



**Punkt 5.**

**Orientering om status på indsatsen på beskæftigelsesområdet**

2019-041979

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på indsatsen på beskæftigelsesområdet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Tobias Bøgeskov var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Som følge af forventet merforbrug på det budgetgaranterede område inklusiv beskæftigelsestilskuddet (forsikrede ledige) og som følge af at antallet af offentlig forsørgede faldt mindre i Aalborg Kommune end på landsplan og i fht. de andre store kommuner i 6-by samarbejdet, tog Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen initiativ til at forstærke indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesudvalget fik på møde den 28. maj 2019 en nærmere orientering om den forstærkede indsats.

Med denne indstilling vil forvaltningen gøres status på beskæftigelsesområdet.

## Udvikling i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse

Som nævnt indledningsvis havde Aalborg Kommune generelt set en dårligere udvikling i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse end på landsplan og i forhold til sammenlignelige kommuner.

Men med de seneste tal ser udviklingen ud til at være lidt forbedret.

### Antal fuldtidsperson på offentlig forsørgelse

	Juli 2018	Juli 2019	Udvikling 2018-19	
			Antal	Procent
Hele landet	605.366	605.212	-154	0,0%
København	54.895	55.096	201	0,4%
Aarhus	40.144	40.450	306	0,8%
<b>Aalborg</b>	<b>23.348</b>	<b>23.535</b>	<b>187</b>	<b>0,8%</b>
Odense	26.359	26.181	-178	-0,7%
Esbjerg	13.425	13.253	-172	-1,3%
Randers	12.402	12.550	148	1,2%

Kilde: Jobindsats.dk – målingen omfatter borgere på alle offentlige ydelser såsom kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, dagpenge, sygedagpenge, førtidspension mv.

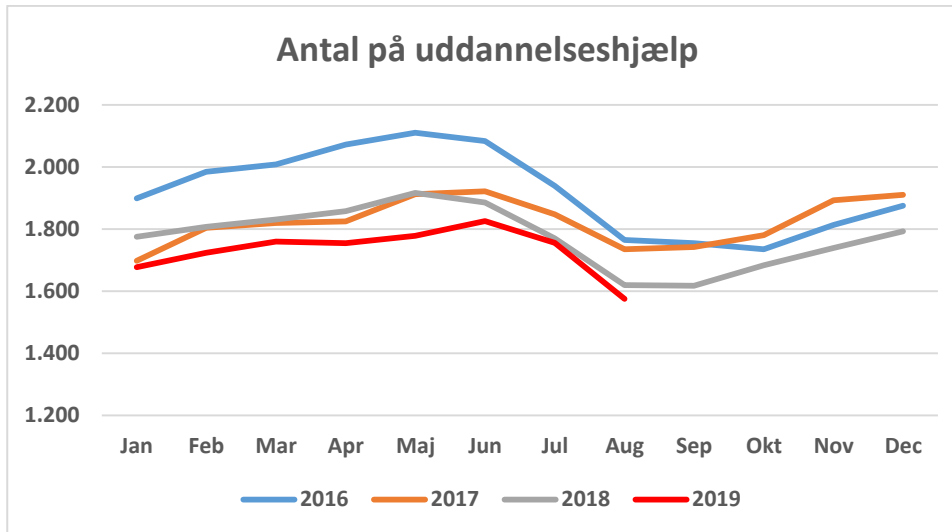
Set over det seneste år er der i juli måned 2019 i alt 187 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Aalborg Kommune sammenlignet med samme tidspunkt i 2018. Der er tale om en vækst på 0,8%, hvilket er dårligere end på landsplan, hvor antallet er nogenlunde uændret, og 4. dårligst i 6-by regi sammen med Aarhus Kommune. Men nu er det Randers Kommune i 6-by regi, som har den dårligste udvikling.

På landsplan er der uændret godt 605.000 borgere på offentlig forsørgelse. Det dækker dog over, at antallet af førtidspensionister er vokset med godt 5.200 borgere, mens øvrige målgrupper tilsammen er faldet.

I Aalborg Kommune ses en lignende udvikling, idet antallet af førtidspensionister er vokset med 292 fuldtidspersoner, hvilket er mere end den samlede vækst på 187 fuldtidspersoner og dermed er der samlet set et fald for øvrige målgrupper.

### Indsatsen overfor unge på uddannelseshjælp

Antallet af unge under 30 år på uddannelseshjælp har været faldende siden maj 2018 og fortsætter med at falde her i 2019. Det skal ses i sammenhæng med, at der er et øget antal unge i alderen 18-30 år bosat i Aalborg Kommune. Der var i august måned 1.575 unge på uddannelseshjælp og som det fremgår af nedenstående diagram ligger antallet under niveauet på samme tidspunkt i 2018. Der er i august måned 2019 i alt 44 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, hvilket svarer til et fald på 2,7% i forhold til samme tidspunkt i 2018.



Kilde: KMD Aktiv

Faktisk er antallet det laveste nogensinde siden indførelsen af uddannelseshjælp i forbindelse med kontanthjælpsreformen tilbage i 2014.

Der forventes en nettoudgift på ca. 121 mio. kr. til uddannelseshjælp i hele 2019, hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på ca. 7 mio. kr.

I den forstærkede indsats overfor unge på uddannelseshjælp blev der bl.a. peget på, en tættere opfølgning på de unge herunder øget brug af brobygningsforløb og virksomhedsplaceringer. Uddannelseshuset er kommet godt i gang med at implementere tiltagene.

Sidenhen har Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i deres analyse af beskæftigelsesindsatsen i Aalborg Kommune, som blev præsenteret for Beskæftigelsesudvalget på møde den 20. august 2019, peget på, at Aalborg Kommune er særligt udfordret overfor antallet af aktivitetsparate unge, idet Aalborg Kommune har haft en dårligere udvikling end sammenlignelige kommuner.

Det er også derfor, at forvaltningen i forbindelse med budgetforhandlingerne for budget 2020 har stillet forslag om en særlig investeringsmodel overfor aktivitetsparate unge.

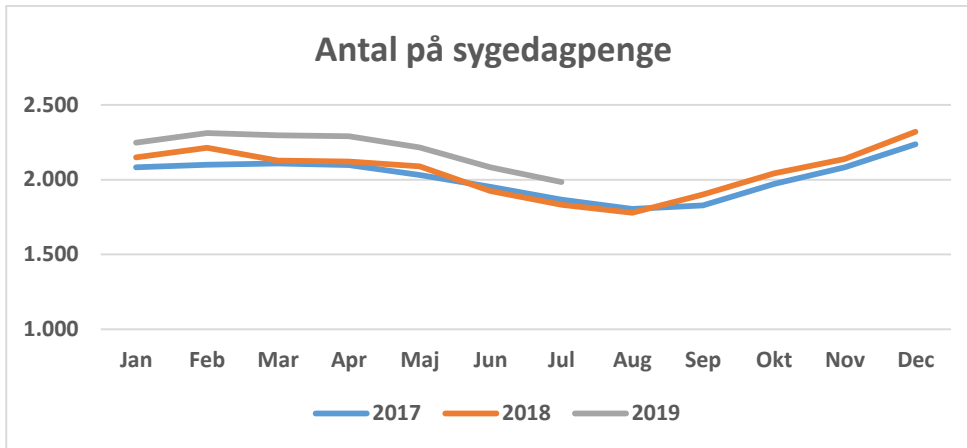
Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord peger i deres analyse på behovet for, at udvide den virksomhedsrettede indsats, så flere hjælpes videre til ordinært arbejde i en tid, hvor der er relative gode beskæftigelsesmuligheder.

Jobcentret arbejder, som følge af analysens anbefalinger, på en handlingsplan, som vil blive præsenteret for Beskæftigelsesudvalget på et af de kommende møder. Det ligger nu fast, at Job- og Ydelsesafdelingen, som led i handlingsplanen, vil arbejde på at flere unge kommer i virksomhedspraktik og at flere unge opnår ordinære løntimer i virksomhederne.

Den nye forberedende uddannelse (FGU) er startet fra august måned 2019. Aktuelt er der lidt under 50 unge på uddannelseshjælp, som er startet på uddannelsen. Det er færre unge end forventet og skal blandt andet forklares med usikkerhed om roller og opgaver mellem Uddannelseshuset og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Som følge heraf vil forvaltningen foreslå Skoleforvaltningen, at Uddannelseshuset får kompetence til at målgruppevurdere unge over 18 år i forhold til FGU-uddannelsen.

#### **Indsatsen overfor sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring**

Antallet af borgere på sygedagpenge har siden september måned 2018 ligger over niveauet i de foregående år, hvilket fremgår af nedenstående diagram:



Kilde: KMD Aktiv

Som følge af et stigende antal sygemeldte borgere på sygedagpenge har Job- og Ydelsesafdelingen sat fokus på den tidlige indsats overfor sygemeldte blandt andet med henblik på at flere sygemeldte genoptager sit arbejde delvist. Som led i indsatsen er der også indledt et tættere samarbejde med a-kasserne omkring ledige sygemeldte.

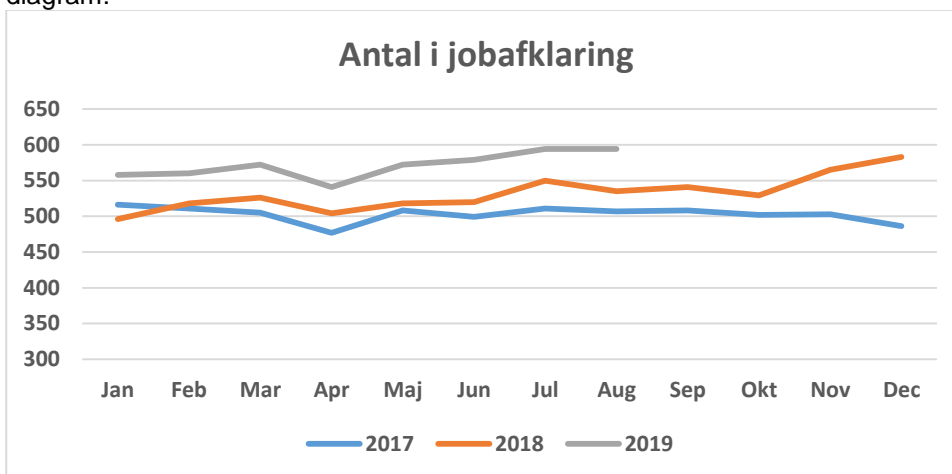
Niveaumæssigt har Aalborg Kommune færre sygedagpengemodtagere end landsgennemsnittet – en andel på 2,1% af arbejdsstyrken mod 2,2% på landsplan (tal for juni måned 2019).

I forhold til budget 2019 forventer forvaltningen en nettoudgift på ca. 264 mio. kr. til sygedagpenge i hele 2019, hvilket svarer til et forventet merforbrug på ca. 15 mio. kr.

Selv om Aalborg Kommune har flest borgere i delvis raskmeldt blandt 6-byerne og ligger med en andel på 21,7% noget over niveauet på landsplan, som er på 19,0% (tal for juni måned 2019), så er det forventningen, at det vil være muligt, at hæve andelen endnu mere. Et tættere samarbejde med Aalborg Kommune, som er langt den største arbejdsplads i kommunen, vil i den forbindelse være relevant. Et forslag kunne være, at der i Aalborg Kommune arbejdes på at reducere sygefraværet ved at andelen af delvise raskmeldinger øges med 10 procentpoint

Derudover vil det være hensigtsmæssigt, at der etableres en slags fast track ordning i forhold til kommunens sundhedstilbud herunder forløbet "Åben og rolig", så der ikke er ventetid for sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaring er akkurat som for sygedagpenge stigende, hvilket fremgår af nedenstående diagram:



Kilde: KMD Aktiv



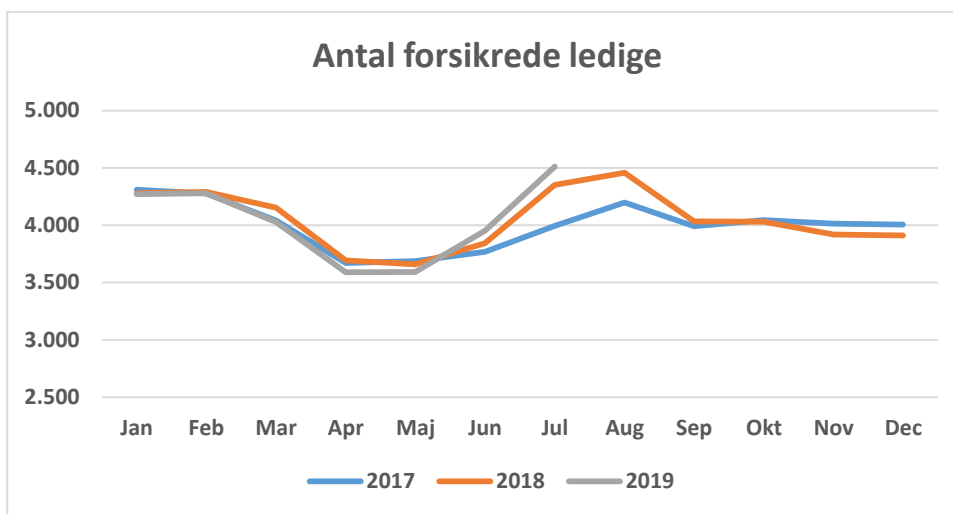
Selvom der ses et stigende antal borgere i jobafklaringsforløb i Aalborg Kommune er væksten under niveauet på landsplan. Det skal ses i sammenhæng med, at der er færre borgere i Aalborg Kommune i et jobafklaringsforløb – 0,5% af arbejdsstyrken mod 0,7% på landsplan.

Som følge af et stigende antal borgere i jobafklaring forventer forvaltningen en nettoudgift på 65 mio. kr. til jobafklaring i 2019, hvilket svarer til et merforbrug på ca. 1 mio. kr.

I Sygedagpengehuset er der øget fokus på en tidligere afklaring af borgere i jobafklaring ved blandt andet, at have en tættere opfølgning på de enkelte borgeres situation. Det forventes, at flere borgere vil kunne afklares hurtigere til fleksjobordningen.

### Indsatsen overfor jobparate ledige (forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere)

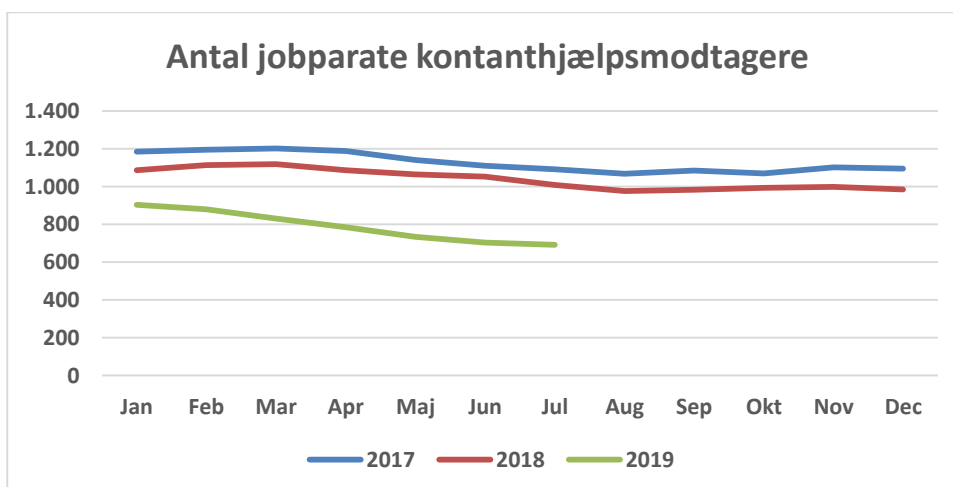
I de første 5 måneder af 2019 har antallet af forsikrede ledige ligget under niveauet i 2018, men efter tilgangen af dimittender hen over sommermånederne ligger antallet af forsikrede ledige nu over niveauet i 2018, hvilket fremgår af nedenstående diagram:



Kilde: Jobindsats.dk

Som følge af det stigende antal forsikrede ledige forventer forvaltningen en nettoudgift på 517 mio. kr. i 2019, hvilket svarer til et merforbrug på ca. 24 mio. kr.

Til gengæld ses en faldende udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, jf. nedenstående diagram:



Kilde: Jobindsats.dk

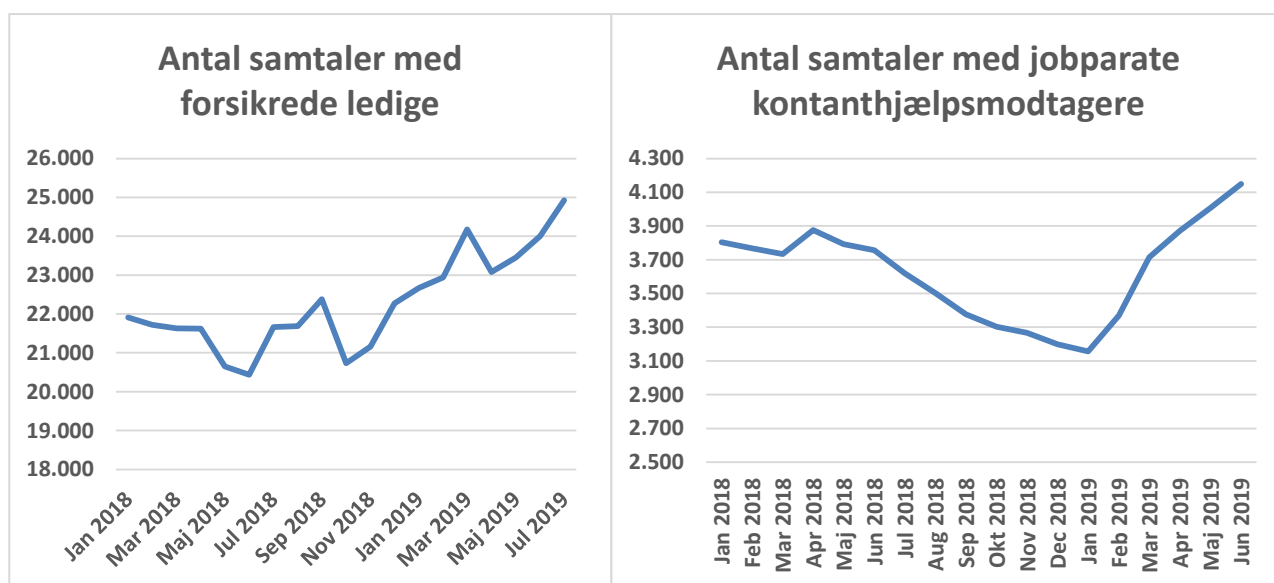


I juli måned var der 691 jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket er 317 færre eller et fald på 31% i forhold til samme tidspunkt i 2018.

På kontanthjælpsområdet, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere indgår sammen med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, forventer forvaltningen en nettoudgift på ca. 375 mio. kr. i 2019, hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på ca. 3 mio. kr. Hovedforklaringen herpå er netop den faldende udvikling for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

I Jobhuset har der det seneste års tid været sat meget fokus på, at forøge antallet af samtaler med såvel de forsikrede ledige som de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

I nedenstående diagrammer fremgår udviklingen i afviklingen af jobsamtaler.



Kilde: Jobindsats.dk

Note: Målingen omhandler kun antal samtaler for de personer, som var ledige i pågældende måned. Samtaler for udlusede personer indgår ikke og dermed er det ikke samtaler, som fremgår af målingen.

Det fremgår tydeligt af begge diagrammer, at antallet af jobsamtaler er vokset meget og nu ligger på et markant højere niveau end i 2018. Det skal også ses i sammenhæng med, at der er færre ledige jobparate, hvilket betyder at antallet af samtaler pr. ledig er endnu større. Det gælder især for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er mere end 300 færre ledige.

En del af strategien har været, at afholde væsentlig flere jobsamtaler, da der er evidens for, at det har en virkning især tidligt i ledighedsforløbet. Der har været tale om, at den ledige har fået flere samtaler, men samtidig er der blevet afgivet færre aktiveringstilbud. Med andre ord har jobsamtaler i nogle situationer erstattet et aktiveringstilbud.

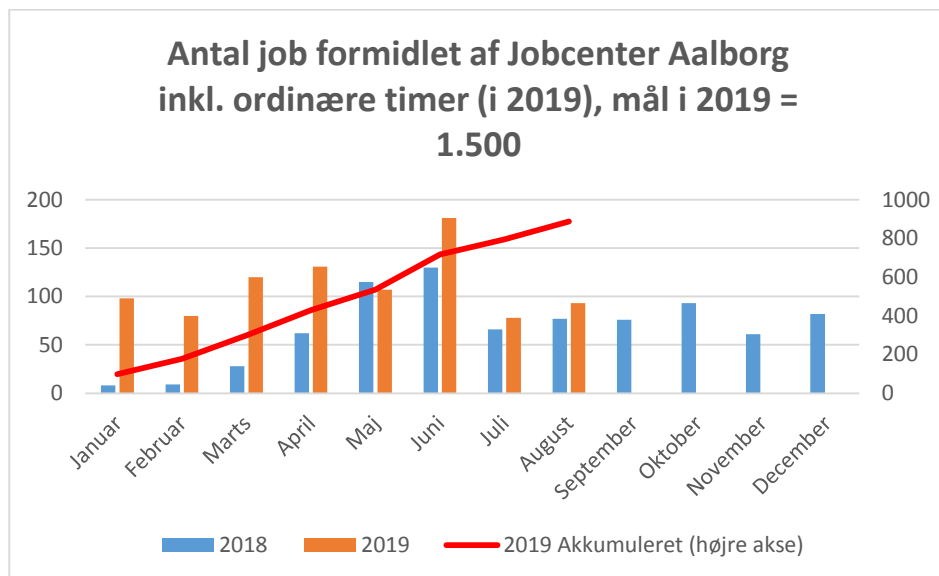
Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har i deres analyse peget på, at den virksomhedsrettede indsats er faldet og ligger under niveauet på landsplan og i sammenlignelige kommuner.

Det vil komme til, at indgå i handleplanen i forhold til analysen fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, at det er målsætningen at udbygge den virksomhedsrettede indsats i form af primært flere virksomhedspraktikker samtidig med at det nuværende niveau for jobsamtaler opretholdes.

Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen er formidling af ordinære job til de ledige. Der er i Beskæftigelsesplanen for 2019 opstillet en målsætning om samlet 1.500 ordinære formidlinger af job.



Det fremgår af nedenstående diagram, at der efter de første 8 måneder af 2019 er formidlet lidt under 900 ordinære job. Det er forventningen, at det vil være muligt, at hæve antallet af formidlinger endnu mere i den resterende del af 2019, således at målsætningen om 1.500 ordinære formidlinger bliver realiseret.



Kilde: Momentum

Initiativet omkring Aalborg Alliancen er et vigtigt element i den sammenhæng. Formålet med alliancen er, at flere aalborgensere kommer i arbejde og at det sker via et tæt samarbejde mellem virksomheden og jobcentret.

Der er aktuelt 224 virksomheder, som er medlem af Aalborg Alliancen, og samarbejdet har indtil videre resulteret i etableringen af 154 ordinære job, 14 småjobs, 39 fleksjob og 64 voksenlærlingeforløb. Hertil kommer et antal løntilskudsjob og virksomhedspraktikker.

I jobcentret er der et stærkt fokus på, at udnytte mulighederne i Aalborg Alliancen endnu mere via den tætte virksomhedskontakt, som er et væsentlig element i alliancen. Det er målet, at medlemsvirksomhederne i endnu højere grad rekruttere arbejdskraft via jobcentret og tilbyder ordinære småjobs til ledige, som i forvejen er i en praktik i virksomheden.

I en forstærket indsats overfor jobparate ledige og med henblik på, at reducere dimittendledigheden kunne Aalborg Kommune være jobcentret behjælpelig med f.eks at iværksætte/beslutte følgende:

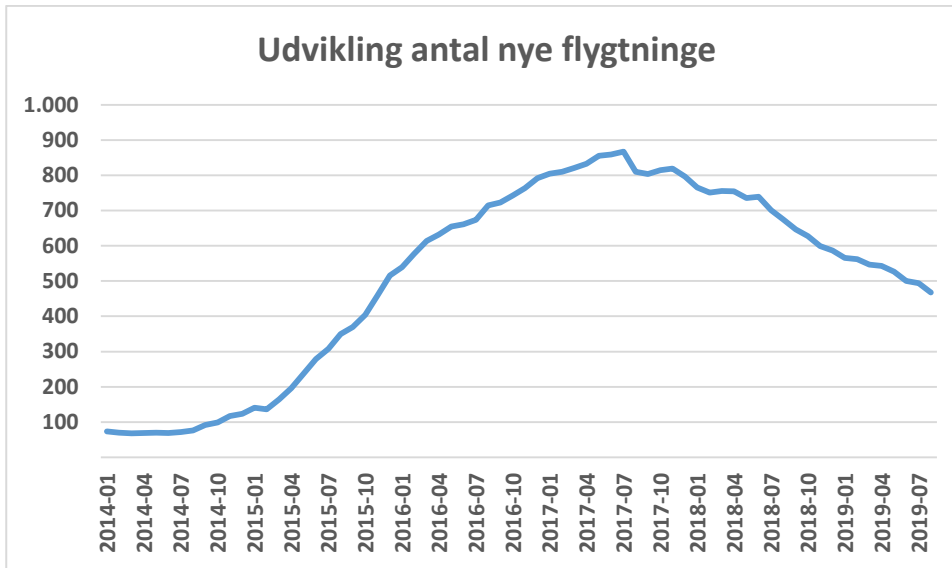
- Alle kommunale jobåbninger sendes til jobcentret.
- Etablere 50 åbne praktikpladser til højtuddannede dimittender
- Etablere flere studiejobs i Aalborg Kommune
- At der via erhvervsindsatsen kommer mere fokus på at skabe og formidle jobåbninger til Jobcentret
- Etablere flere voksenelevpladser i Aalborg Kommune

Derudover kan det være relevant, at der bliver en dialog med AAU og UCN med henblik på dimensionering af uddannelsesoptaget samt at KKR's kommende handleplan for højtuddannede omsættes til konkrete måltal og initiativer for de øvrige nordjyske kommuner.

Dernæst vil det være relevant, at intensivere jobsøgningen for ledige dimittender med 9 måneders ledighed.

### Indsatsen overfor flygtninge og grønlændere

Antallet af nye flygtninge er fortsat faldende, hvilket fremgår af nedenstående diagram:



Kilde: Momentum

Der var ultimo august måned 468 nye flygtninge, hvilket er det laveste antal siden juli måned 2017, hvor antallet toppede med 867 nye flygtninge. Antallet på offentlig forsørgelse er således faldet med ca. 400 flygtninge på godt to år.

På integrationsområdet forventer forvaltningen en nettoudgift på 15 mio. kr. i 2019, hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på ca. 27 mio. kr. En del af forklaringen på mindreforbruget skal findes i ekstra statslige indtægter i form af grund- og resultattilskud.

Der er opstillet en overordnet målsætning i forhold til udslusning af nye flygtning til job og uddannelse på minimum 50% senest tre år efter, at de er ankommet til Aalborg. Det går fortsat godt med at overholde målsætningen og seneste opgørelse viser, at næsten 52% er kommet i job eller uddannelse.

Som følge af den resultatmæssige forskel på mænd og kvinder er der iværksat en særlig kvindeindsats, hvor der følges tæt op på flygtningekvinderne med henblik på at forbedre udslusningsresultaterne.

Hvis der etableres flere kommunale IGU-pladser vil det være muligt, at forbedre udslusningsresultaterne. Et forslag kunne være, at der etableres 50 kommunale IGU-pladser fordelt på forvaltningerne særligt målrettet flygtningekvinder.

I Job- og Integrationshuset er der fortsat fokus på afvikling af flere samtaler og øget brug af virksomhedsrettede tilbud. Det handler om at stille krav om deltagelse i samtaler og aktiveringstilbud og anvende sanktionsreglerne i de situationer, hvor borgeren ikke møder frem.

Der er også sat ekstra fokus på repatriering, som følge af ny lovgivning og paradigmeskifte. Aktuelt er der indtil videre i 2019 samlet 35 flygtninge (12 voksne og 23 børn), som har taget imod tilbuddet om repatriering. Der er tale om en markant stigning i fht. tidligere år, hvor der i 2018 var 3 flygtninge og i 2017 9 flygtninge, som repatrierede. Udover de 35 repatrierede flygtninge arbejder forvaltningen aktuelt med en række ansøgninger, så det samlede antal for hele 2019 bliver endnu højere.

Antallet af grønlændere på offentlig forsørgelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp mv.) og som har andre problemer end ledighed, dvs. er kategoriseret som aktivitetsparate, har ligger meget konstant de senere år på lidt mere end 300 personer. Ultimo august måned 2019 var der 344 grønlændere på offentlig forsørgelse, mens der var 325 personer på samme tidspunkt i 2018.

Selv om det samlede antal grønlændere på offentlig forsørgelse er meget konstant, så er det ikke udtryk for, at der ikke er bevægelse i målgruppen. Der er til- og afgang fra målgruppen og der er således grønlændere, som kommer videre i job eller uddannelse, men der ses langt fra den samme udvikling som for andre målgrupper.



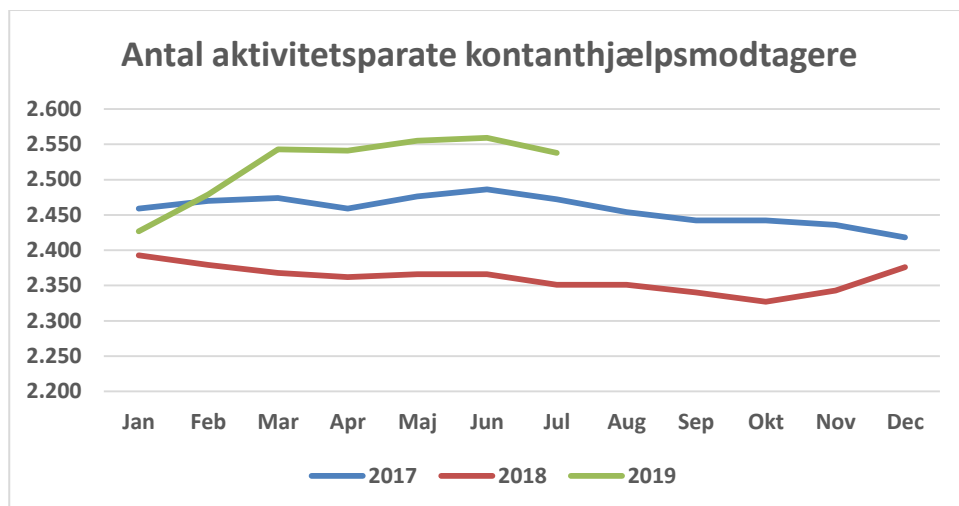


I forhold til de grønlandere, som udviser motivation for at komme ind på arbejdsmarkedet arbejder Job- og Integrationshuset intensivt med de beskæftigelsesrettede redskaber (samtaler og aktiveringstilbud herunder virksomhedsrettede forløb).

Der er ingen tvivl om, at en virksomhedsrettet indsats også kan medføre gode udslusningsresultater for grønlandere. Det er der enkelte eksempler på via et samarbejde med Artic Consensus og dette samarbejde udbygges nu med henblik på, at flere virksomheder tager grønlandske praktikanter.

### Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Af nedenstående diagram fremgår udviklingen i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.



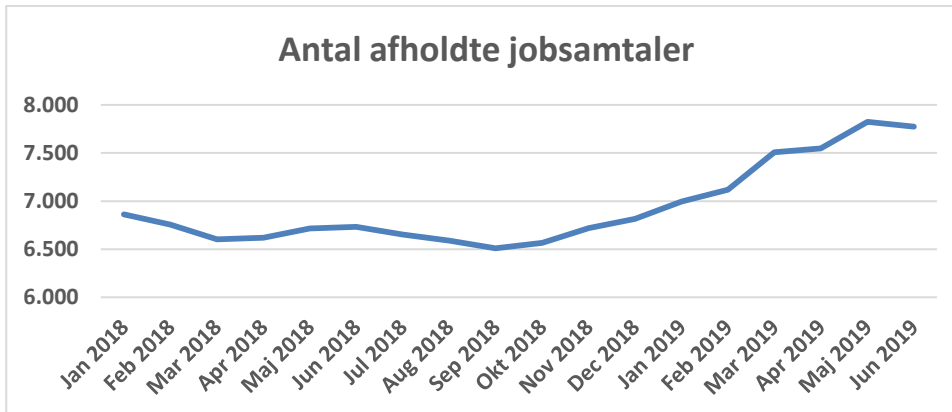
Kilde: Jobindsats.dk

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har i deres analyse peget på, at Aalborg Kommune ikke har haft et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i samme omfang som på landsplan og i sammenlignelige kommuner.

Af diagrammet ses, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var lavere i 2018 end i 2017, men at der i slutningen af året (november 2018) er en forholdsvis markant vækst i antallet – en vækst, som foregår til og med marts måned 2019, hvorefter antallet stabiliserer sig på lidt mere end 2.500 personer.

Forklaringen på væksten i slutningen af 2018 og begyndelsen af 2019 skal findes i, at Job- og Ydelsesafdelingen på baggrund af en sagsgennemgang har valgt, at lave en omkategorisering på en række borgere, således at de fremover er kategoriseret som værende aktivitetsparat fremfor jobparat. De omkategoriserede borgere skal afklares nærmere blandt andet med henblik på, at vurdere om deres arbejdsevne er reduceret, så de vil være berettiget til at komme i et fleksjob.

I lighed med øvrige målgrupper arbejdes der på, at afvikle flere jobsamtaler med borgerne og som det fremgår af nedenstående diagram er det lykkedes at hæve antallet.



Kilde: Jobindsats.dk

Note: Målingen omhandler kun antal samtaler for de personer, som var ledige i pågældende måned. Samtaler for udlusede personer indgår ikke og dermed er det ikke samtaler, som fremgår af målingen.

Der er endnu ikke målopfyldelse, så det er fortsat et fokuspunkt for Job- og Aktivhuset og Job- og Integrationshuset, at der afvikles endnu flere samtaler. Det er målsætningen, at der gennemsnitligt er kontakt med borgerne minimum hver anden måned.

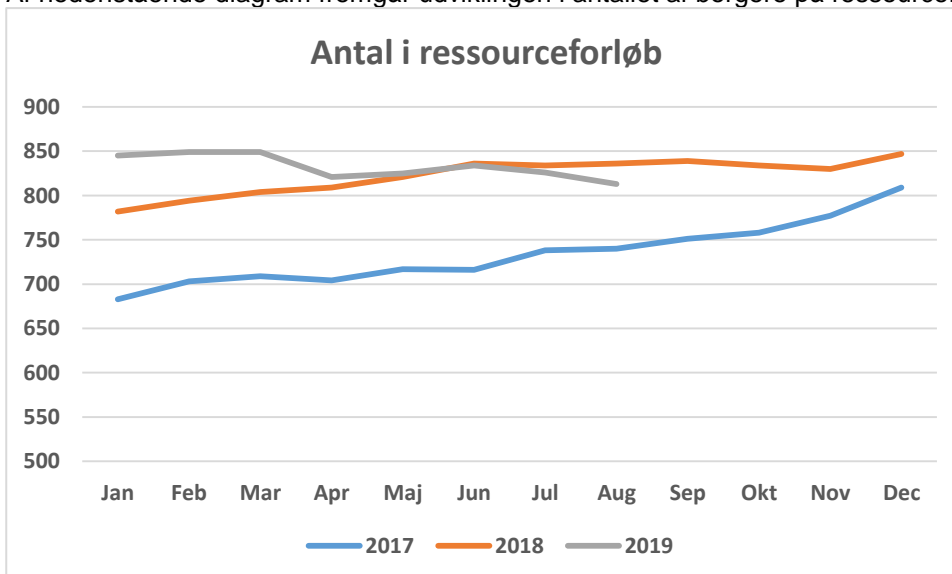
Tiltaget omkring "Flere skal med", som tog udgangspunkt i langvarige kontanthjælpsmodtagere, er netop afsluttet. Forvaltningen vil vende tilbage til Beskæftigelsesudvalget med en nærmere opsamling på det statsligt finansierede forsøg. I tiltaget har fokus været på alle borgere med mere end 5 års offentlig forsørgelse uanset deres situation og perspektivet i forhold til at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet.

Fremover vil jobcentret sætte fokus på de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som udviser motivation for at komme ind på arbejdsmarkedet og hvor der vurderes at være et perspektiv i en forstærket indsats. Det vil være disse borgere, som i særlig grad tilbydes samtaler og aktiveringstilbud.

Et væsentligt forkuspunkt i indsatsen fremover bliver, at få endnu flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i et virksomhedsrettet tilbud herunder i småjob akkurat, som det er anbefalet af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

### Indsatsen overfor borgere på ressourceforløb

Af nedenstående diagram fremgår udviklingen i antallet af borgere på ressourceforløb.



Kilde: KMD Aktiv



Efter at antallet af borgere i ressourceforløb har været stigende i såvel 2017 som i 2018 ses her i 2019 et faldende antal.

En del af forklaringen på væksten i 2017 og 2018 skal findes i tiltaget "Flere skal med" for langvarige kontanthjælpsmodtagere, som har medført, at flere er vurderet berettiget til at komme i et ressourceforløb.

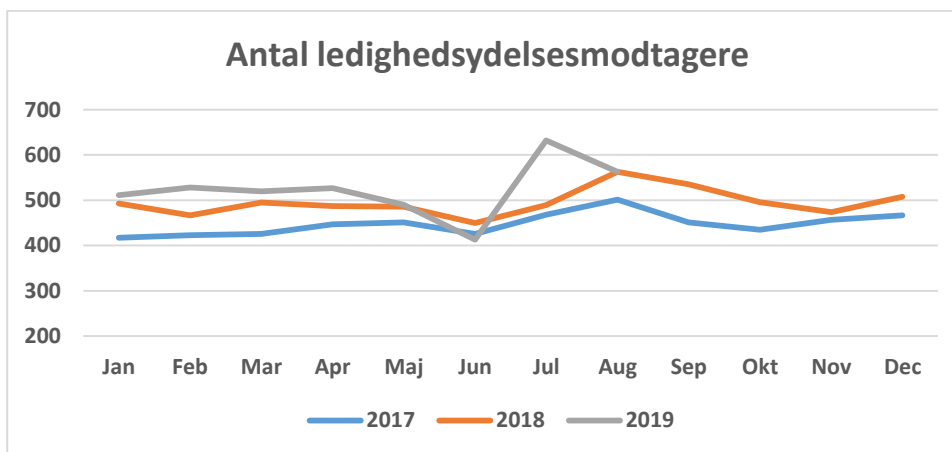
En del af forklaringen på det faldende antal, som ses fra 2019, skal findes i, at når et ressourceforløb har haft en varighed på 5 år skal borgernes situation behandles påny på et rehabiliteringsteamøde. Hvis det på temamødet vurderes, at der ikke længere er perspektiv i at fortsætte ressourceforløbet kan der i stedet indstilles til f.eks førtidspension. Omkring 70% af ressourceforløbene ender med en bevilling af førtidspension.

Forvaltningen forventer en nettoudgift på ca. 103 mio. kr. til ressourceforløbsydelse, hvilket svarer til et mindreforbrug på 6 mio. kr. i forhold til budget 2019.

I lighed med øvrige målgrupper er fokus i indsatsen på, at endnu flere borgere kommer i en virksomhedsplacering.

### Indsatsen overfor borgere på ledighedsydelse samt i fleksjob

Af nedenstående diagram fremgår udviklingen i antallet af borgere på ledighedsydelse.

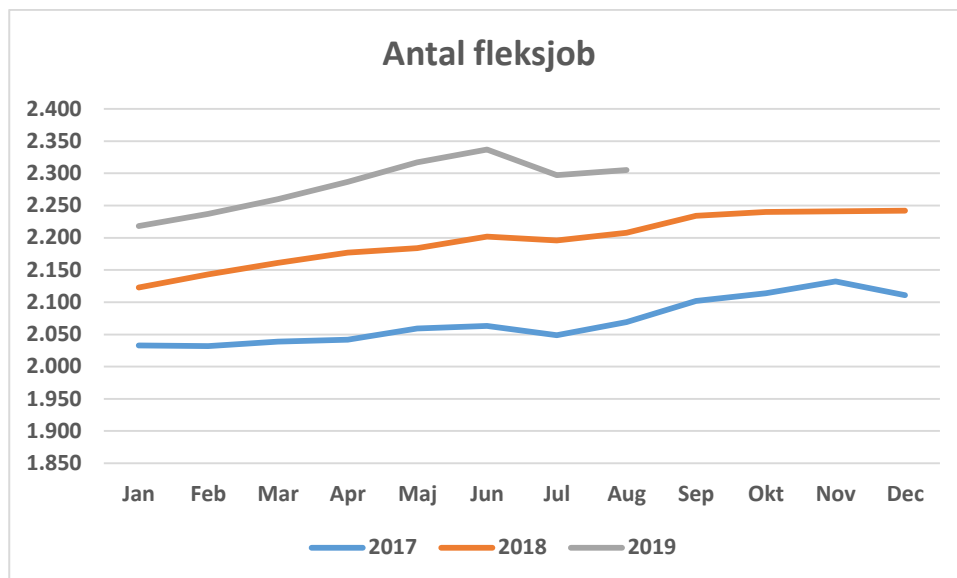


Kilde: KMD Aktiv

Antallet af borgere på ledighedsydelse har været svagt stigende de senere år. Aktuelt er der 563 ledighedsydelsesmodtagere, hvilket dog svarer til niveauet på samme tidspunkt i 2018.

Forvaltningen forventer en nettoudgift på ca. 71 mio. kr. til ledighedsydelse, hvilket svarer til et merforbrug på ca. 1 mio. kr. i forhold til budget 2019.

Et stigende antal på ledighedsydelse og dermed flere ledige i forhold til et fleksjob er ikke udtryk for, at det er blevet vanskelige at etablere nye fleksjob. Det fremgår af nedenstående diagram, at antallet af borgere i et fleksjob er støt stigende og nu ligger på omkring 2.300 fleksjob.



Kilde: Momentum

Forvaltningen forventer en nettoudgift på 195 mio. kr. til fleksjob, hvilket svarer til et mindreforbrug på ca. 30 mio. kr. i forhold til budget 2019. Det skal nævnes, at en del af mindreforbruget skyldes flere refusionsindtægter fra staten end oprindeligt forventet.

Forklaringen på det svagt stigende antal borgere på ledighedsydelse skal primært findes i, at flere borgere opnår retten/visiteres til fleksjobordningen. I den seneste 12 måneders periode (3. kvartal 2018 – 2. kvartal 2019) er der visiteret 305 borgere til fleksjobordningen, hvilket er en vækst på 23 personer i forhold til året før og hele 130 borgere flere, hvis man går 3 år tilbage.

Forklaringen på det stigende antal visiteringer skal blandt andet findes i ressourceforløbsordningen og den forstærkede indsats overfor langvarige kontanthjælpsmodtagere under tiltaget "Flere skal med".

Aalborg Kommune har samlet set færre borgere under fleksjobordningen (i såvel fleksjob som på ledighedsydelse), hvilket fremgår af nedenstående tabel:

#### Andel i procent af arbejdsstyrken

	Ledighedsydelse	Fleksjob	I alt
Hele landet	0,6	2,9	3,5
København	0,2	0,8	1,0
Aarhus	0,9	2,9	3,8
Aalborg	0,5	2,3	2,8
Odense	0,7	3,3	4,0
Esbjerg	0,7	3,1	3,8
Randers	0,7	4,3	5,0

Kilde: Jobindsats.dk – tal for juli måned 2019

Aalborg Kommune ligger relativt langt under de øvrige 6-byer og landsplan, og det er kun København, som har færre under fleksjobordningen.

Job- og Ydelsesafdelingen vil forstærke indsatsen for at endnu flere borgere kommer ind på arbejdsmarkedet via et fleksjob. Det handler blandt andet om at udnytte mulighederne i Aalborg Alliancen, hvor der indtil videre er etableret 39 fleksjob.



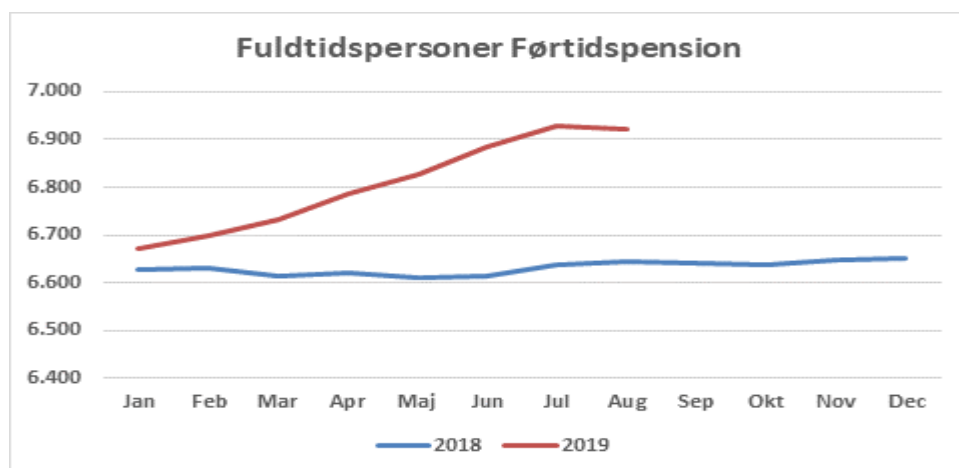
Derudover handler det også om, at endnu flere borgere visiteres til fleksjobsordningen. En målingen af tilgangen til fleksjobordningen har vist, at Aalborg Kommune sammen med Københavns Kommune visiterer færrest til fleksjob i 6-by og ligger relativt under landstal.

Det er således hensigten, at flere aktivitetsparate modtagere af kontant- og uddannelseshjælp fremover bliver afklaret til fleksjobordningen. Målsætningen om at øge brugen af virksomhedspraktikker generelt i jobcentret vil være medvirkende til at flere ledige afklares til fleksjobordningen.

### Status på førtidspension

Forvaltningen har tidligere givet Beskæftigelsesudvalget en nærmere orientering omkring problematikken om førtidspensionsområdet og det stigende antal borgere på førtidspension, som primært skal forklares med konsekvenserne af tilbagetrækningsreformen, hvor afgang til folkepension er tidsmæssigt blevet forskubbet heri 2019.

Den tidsmæssige dimension omkring førtidspensionsordningen er nu tydelig, idet der kommet tal for august måned 2018, hvor der igen ses afgang af borgere til folkepension. Som det fremgår af nedenstående diagram faldt antallet af borgere på førtidspension fra juli til august måned 2019.



Kilde: Jobindsats.dk

Forvaltningen har udviklet et såkaldt prognoseværktøj, hvor det forventede antal borgere på førtidspension i de kommende måneder fremgår. Det var forventet, at der ville være 6.927 på førtidspension. Det faktiske antal blev på 6.922 personer, hvilket således var 5 færre end forventet i prognosen. Det er et tegn på, at forvaltningens prognose ser ud til at holde.

Forvaltningen forventer en nettoudgift på 820 mio. kr. til førtidspension i 2019, hvilket svarer til et merforbrug på 83 mio. kr. i forhold til budget 2019.

Hovedforklaringen på væksten i antallet af personer på førtidspension skal som nævnt tilskrives den "manglende" afgang til folkepension som følge af tilbagetrækningsreformen. Godt nok har der i de senere år været en stigning i tilkendelsen af førtidspension til borgere, men væksten i tilkendelser er, som det fremgår af nedenstående tabel, på et lavere niveau end på landsplan og i sammenlignelige kommuner.

I det seneste år (fra 3. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019) har Aalborg Kommune haft en vækst på 87 ekstra bevilgede førtidspensioner, hvilket svarer til en vækst på 19% i forhold til foregående år.



## Tilgang til førtidspension

	Antal tilgåede personer			Udvikling 2017-19		Udvikling 2018-19	
	3kv16-2kv17	3kv17-2kv18	3kv18-2kv19	Antal	Procent	Antal	Procent
Hele landet	9.375	11.282	14.378	5.003	53,4%	3.096	27,4%
København	372	528	1.348	976	262,4%	820	155,3%
Aarhus	368	444	608	240	65,2%	164	36,9%
<b>Aalborg</b>	<b>350</b>	<b>459</b>	<b>546</b>	<b>196</b>	<b>56,0%</b>	<b>87</b>	<b>19,0%</b>
Odense	379	368	611	232	61,2%	243	66,0%
Esbjerg	189	217	327	138	73,0%	110	50,7%
Randers	194	197	275	81	41,8%	78	39,6%

Kilde: Jobindsats.dk

Væksten er den laveste i 6-by regi og ligger ligeledes under landsplan.

Sammenligner man med bevillingsniveauet for 2 år siden (3. kvartal 2016 til 2. kvartal 2018), så er der en vækst på 196 førtidspensioner eller 56%. Her er væksten den 2. laveste i 6-by regi og ligger meget tæt eller lige over landsplan.

Det kan således konstateres, at den vækst, som ses i Aalborg Kommune i bevillingen af nye førtidspensioner også ses på landsplan og i de øvrige 6-byer, og at Aalborg Kommune faktisk ligger i den lavere ende hvad angår vækst i bevillingen af nye førtidspensioner.

Forklaringen på at der i kommunerne generelt set bevilges flere førtidspensioner skal findes i justeret lovgivning/ændret praksis i ankesystemet og den varighedsbegrænsning, som er langt ind på ressourceforløb samt den intensiverede indsats overfor langvarige kontanthjælpsmodtagere med tiltaget omkring "Flere skal med".

### Opsamling

Samlet set forventer forvaltningen en budgetoverskridelse på budget 2019 svarende til 35 mio. kr. på det budgetgaranterede område og 24 mio. kr. på området med forsikrede ledige (beskæftigelsestilskuddet).

Hovedforklaringen på merforbruget skal findes i det forventede merforbrug på førtidspension på 83 mio. kr., som primært skyldes at forvaltningen ikke har været tilstrækkelig opmærksom på konsekvenserne af tilbagetrækningsreformen. Derudover spiller den stigende tilgang af ledige dimittender også ind, idet der i månederne inden juni måned 2019 var færre ledige end på samme tidspunkt i 2018.

Jobcentret er kommet et godt stykke i forhold til at opfylde målsætningen om tættere kontakt med de ledige og afvikling af flere jobsamtaler, men er endnu ikke i mål på alle områder. Afvikling af flere samtaler er således fortsat et væsentligt fokuspunkt i handleplanen for jobcentret.

Det går rigtig godt med, at få medlemsvirksomheder til Aalborg Alliancen og aktuelt er der 224 virksomheder i alliancen. Det er forventningen, at antallet vil være vokset til 300-350 medlemsvirksomheder inden udgangen af 2019.

For jobcentret handler det om, at udnytte mulighederne i alliancen via den tætte kontakt til virksomhederne og dermed sikre flere jobåbninger til de ledige i Aalborg Kommune.

Som følge af analysen udarbejdet af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord arbejder Job- og Ydelsesafdelingen på en særlig handlingsplan ud fra anbefalingerne, hvor der mest af alt vil blive sat fokus på generelt set at udvide antallet af ledige i et virksomhedsrettet tilbud på tværs af alle målgrupper tilknyttet jobcentret og en særlig indsats overfor aktivitetsparate ledige på uddannelses- og kontanthjælp.