



Punkt 5.

Orientering om Undersøgelse af rekrutteringsproblemer i Plejeboligfunktionen samt Frit Valg

2019-006072

Ældre- og Handicapforvaltningen fremsender til Ældre- og Handicapudvalgets orientering 'Notat vedr. analyse af rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området september 2019'.

Beslutning:

Til orientering

Per Clausen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Det er i Ældre og Sundhed besluttet at gennemføre kvartalsvise analyser af rekrutteringssituationen med henblik på at belyse udfordringer ift. rekruttering af social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Analyserne gennemføres i plejeboligfunktionen og Frit Valg. Der er tidligere gennemført interne analyser af rekrutteringssituationen i sommeren og efteråret 2018 samt februar og maj 2019.

Der er i september gennemført en ny undersøgelse af rekrutteringssituationen, hvor alle plejehjemsledere og hjemmeplejeledere samt Akuttilbud har fået tilsendt et elektronisk spørgeskema. Undersøgelsen er gennemført i perioden d. 29.august – 17.september 2019.

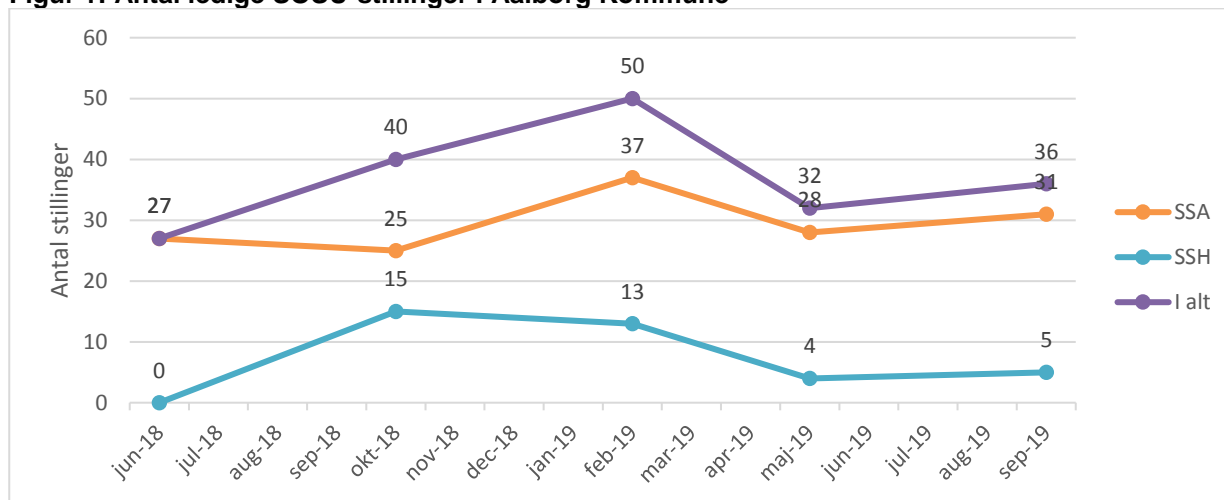
Resultater

- 2 hjemmeplejegrupper og 20 plejehjem oplyser, at de har ledige stillinger.
- Der meldes om i alt 36 ledige stillinger, heraf er 31 stillinger til social- og sundhedsassistenter og 5 stillinger er til social- og sundhedshjælpere.
- Kun 2 af de ledige stillinger er i Frit Valg, mens de resterende 34 ledige stillinger er i Plejebolig.
- 5 stillinger af de 36 stillinger har været ledige i mere end 8 uger. Alle 5 stillinger er til social- og sundhedsassistenter. Andelen af stillinger, der har været ledig i mere end 8 uger er faldet væsentligt fra 44% i maj til 13% i september 2019.

Rekrutteringsudfordringer i Frit Valg og Plejebolig over tid

Antallet af ledige stillinger er faldet fra februar til september 2019. Antallet ledige stillinger var på det højeste i februar 2019, hvor der var 50 ledige stillinger. Antallet af ledige stillinger er i september 2019 faldet til 36, hvilket er på niveau med sommeren 2018. Der skal her tages højde for, at der kan ansættes ufaglærte som afløsere i ferievikariatet i perioden 1.maj-30.september. Dertil kommer en nedgang i aktivitetsniveauet i Frit Valg. Dette kan påvirke antallet af ledige stillinger i perioden.

Figur 1: Antal ledige SOSU-stillinger i Aalborg Kommune



Undersøgelsen viser, at 13% af stillingerne har været vakante i mere end 8 uger. Dette er et markant fald i forhold til undersøgelse fra februar og maj 2019, hvor ca. 40% af stillingerne havde været vakante i mere end 8 uger.

Næste undersøgelse gennemføres i december 2019.

Tidsplan

FL: 19.11.19
Udvalg: 27.11.19



Bilag:

Analyse af rekrutteringsudfordringerne på sosu-området - september 2019