. Dette har bevirket til et mere smidigt og kontinuerligt kontaktførelse for den ledige.

Erfaringerne omkring telefoniske samtaler med sæsonledige og ledige med minimum 20 timer viser, at der ikke afholdes færre samtaler, idet de afholdes telefonisk, men de er af kortere varighed pga. borgerens aktuelle situation, og der frigøres derfor flere ressourcer til de borgere, der har brug for en indsats. Telefonisk kontakt til borgere med ordinære timer gør det samtidig lettere at få afholdt samtalen, da borger ofte vil melde afbud til personlig samtaler i jobcenteret pga. arbejde. Således mindskes ressourceforbrug på ombooking af samtalen, ligesom der tages hensyn til den enkelte lediges jobsituation.

Erfaringerne omkring afholdelse af telefoniske samtaler i stedet for personlige samtaler for borgere, der er på vej til afmelding inden for 8 uger, viser ingen effekt og medfører mere administration pga. evaluering af forsøget. I den nuværende lovgivning kan der afholdes telefoniske samtaler i stedet for personlige samtaler, når borger har under 6 uger til afmelding, og der er således kun tale om, at denne periode er blevet udvidet med to uger under Frikommuneforsøget.

I de nye regelforenklinger fritages dagpengemodtageren blandt andet for at deltage i samtaler, herunder også telefoniske samtaler, hvis der kan dokumenteres opstart på ordinært job på fuld tid, barsel og efterløn inden for de næste 6 uger. Borgere på vej i uddannelse skal stadig have kontakt med jobcenteret.

For at Jobcenter Aalborg ikke skal stå ringere ved at gennemføre forsøget sammenholdt med ny lovgivning kan det overvejes om:

- den telefoniske kontakt jf. forsøget udelukkende skal fastholdes i op til 6 uger for borgere der er på vej i uddannelse, da disse ikke er omfattet af regelforenklingen. Forsøget for borgere på vej i ordinært job på fuld tid, barsel og efterløn stoppes, da dette lempes med ny lovgivning.

#### **Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder**

##### Beskrivelse af forsøget

For personer, der modtager ledighedsydelse afholdes kontaktførelse minimum hver 3. måned. Derudover er der et lovkrav om revurdering af retten til at modtage ledighedsydelse, hver gang borgeren har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder. Revurderingen skal afsluttes senest ved den 18. måned. Der er ligeledes lovkrav om, at der i selve revurderingsperioden anvendes praktik eller vejledning- og opkvalificeringstilbud.

Med frikommuneforsøget indgår revurderingen som et naturligt led i det løbende kontaktførelse, der afholdes minimum hver 3. måned, og jobcenteret og borgeren fritages derfor for et proceskrav om særskilt revurdering på et bestemt tidspunkt i sagsforløbet.

Forsøget er trådt i kraft 1/7 2018.



### Foreløbige resultater og erfaringer

Der er udarbejdet interne arbejdsgange ift, at der ved hvert kontaktføreløb tages aktivt stilling til hvorvidt:

- betingelserne for at være i fleksjobordningen er opfyldt
- om borgeren står til rådighed
- om der er behov for tilbud for at understøtte borgers muligheder for at komme i beskæftigelse

Der er udarbejdet surveyundersøgelsen foråret 2019, som viser stor tilfredshed blandt medarbejderne, fordi frikommuneforsøget giver mulighed for en løbende tilrettelæggelse af aktive indsatser ud fra borgerens behov, og ikke bliver styret af et lovgivningsmæssigt proceskrav.

I Aalborg kommune er der pr. august 2019 317 aktive sager med en varighed på mere end 12 måneders ledighed, og hvor der potentielt, hvis ikke jobcentret havde deltaget i frikommuneforsøget, skulle opstartes en særskilt revidering. Ressourcerne anvendes i stedet på de løbende kontaktføreløb, herunder en individuel vurdering af behovet for understøttende indsatser med henblik på beskæftigelse. Dertil kommer at der, som følge af forsøget, er blevet reduceret med en stilling.

Den forenkledede beskæftigelsesindsats ser på nuværende tidspunkt ikke ud til at medføre indholdsmæssige ændringer i reglerne om revidering, og dermed vil der fortsat være samme proceskrav. Frikommuneforsøget bør derfor fortsætte som følge heraf.

### **Mikrolån**

#### Beskrivelse af forsøget

På revalideringsområdet er der mulighed for at give støtte til etablering af selvstændig virksomhed. Aalborg kommune har via "Projekt Mikrolån" sat særligt fokus på reglerne siden 2015, og arbejdet målrettet med at hjælpe revalidander i selvforsørgelse som selvstændige. Allerede ved projektets oprettelse var der et ønske om, at målgruppen kunne udvides til også at indeholde andre ledige. Der var imidlertid ikke lovhjælp til at bevilge mikrolån til andre end revalidanderne.

Med frikommuneforsøget er det givet mulighed for at yde mikrolån - hjælp til etablering af selvstændig virksomhed til også de jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate selvforsørgede og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Således er målgruppen for mikrolånet og eventuel hjælp til forsørgelse nu udvidet. Forsøget trådte i kraft 1/7 2017.

Projekt Mikrolån består af tre faser:

- Screening af borgere og deres forretningside
- Et vejlednings- og opkvalificeringsforløb med moduler bygget op omkring elementerne i en forretningsplan, således at borgerene efter kurset har en færdigudarbejdet forretningsplan, et etablerings- og driftsbudget og har fået indsigt i skatteregler, markedsføring mv. for at understøtte driften af en selvstændig virksomhed.
- Bevilling af mikrolån og evt. støtte til forsørgelse i en periode på op til 6 måneder (revalideringsforløbet)

Forsøget er trådt i kraft 1/7 2017.

### Foreløbige resultater og erfaringer

Status pr. juni 2019 viser, at 21 borgere omfattet af frikommuneforsøget har deltaget i kursusforløbet, og af dem har 13 personer fået bevilget Mikrolån. Ud af dem er 10 i dag selvforsørgende. Omkring 50 % er således gået fra kontanthjælp eller anden ydelse til nu at være uden offentlig forsørgelse. Blandt de 10, der i dag har selvstændig virksomheder var 2 aktivitetsparate borgere med problemer ud over ledighed ved kurssets start.

Evalueringen af vejlednings- og opkvalificeringsforløbene viser en generel stor tilfredshed blandt kursisterne. Ca. 85% angiver således, at de får et stort eller meget stort udbytte af undervisningen.

Den forenkledede beskæftigelsesindsats giver ikke mulighed for at bevilge mikrolån til kontanthjælpsmodtagere og derfor bør frikommuneforsøget fortsætte som hidtil.



### Rehabiliteringsteams

Dette forsøg består af forskellige delelementer, som beskrives hver for sig nedenfor. Det drejer sig om forsøg med 1) lægeattester ifm rehabiliteringsmøde og 2) jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

#### *Lægeattester ifm rehabiliteringsmøde*

##### Beskrivelse af forsøget

Lovgivningsmæssigt er det besluttet, at der skal indhentes en lægeattest forud for at en sag kan behandles på rehabiliteringsmøde.

Forsøget giver mulighed for at undlade indhentning af attesten i visse tilfælde. Formålet med forsøget er at skabe et bedre flow i borgerens sag, hvor borgeren ikke unødigt skal til undersøgelse hos egen læge, hvis der allerede foreligger tilstrækkelige helbredsmæssig dokumentation i sagen. Formålet er ligeledes at kommunen med baggrund i en faglig vurdering kan indhente andre helbredsoplysninger end lægeattest hos egen læge, f.eks. i de tilfælde hvor borgeren behandles i sygehusregi, eller hvor en anden attest fra egen læge bedre kan beskrive helbredssituationen. Der sker en ledelsesmæssig kvalitetssikring via teammøde eller anden ledelsesmæssig sparring i hver enkelt sag, for at sikre at der fritages i de relevante sager.

Forsøget er trådt i kraft 1/1 2018.

##### Foreløbige resultater og erfaringer

I april 2019 blev der udarbejdet et statusnotat for forsøget ved Rambøll. På daværende tidspunkt var der fritaget fra indhentning af lægeattest i 272 tilfælde. Dette er en besparelse på kr. 469.200,- (kr. 1725,- pr. attest). Af notatet fremgår det desuden, at det er kommunens vurdering at der er reduceret på sagsbehandlingstiden som følge af fritagelsesmuligheden, samt at den indhentede dokumentation, der erstatter lægeattesten, i højere grad belyser sagen. Det har en betydning for såvel borgere som arbejdsgivere, samt kommune, at der f.eks. kan "spares" 8 ugers sagsbehandlingstid i bevilling af et fastholdelsesflexjob.

En medarbejdersurvey viser desuden, at 86,1% af medarbejderne angiver at årsagen til ikke at indhente en lægeattest er, at "Borgerens sundhedstilstand er afdækket via andre kanaler". Survey'en viser også, at 91,2% af medarbejderne enten er enig eller helt enig i, at sagsbehandlingstiden er afkortet væsentligt, uden at det påvirker kvaliteten af arbejdet. 75,9% af medarbejderne angiver desuden, at de er enige eller helt enige i, at de oplever tillid til deres faglige kompetencer.

Selvom der på nuværende tidspunkt ikke er foretaget en undersøgelse af forsøgets betydning hos lægerne, er Sygedagpengehuset via samarbejde med et større lægehus bekendt med, at der er stor tilfredshed hos lægerne med ikke at skulle udarbejde overflødige attester.

#### *Jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde*

##### Beskrivelse af forsøget

Ved overgang fra sygedagpenge til Jobafklaring er det lovgivningsmæssigt bestemt, at borgeren skal fremmøde for rehabiliteringsteamet.

Forsøget giver mulighed for at fritage for rehabiliteringsmøde i de tilfælde, hvor der alene er brug for en arbejdsmarkedsrettet indsats, og/eller hvor der allerede er iværksat virksomme tværfaglige indsatser. Forsøget fritager kommunerne fra et proceskrav, og giver større fleksibilitet i sagsbehandlingen. Dette betyder at den enkelte rådgiver kan tilrettelægge forløbet individuelt fra borger til borger, ud fra hvad der giver mening og sammenhæng i lige præcis denne borgers situation. Ligeledes undgås oversagsbehandling og unødigt ressourceforbrug. I kraft af kommunens arbejdsgang på området sikres det, at alle sager ses af leder ved overgang til JAF, hvilket understøtter at der fritages i de relevante tilfælde.

Forsøget er trådt i kraft 1/1 2018.

##### Foreløbige resultater og erfaringer





I statusnotatet fra april måned er antallet af fritagelser angivet til at være 329 personer ud af 378, hvilket svarer at 87% af den samlede gruppe i jobafklaringsforløb ikke har fået deres sag behandlet på rehabiliteringsmøde. Konkret har det betydet et mindrebehov for rehabiliteringsmøder på 33 dage. Region Nordjyllands Socialmedicinsk Enhed deltager på Rehabiliteringsmøderne og deres pris pr. møde er kr. 13.249 (i 2016-niveau). Alene på Rehabiliteringsteammøderne til Jobafklaring er der således sparet kr. 437.217. Hertil kommer den sparede arbejdstid for de forskellige repræsentanter som bemande møderne - ressourcer som i stedet er anvendt til andre sager, der skal på rehabiliteringsmøde.

Det er oplevelsen at forsøget afkorter sagsbehandlingstiden og dermed giver tidligere overgang til beskæftigelse.

Medarbejdersurvey'en viser at rådgiverne oplever en mere effektiv udnyttelse af deres arbejdstid, som følge af forsøget – frem for at bruge tiden på møder. 82,5% angiver, at de er enige eller helt enige i at de nu bedre kan anvende tiden på de borgere, som har brug for en indstilling efter rehabiliteringsmødet. 80% angiver at de er enige eller helt enige i at have fået et større fagligt råderum, hvilket bakkes op af at 82,5% angiver, at de oplever tillid til deres faglige kompetencer. 60% oplever, at der er i høj grad eller meget høj grad som følge af forsøget er sket en styrket kvalitet i kerneydelsen over for borgeren.

I samarbejdet med fagforeninger og a-kasser er tilbagemeldingerne, at der er stor tilfredshed med fritagelsesmuligheden. For borgerne betyder det nemlig et mindsket pres, samt en oplevelse af at kunne have mere direkte dialog med rådgiver om planen.

### **Mulighed for at fremme iværksætteri for dimittender**

#### Beskrivelse af forsøget

Med gældende lovgivning har kommunerne mulighed for, til en vis grad, at understøtte at ledige dimittender arbejder med iværksætteri, mens de er ledige. Dog kan der kun bevilges kortere iværksætterkurser på op til 6 uger i de første 6 måneder ledighed. Desuden skal de fortsat være jobsøgende.

Med frikommuneforsøget er der dog blevet givet følgende muligheder for ledige dimittender:

- Der kan gives fritagelse for at skulle stå til rådighed og søge job, mens der arbejdes med iværksætter- ideen.
- Min Plan erstattes med Min Iværksætterplan.
- Fokus i opfølgningssamtalen flyttes fra jobsøgning til iværksætterideen.
- Mulighed for at bevillige iværksætterforløb på mere end 6 uger inden for de første 26 ugers ledighed.

Forsøget trådte i kraft 1/7 2017,

#### Foreløbige resultater og erfaringer

Jobcenter Aalborg anvender iværksætterforløbet Innovativ Vækst hos Erhvervshus Nordjylland, der er et EU-finansieret projekt. Projektet giver ledige med innovative iværksætter-ideer sparing til deres iværksætteride. Forløbet er delt op i 3 faser – 26 uger i alt, men med stop undervejs. Efter de første 6 uger, vurderes ideen og kun de bedste kommer videre til 10 uger mere. Herefter vurderes ideen igen og igen er det kun de allerbedste, der kommer videre til de sidste 10 uger. Undervejs pitches ideen for et erhvervspanel, der kommer med kvalificeret sparing.

I alt 46 dimittender har deltaget siden forsøgsstart. Der er dog pt. kun data for de første 30 dimittender.

Ud af de første 30 er 50 % er kommet ud af offentlig forsørgelse, og 33 % er i gang med at starte selvstændig virksomhed, herunder er 4 udtaget til et national program under Innovationsfonden – Innofunder – som er et 12 måneder langt program med det formål at accelerere udviklingen af iværksætteridéen. Kun meget innovative og bæredygtige ideer kommer med i dette program

Begrænsningen på kun 6 ugers vejledning og opkvalificering de første 26 ugers ledighed bortfalder med forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som træder i kraft 1/1 2020. Den del af forsøget, der dispenserer fra varighedsbegrænsningen vil således ikke længere være nødvendig fra 2020.

### **Lempede mentorregler**



### Beskrivelse af forsøget

Kommunerne skal tilbyde aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere et ret og pligttilbud senest efter en sammenhængende periode på 6 måneder for kontanthjælpsmodtagerne og 1 måned for de unge på uddannelseshjælp. Hvis borgere pga. personlige forhold er hindret i at deltage i tilbud, skal de have tilbud om mentorstøtte (ret- og pligtmentor). Ret- og pligtmentor skal gives for en periode på 6 måneder, og der skal minimum være kontakt hver 2. uge frem til borger kan deltage i et tilbud.

Frikommuneforsøget på dette område giver nye muligheder på tre nedenstående områder:

- Fritagelse for ret- og pligtmentor for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere som
  - Er alvorligt syge i hjemmet eller
  - Er indlagt på sygehuset – evt. på psykiatrisk afdeling eller
  - Er bosat i botilbud og
  - I meget ringe omfang kan arbejde med et jobrettet sigte aktuelt og får massiv støtte, hvor de er.
- Flexibelt forløb med mulighed for at tilpasse kontakten mellem mentor og borger, så den varetages efter behov og ikke med krav om kontakt hver 2. uge. Flexibiliteten gives med krav om, at borger får det samme timetal, som borgeren ville have fået, hvis de havde fået en almindelig ret- og pligtindsats.
- Mulighed for at bevilge ret- og pligtmentor frem til borger er i stand til at stille sig til rådighed for et aktivt tilbud – uanset om tilbuddet kan iværksættes eller ej frem for indtil tilbuddet kan iværksættes.

Frikommuneforsøget trådte i kraft 1/7 2018

### Foreløbige resultater og erfaringer

Forsøget er kun blevet anvendt i meget få tilfælde og pr. juni 2019 var muligheden blevet anvendt i alt 11 gange. Det er forventeligt, at forsøget kun er blevet anvendt meget lidt, da målgruppen er meget indsnævret i frikommuneforsøget. Borgene skal være alvorligt syge i hjemmet, indlagt på sygehus/psykiatrisk afdeling, bosat på et botilbud eller i meget ringe omfang kunne arbejde med et jobrettet sigte aktuelt og få massiv relevant støtte i form af fx bostøtte. Kun i de tilfælde kan reglen bruges. Det var dog forventningen at efterspørgslen efter muligheden i jobcentret ville have været større.

Kravet om ret- og pligtmentor bortfalder med forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som træder i kraft 1/1 2020. Forsøget vil derfor kun være relevant frem til dette års udgang.