



Punkt 3.

Orientering om etablering af ny rekrutteringsenhed i Jobhuset

2018-085978

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering etablering af ny rekrutteringsenhed i Jobhuset.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Formidling af job er en kerneopgave for jobcentret. Det er afgørende, at alle jobåbninger håndteres professionelt og at der hurtigt findes den bedst kvalificerede kandidat til åbningen.

Job- og Ydelsesafdelingen har i de seneste år sat ekstra fokus på rekruttering til virksomheder, og i beskæftigelsesplanen for 2020 indgår et mål om, at der skal gennemføres 1.700 rekrutteringer til virksomheder. I 2020 vil Job- og Ydelsesafdelingen arbejde målrettet på at øge rekrutteringen til de virksomheder i Aalborg Alliancen, der har angivet, at de gerne vil samarbejde om rekruttering (hvilket er hovedparten af de pt. 338 virksomheder, der er med i Aalborg Alliancen).

For at udvikle og yderligere professionalisere rekrutteringen til virksomheder er det besluttet at etablere en egentlig rekrutteringsenhed i Jobhuset. Opgaverne i den fælles rekrutteringsenhed vil være at:

- håndtere alle ordinære jobordrer, dvs. lave CV udsøgning og match på alle ordinære jobordrer.
- være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne.
- være rekrutteringspartner for alle huse i forhold til ordinære jobordrer.
- kunne give bred information om Job- og Ydelsesafdelingens services, herunder omkring alle målgrupper.
- arbejde med en hurtig responstid, så virksomhederne senest 24 timer efter jobordren er afgivet kontaktes og der skabes en afklaring af virksomhedens behov. Og at der senest 72 timer efter kontakten er fremsendt CV'er til virksomheden (= Jobservice Danmark mål, som anvendes med mindre andet er aftalt med virksomheden).
- oparbejde branchespecifik viden, som kan formidles til resten af Job- og Ydelsesafdelingen. Medarbejderne i den fælles rekrutteringsenhed vil være specialiseret ift. brancher.
- have en vagtordning ift. besættelse af jobordrer. Ønsker en virksomhed at modtage CV'er samme dag skal opgaven løses, også selvom det er uden for normal arbejdstid.
- Jobservice Danmark-aftaler
- Byg i Nord
- Kampagner

Fordelene ved en rekrutteringsenhed vurderes samlet set at være at:

- flere jobåbninger kan besættes, når opgaven professionaliseres.
- virksomhederne får en ensartet og professionel oplevelse, når de får lavet brede udsøgninger på tværs af målgrupper.
- sagsflow bliver mere enkelt og et hurtigere match.
- den fælles rekrutteringsenhed over tid vil skabe sig et godt overblik over arbejdsmarkedet, da den skal arbejde på tværs af alle målgrupper (dog undtaget fleksjob, IGU og andre særordninger).
- I stilstandsperioder kan medarbejderne i den fælles rekrutteringsenhed rekruttere direkte ift. dagen jobmail.

Job- og Ydelsesafdelingen følger løbende op resultaterne af rekrutteringsenheden.