

Notat

Fra AMU-JYA
Sagsnr./Dok.nr. 2020-000013 / 2020-000013-4

Job- og Ydelsesafdelingen

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Sønderbro 12
9000 Aalborg

10-01-2020

Init.: ASWK

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020 fra AMU-JYA

På møde i AMU-JYA den 8. januar 2020 besluttede AMU-JYA at fremsende dette høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020.

AMU-JYA bakker op om Beskæftigelsesplanen og finder det positivt, at Beskæftigelsesplanen er blevet mere konkret i forhold til tidligere således, at de enkelte enheder tydeligt kan se sig selv i planen.

AMU-JYA finder det ligeledes positivt, at Beskæftigelsesplanen udstikker tydlige rammer for, i hvilken retning organisationen skal.

AMU-JYA synes, at måltallene er meget ambitiøse og AMU-JYA udtrykte bekymring for, hvorvidt det er realistisk at nå målene, med de rammer der er til rådighed - ikke mindst taget i betragtning af, at der netop er gennemført omfattende besparelser på området.

For at kunne nå de opsatte mål i beskæftigelsesplanen vil der være behov for en skarp prioritering, og der er i enhederne behov for drøftelser af tilrettelæggelsen af indsatsen. Det er AMU-JYAs vurdering, at det lavere serviceniveau, som nogle borgere vil opleve, vil kunne medføre flere klager fra utilfredse borgere.

AMU-JYA udtrykte bekymring for arbejdsmiljøet på arbejdspladserne og medarbejdernes trivsel. Der er blandt medarbejderne en bekymring for, hvad konsekvenserne vil være, hvis ikke det lykkes at nå målene.

AMU-JYA understregede, at Job- og Ydelsesafdelingen naturligvis er indstillet på at gøre, hvad vi kan for at nå målene med de værktøjer, som vi har til rådighed; samtaler med borgerne og en øget virksomhedsrettet indsats.

AMU-JYA ønsker samtidig at understrege, at der er nogle udefrakommende faktorer, som Job- og Ydelsesafdelingen ikke har indflydelse på ift. at opnå målopfyldelse. Det drejer sig bl.a. om lavere jobvækst i Aalborg, stigende antal af dimittender og at det samtidig ser ud til at vi går ind i en periode med lavere vækst, hvor ledigheden som oftest stiger, da behovet for arbejdskraft er faldende. Samtidig er AMU-JYAs vurdering, at det er sværere, at få ledige dimittender til at søge geografisk bredt samtidig med, at dimittenderne bliver tilbudt at blive i deres studieboliger længere efter endt uddannelse.