

## Bilag A

Bud på ønsker til at forbedre resultaterne på beskæftigelsesområdet.

Kommunaldirektøren sikrer at Aalborg Kommune som arbejdsgiver er aktiv medspiller i Aalborg Alliancen med følgende konkrete elementer:

- 50 kommunale IGU pladser fordelt på forvaltningerne målrettet flygtningekvinder.
- Reducere sygefraværet ved at andelen af delvise raskmeldinger øges med 10 procentpoint.
- Flere studiejobs i Aalborg Kommune- så vi lever op til KKR aftalen.
- Erhvervsindsatsen skal have mere fokus på at skabe og formidle jobåbninger til Jobcentret. Der fastsættes et måltal herfor.
- Etablere flere voksenelevpladser i Aalborg Kommune. Der fastsættes et måltal herfor.
- 50 åbne praktikpladser til højtuddannede dimittender ved Aalborg Kommune.
- Alle kommunale jobåbninger sendes til Jobcentret.
  
- Få omsat KKR's kommende handleplan for højtuddannede til konkrete måltal og initiativer for de øvrige nordjyske kommuner.
  
- Indgå i dialog med AAU og UCN med henblik på dimensionering af uddannelsesoptaget.

### Øvrige ønsker

- Fast track ordning til kommunale sundhedstilbud herunder åben og rolig for sygemeldte og borgere i jobafklaring (SUN)
- Direkte målgruppevurdering af unge over 18 år til FGU (SKO)

### Handleplaner:

Beskæftigelsesudvalget godkendte d. 28. maj en handleplan for forstærket beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 20. august at forvaltningen sammen med Arbejdsmarkedskontor Midt Nord udarbejder konkrete handleplaner for aktivitetsparate unge og aktivitetsparate voksne. Sideløbende hermed skal Jobcentret have fokus på at øge den virksomhedsrettede indsats generelt.

Der laves en status på de igangsatte handleplaner samt forslag til øvrige områder og handlinger til Beskæftigelsesudvalget i september måned.