



**Punkt 7.**

**Godkendelse af ansøgning til indsats i Job- og Aktivhuset**

2019-095215

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Job- og Ydelsesafdelingen modtager støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til indsats i Job- og Aktivhuset.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Kristoffer Hjort Storm og Tobias Bøgeskov var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering åbnede i november 2019 op for ansøgninger til to puljer – en vedrørende forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater og en vedrørende implementering af den nye lovgivning om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der var ansøgningsfrist til begge puljer medio december.

I forlængelse af Arbejdsmarkedskontorets analyse af Aalborgs udfordringer på beskæftigelsesområdet og i dialog med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har Aalborg ansøgt de to puljer om støtte til en indsats i Job- og Aktivhuset med det formål, at der afholdes flere samtaler med de ledige og at der etableres flere fleksjob (projektet blev delt i to dele under hensyntagen til puljernes størrelse).

Begge ansøgninger blev før jul imødekommet, og Job- og Ydelsesafdelingen modtager i 2020 775.200 kr. og 296.000 kr. fra de to puljer. For begge puljer stilles krav om minimum 20 procents medfinansiering.

Projektet skal styrke styringen af samtaler og indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb ved:

- At udvikle og implementere en model for samtalestyring og anvendelse af indsatser, som sikrer, at Job- og Aktivhuset overholder minimumskravene, så borgerne er sikret en aktiv indsats.
- At opstille faglige pejlemærker, som støtter medarbejdernes vurdering af, hvilke borgergrupper der skal prioritere yderligere ift. en intensiv samtalehyppighed
- At tilpasse samtalerens indhold til målgruppen ift. systematisk at skabe progression mod job og fleksjob.

Desuden er projektet et startskud i forhold til at arbejde med kollegial og ledelsesmæssig sparring i forhold til mødet med borgerne og næste sagsskridt. Ledere og faglige koordinators klædes på til at give sparring til medarbejderne, så overgang fra projekt til drift lettes. Endelig indgår kompetenceudvikling som bygger videre på tidligere indsatser og skal klæde medarbejderne på til at udnytte mulighederne i LAB-loven mest effektivt.

Ved udgangen af 2020 er målet at:

- leve op til fokusbålene for skærpet tilsyn.
- antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er nedbragt til maksimalt 1.959 borgere i gennemsnit i 2020 (et fald på 4,0 %).
- antal ressourceforløbsmodtagere er nedbragt til maksimalt 464 i gennemsnit i 2020 (et fald på 14,1 %).
- antal borgere i fleksjob er steget til mindst 2.602 i gennemsnit i 2020 (en stigning på 10,5 %).

Projektet gennemføres i samarbejde med Marselisborg, som Job- og Ydelsesafdelingen har gode erfaringer med fra en lignende indsats på sygedagpengeområdet. Der nedsættes en styregruppe, hvor Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord tilbydes en plads.

Indsatsen skal gennemføres i 2020.



Bilag:

Ansøgning - pulje til forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater

Ansøgning - pulje til implementering af LAB