



Punkt 7.

Orientering om seniorpension

2019-093883

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering, lovforslag om ny Seniorpension.



Sagsbeskrivelse

Der er pr. 20. november 2019 fremsendt lovforslag om en ny seniorpensionsordning, og som vil afløse de nuværende regler seniorførtidspension. Lovændringen forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2020.

Forligskredsen bag lovforslaget er Venstre, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre og siden tiltrådt af regeringen (Socialdemokratiet). Forligskredsen finder, at det er nødvendigt at sikre, at danskerne nu og i fremtiden har bedre muligheder for at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, hvis de er nedslidte. Der er derfor enighed om, at indføre en ny og lempeligere helbredsbetingsbetaget tilbagetrækningsordning, for seniorer med langvarig beskæftigelse.

Kommunerne får midlertidig myndighed til at behandle ansøgning om seniorpension. ATP skal dog overtage myndigheden til at træffe afgørelser i sagen, hvilket forventes at være senest om 1 år. Baggrunden herfor er forligskredsens vurdering af, at en statslig myndighed vil give større ensartethed i forhold til sagsbehandling og vurdering af en helbredsbetingsbetaget tilbagetrækningsordning.

De borgere der aktuelt har en ansøgning om seniorførtidspension, kan få færdigbehandlet denne efter de nuværende regler. De kan også pr. 1. januar mulighed vælge, at få færdigbehandlet deres ansøgning efter de nye regler, gældende fra 1. januar 2020, og skal derfor vejledes om denne mulighed.

Kommunerne skal sørge for at opbevare lister over de borgere der får afslag på seniorpension fra 1. januar 2020, idet de får mulighed for at få genbehandlet deres sag i ATP. Der forventes dog at blive tale om et meget beskedent antal.

Indførelsen af seniorpension forudsættes at medføre 6.200 fuldtidspersoner på seniorpension i 2020 og 17.100 personer i 2025. Heraf forventes langt den overvejende del at komme fra andre ydelser og kun en mindre del vil komme direkte fra beskæftigelse. Idet administration og tilkendelseskompetence indledningsvist placeres hos kommunerne, er der beregnet en kommunal merudgift på 20 mio. kr. i 2020 og 16,6 mio. kr. i 2021.

I den nuværende ordning om seniorførtidspension, er der i 2018 tilkendt 7 pensioner, og 1. halvår 2019 10 pensioner i Aalborg Kommune. Ud fra ovenstående beregninger vil man i Aalborg Kommune skulle forvente at bevilge seniorpension i op mod 230 sager.

Der er en lang række elementer i den nye seniorlov, der kommer til at ligne den nuværende seniorførtidspensionslov, hvorfor implementeringen vil være enkel for kommunen. Nedenfor gives et skematisk overblik over forskellene på de to ordninger:

| Seniorførtidspension – afskaffes pr. 31.12.2019 | Seniorpension – gældende fra 01.01.2020 |
|---|--|
| Kan ansøges og bevilges 5 år før folkepensionsalderen | Ændres. Der kan ansøges 6,5 år før folkepensionsalderen, og bevilges 6 år før folkepensionsalderen |
| Krav om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med 20-25 år | Uændret |
| Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat (under 8-10 timer) | Ændres. Aktuel tilknytning fjernes som et krav. Arbejdsevnen skal være mindre end 15 timer i seneste job (job med en varighed på mere end 12 måneder) |
| Arbejdsevnen afklares ud fra beskrivelser af de arbejdsmæssige forhold sammenholdt med helbreds mæssige oplysninger. Der kan indhentes yderligere helbredsoplysninger hvis relevant | Uændret Det præciseres dog, at der alene må anvendes sundhedsfaglig bistand fra sundhedskoordinator, og alene indhentes helbredsoplysninger fra egen læge eller fra Klinisk Funktion i Regionen |



| | |
|--|--|
| Kommunen anvender idag rehabiliteringsplanens forberedende del som i øvrige sager om førtidspension | Der kan anvendes en enklere journalmodel, da der alene skal beskrives arbejdsfunktioner og belyses funktionsniveau i seneste beskæftigelsesforhold, samt indhentes helbredsoplysninger. En tidligere udarbejdet rehabiliteringsplan kan dog også anvendes |
| Sagen behandles på rehabiliteringsmøde inden kommunen kan træffe afgørelse om seniorførtidspension | Ændres. Der bliver ikke længere krav om at behandle sagen på rehabiliteringsmøde Der skal være forhandling ml. Beskæftigelsesministeriet og Sundheds- og ældreministeriet om samarbejdet med sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra sundhedskoordinator. Fastsættes på bekendtgørelsesniveau og derfor endnu uvist, hvilken vægt sundhedskoordinatoren vurdering skal tillægges |
| Sagsbehandlingsfrist på 6 måneder fra ansøgningstidspunktet | Uændret |
| Inden der træffes afgørelse, har borgeren ret til at udtales sig overfor den person der træffer afgørelsen | Uændret |
| Den udbetalte seniorførtidspension er på samme niveau som almindelig førtidspension, og udbetales af Udbetalings Danmark | Uændret |

I dag behandles og tilkendes seniorførtidspension i Sygedagpengehuset, Job- og Aktivhuset samt Fleksjobenheden. Kompetencen til at træffe afgørelse om tilkendelse og afslag sker hos teamleder og jobcenterleder. Det foreslås at videreføre denne sagsbehandling ifm de nye regler om seniorpension, og hvor der bliver færre proceskrav, fordi der ikke skal ske sagsbehandling i et rehabiliteringsteam inden en afgørelse kan træffes. Til gengæld vil sundhedskoordinator fra regionen skulle inddrages i en eller anden form, som skal fastsættes på bekendtgørelsesniveau.

De borgere der har mulighed for at få færdigbehandlet deres aktuelle seniorførtidspensionsansøgning efter de nye regler om seniorpension, vil blive vejledt konkret herom af deres sagsbehandler.

Da det må forventes at der kommer en stigende interesse og opmærksomhed i forbindelse med de nye regler om seniorpension, vil det på kommunens hjemmeside blive udarbejdet en vejledning om, hvor borgerne skal henvende sig vedrørende ansøgning om seniorpension.

Der er gennemført undervisning i 2019 om seniorførtidspensionsreglerne, og det vurderes at rådgiverne har relevant kendskab til de grundlæggende elementer i ordningen, og som der ikke ændres væsentligt på. Ændringer som følge af lovændringen pr. 1. januar 2020, vil blive indarbejdet i de sagsgange der allerede findes på området.