

# Notat

**Til** Aalborg Byråd  
**Kopi til** Indtast Kopi til  
**Fra** Job- og Ydelsesafdelingen  
**Sagsnr./Dok.nr.** 2019-018025 / 2019-018025-61

**Job- og Ydelsessekretariatet**

Familie- og  
Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg

Init.: ME

09-01-2020

## **Job- og Ydelsesafdelingens bemærkninger til hørings svar fra LO Aalborg vedr. udkast til beskæftigelsesplan for 2020**

Job- og Ydelsesafdelingen modtog d. 3. januar 2020 hørings svar fra LO Aalborg vedrørende udkast til beskæftigelsesplan for 2020. Hørings svaret er udarbejdet i forhold til det udkast til beskæftigelsesplan, som Job- og Ydelsesafdelingen sendte i høring d. 13. december 2019.

Udkastet til beskæftigelsesplan blev inden da drøftet på en temadag for Beskæftigelsesudvalget, repræsentanter for Byrådets øvrige partier, Det Lokale Beskæftigelsesråd og øvrige særlige interessenter d. 10. december 2019. Forud for temadagen var der udsendt et udkast til beskæftigelsesplan, som efter temadagen blev justeret forud for udsendelse i høring.

Hørings svaret fra LO Aalborg kommenterer på en række elementer i udkastet til beskæftigelsesplan. Job- og Ydelsesafdelingen har inviteret de fem underskrivere af brevet ind til et møde for at drøfte hørings svaret. Job- og Ydelsesafdelingen har nedenstående skriftlige bemærkninger til hørings svaret.

Det fremhæves, at LO Aalborg har det indtryk, at Aalborg Kommune prioriterer et virkemiddel (praktik) frem for alle andre.

*Aktivering af de ledige sker ud fra en individuel vurdering af hvilken indsats, der vurderes at kunne bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. For en række borgere vil det være en praktik, der kan give erfaring og netværk, mens det for andre borgere, der mangler konkrete kompetencer, vil kunne være opkvalificering.*

*Aalborg Kommune har efter at budgettet til aktivering i forbindelse med budget 2020 blev beskåret mulighed for at give uddannelse på et niveau, der svarer til de øvrige 6-byer, jf. Implements nøgletalsanalyse.*

Det er LO Aalborgs opfattelse, at beskæftigelsesplanen prioriterer aktiviteter rettet mod borgere med længerevarende uddannelser og at dette medfører, at borger med kort eller ingen uddannelse ikke får den kompetenceudvikling, der kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

*Alle borgere skal have en indsats. Desuden bemærker Job- og Ydelsesafdelingen, at der i beskæftigelsesplanen er tilføjet et afsnit omhandlende opkvalificering målrettet områder med behov. Eksempler på indsatser er at der er ansat en uddannelsesambassadør og i 2020 vil være et øget fokus på voksenlærlinge.*

*Jobhuset vil invitere relevante a-kasser til dialog om udmøntning af uddannelsesbudgettet for 2020.*

Det er LO Aalborgs opfattelse, at aktiviteterne for dimittenderne bortleder opmærksomheden (og ressourcer) fra de reelle udfordringer, der findes hos de øvrige segmenter af ledige. LO Aalborg bemærker desuden, at beskæftigelsesplanen prioriterer virksomme aktiviteter rettet mod dimittender, men kun i begrænset omfang uddannelsesstøttende aktiviteter rettet mod unge og ingen kompetenceudviklende aktiviteter rettet mod kortuddannede (medmindre en arbejdsgiver udsteder en jobgaranti).

*Som nævnt skal alle borgere have en indsats og det er en udfordring at være ledig uanset om man har kort eller lang uddannelse. Indsatsen i Jobhuset er organiseret således, at nogle medarbejdere har fokus på kortuddannede, mens andre har fokus på ledige med længerevarende uddannelser. Der gives derfor opmærksomhed til alle ledige uanset deres uddannelse, ligesom der er ressourcer til en indsats for alle ledige, jf. ovenfor.*

LO Aalborg bemærker, at dimittendledigheden er et strukturelt problem, da der ikke i Aalborg og Nordjylland er job til alle dimittenderne og at der derfor er behov for en kompenserende indsats fra centralt hold. LO vurderer derfor, at praktikker ikke er løsningen på problemet, og at det vil kunne virke som en gratis forsyningskilde af arbejdskraft.

*Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at det er en udfordring, at der uddannes flere end der efterspørges i Nordjylland. Job- og Ydelsesafdelingen vurderer dog ikke, at det er realistisk at vente på at staten tager hånd om problemet. Derfor er praktikker, hvor dimittenderne tilegner sig viden om arbejdsmarkedet og skaber netværk, et af de bedste virkemidler kombineret med jobsøgningskurser mv.*

*Job- og Ydelsesafdelingen er opmærksom på, at praktikker potentielt kan have en fortrængningseffekt. Det vurderes dog at være et mindre problem, da dels er praktikker for dimittender af 4 ugers varighed, hvor en del af tiden går med oplæring mv., og dels er der fortsat krav om underskrift fra medarbejderrepræsentant i forbindelse med etablering af praktikker.*

LO Aalborg bemærker, at beskæftigelsesplan 2020 udgør en strategisk lejlighed til at styrke det lokale samarbejde og søge at skabe et bedre samspil mellem Aalborgs uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervspolitiske aktører. Desuden foreslås at der fokuseres på opbygningen af konkrete partnerskaber på tværs af sektorer og fagområder.

*Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at der i dag er et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og alle øvrige interessenter i forhold til beskæftigelsesindsatsen både på det generelle og konkrete niveau.*

*Job- og Ydelsesafdelingen ser gerne samarbejdet styrket, og afventer det aftalte indspil fra repræsentanter for det lokale beskæftigelsesråd i forhold til en justering af forretningsordenen for det lokale beskæftigelsesråd.*

LO Aalborg bemærker, at der ikke er værdi i at have 500 virksomheder med i Aalborg Alliancen, hvis de ikke byder ind med ledige job.

*Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at virksomhederne i Aalborg Alliancen skal bidrage, så flere ledige kommer i beskæftigelse. Derfor er der i 2020 sat fokus på at øge udbyttet af samarbejdet med virksomhederne i Aalborg Alliancen markant.*

LO Aalborg efterlyser en mere tydelig sandsynliggørelse af sammenhænge mellem konkrete indsatser og deres konkrete resultater, og at det ikke er nok at demonstrere gode resultater på kerneopgaven, men at der i stedet bør etableres tydelige og faktabaserede effektmål for de enkelte indsatser.

LO Aalborg mener, at beskæftigelsesplanen bør rumme tydelige måltal og løbende resultatmålinger på hver af de nævnte målgrupper i indsatsen og at der bør løbende laves økonomiske fremskrivninger ud fra resultaterne. Desuden bør resultaterne løbende tilgå det lokale beskæftigelsesråd.

*Job- og Ydelsesafdelingen har ønsket at beskæftigelsesplanen skal være kort, overskuelig og fokuseret med tydelige mål for kerneopgaven. Der er generelt fra byrådets side givet ros til at beskæftigelsesplanen har udviklet sig i den retning.*

*Job- og Ydelsesafdelingen følger løbende op på både beskæftigelsesplanens mål og de indsatser der anvendes for at nå beskæftigelsesplanens mål. Job- og Ydelsesafdelingen drøfter gerne resultaterne med Det Lokale Beskæftigelsesråd.*

*Det er aftalt, at der laves en samlet monitoreringsrapport på erhvervs- og beskæftigelsesområdet til det politiske niveau i Aalborg Kommune. Monitoreringsrapporten vil også blive sendt til Det Lokale Beskæftigelsesråd.*

LO Aalborg bemærker, at der er en tydelig tendens til at beskæftigelsesplan 2020 kan fremstå meget fokuseret på enkelte fag- og ydelsesgrupper samt, at virkemidlerne til at opnå de ønskede resultater i beskæftigelsesindsatsen er ensidigt fokuseret på gratis aktivering og manglende vilje til at investere kommunale kroner i uddannelsesløft af ledige borgere i Aalborg Kommune.

*Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at beskæftigelsesplan 2020 behandler indsatsen for alle målgrupper, og at der i indsatsen lægges op til at anvende en brede vifte af redskaber. Det er Job- og Ydelsesafdelingens vurdering, at budgettet til aktivering i budget 2020 er på niveau med de øvrige 6-byer, jf. nøgletalsanalysen fra Implement.*

*For unge prioriteres eksempelvis brobygningsforløb med henblik på at flere tager en erhvervsfaglig uddannelse.*

LO Aalborg bemærker, at beskæftigelsesplanens iboende skævheder har et sådant omfang, at den i sin nuværende udformning nødvendiggør en genbearbejdning, herunder at det bliver gjort mere tydeligt, hvordan organisationerne inddrages i allerede besluttede arbejdsgrupper.

*Job- og Ydelsesafdelingen bemærker, at det udkast til beskæftigelsesplan, der blev sendt i høring, tager højde for en række af de bemærkninger, der kom på temadagen d. 10. december 2019.*

*Job- og Ydelsesafdelingen lægger i planen op til et fortsat bredt samarbejde med blandt andet arbejdsmarkedets parter om beskæftigelsesindsatsen. Som nævnt afventes indspil fra repræsentanter fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i forhold til justering af forretningsorden herfor.*