

# Notat

**Til** Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd m.fl.  
**Kopi til** Indtast Kopi til  
**Fra** Morten Erbs  
**Sagsnr./Dok.nr.** 2020-027363 / 2020-027363-39

**Job- og Ydelsessekretariatet**

Familie- og  
Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg

Init.: ME

11-06-2020

## Opsamling på temamødet d. 10. juni 2020

### Opsamling på bordrunde med indspil:

#### Dimittender:

- Dimittend-gruppen skal nuanceres – det er ikke kun fra kandidater fra AAU, men også ledige fra fx HK.
- Være kreativ i tilgangen til dem. Der skal arbejdes med gøre dem mere mobile, så de kommer ud i hele Nordjylland og resten af landet. Samtidigt kigge på hvordan man kan få virksomhederne til at tage et større samfundsansvar, fx ved at virksomheder i Aalborg Alliancen skal forpligtige sig til at hjælpe – levere et job, elevplads, tag en dimittend, mv.
- Se på jobskabelsen - jobcentret skal tættere på Erhvervsafdelingen, og når vi kender hvilken type dimittender der kommer, skal det afspejle sig i Erhvervsrådets strategi for bl.a. tiltrækning af virksomheder.
- Det regionale opland har ikke jobvækst, de skal komme meget mere med.
- Dimittendledighed er et strukturelt problem, der bør løses nationalt.
- Opret jobklubber for målgruppen – det virker.

#### Opkvalificering/VEU:

- Ordningen med arbejdsfordeling bør justeres, så uddannelse og VEU tænkes ind.
- Kommunen skal som arbejdsgiver selv sætte i gang ift. at uddanne flere lærlinge og sætte efteruddannelse i gang.
- De ufaglærte er ikke løbende blev opkvalificeret og derfor står vi med en gruppe med svage kompetencer ift. IT og fagligt. Giv opkvalificering nu i stedet for de falder ud af dagpenge.

#### Aalborg Alliancen/erhvervsfremme:

- Aalborg Alliancen skal kunne give viden om, hvor vi skal hen ift. opkvalificering. Jobcenter Aalborg skal være opsøgende på at få den viden hos virksomhederne, så de ledige har kompetencerne, når der kommer et opsving.
- Erhvervsrådets strategi og beskæftigelsesplanen skal spille bedre sammen.

#### Lovgivning:

- Sygedagpengeloven skal tilpasses øvrig beskæftigelseslovgivning. Se på reglerne i LAB, så de ikke er en barriere for indsatsen og resultaterne.

#### Udsatte borgere:

- Risiko for at de ledige, der kommer nu, skubber de svage ledige længere bag i køen. Vigtigt at man sætter midler af til de svage ledige.

#### Andet:

- Tillægget savner modighed.
- Flyt hele indsatsen for kontanthjælp og uddannelseshjælp ud på uddannelsesinstitutionerne.
- Jobhuset skulle måske fysisk placere medarbejdere ud i a-kasserne.
- Lad os bruge a-kasseforsøget.
- Rengøring giver mindre sygdom. Kunne vi investere i det, så færre blive syge, og vi sparer penge.

## Herefter blev 4 udvalgte temaer drøftet i grupper:

### Opkvalificering + VEU

- Vi skal kende behovet hos virksomhederne for at vide hvad der skal opkvalificeres/omskoles til.
- Det er moralsk uanstændigt ikke at tage lærlinge. Dette kunne godt være et lokalpolitisk fokus på det.
- Spg. er om der er barrierer for VEU/opkvalificering? hos medarbejderne/ledige? Hos ledelsen?
- Paradoks at der er mangel på faglærte – fx elektrikere, men mange er på skolepraktik.
- Kunne man bruge Aalborg Alliancen? At de forpligtiger sig til at efteruddanne og tage lærlinge, mv
- Virksomheder mangler viden om ordninger. Det samme gør medarbejdere. Den skal gives i dialog – ikke nok med hjemmeside eller pjece.
- Myten om omkostningerne ved udd er udbredt. Den reelle viden om omkostning skal ud.
- Interessant at erstatte arbejdsfordeling med opkvalificering. Dette bør jobcentret arbejde mere med.
- Vi skal tilbyde brobygning til voksne ledige på AMU og andre steder.
- 3F mfl. kører fx forløb for 50+ hvor de kommer rundt og kan snuse til forløb på AMU, Tech college mv. for at de får snuset lidt til områderne.
- Virksomheder skal blive bedre til at bruge deres årshjul med op- og nedgange i produktion og opgaver til at tænke opkvalificering ind
- De almene kompetencer skal løftes.
- Udd. af ansatte skaber jobåbninger for ledige.

### Aalborg Alliancen

- Stille krav om at de skal have et passende antal lærlinge, hvis virksomheder får opgaver for Aalborg Kommune.
- Appellere til at virksomhederne tager lærlinge, da de kommer til at mangle faglært arbejdskraft i fremtiden.
- Bruge alliance-virksomhederne til at kortlægge, hvor udviklingen er – hvilke kompetencer får de behov for fremadrettet og tænke det sammen med de nye puljer til opkvalificering.
- Få virksomhederne til at anvende jobcentret og a-kasserne, når de skal rekruttere, så der er et bedre billede af hvilken slags arbejdskraft de efterspørger.
- Kommunikere til virksomhederne, at alle i den nuværende situation skal vise samfundssind og at de skal tænke på at videreudvikle virksomhederne – det kan fx ske ved at ansætte dimittender med fokus på digitalisering og verdensmålsdagsordenen (bæredygtighed).
- Krisen har vist afhængigheden af at have produktion tæt på – kommunikere, at via investeringer i produktionsapparatet er det fortsat muligt at konkurrere med produktion i fjernøsten.
- Fokus på at forretninger skal udvikle deres digitale salg og at en kandidat med de rette kompetencer kan booste det.
- Skabe et rum, hvor der kan udvikles nye forretningsideer via et samarbejde mellem virksomheder – udnytte synenergier fra virksomhedernes kompetencer.
- Gå uden for Aalborg Kommune ift. at rekruttere virksomheder til alliancen. Fokus på at det at ansætte fx en dimittend taler ind i en vækst dagsorden frem for en beskæftigelsesmæssig dagsorden. Få DI og Dansk Erhverv til at pege på virksomheder, der kan være relevante.

### Dimittender

- Der skal være tættere samarbejde mellem AAU og beskæftigelsessystemet
- Der skal arbejdes med oversættelse af kompetencer
- Ny strategi for beskæftigelse på AAU
- Virksomhederne skal tættere på de studerende
- Iværksætterforløb
- Målgruppen kan have behov for efteruddannelse – fx er der ikke behov for gymnasielærere
- Digitaliseringsmarkedet

### Udsatte ledige

- Afsætte en pulje med et beløb til særlige grupper
- Brobygning (eventuelt en del af en praktik) til flere og bredere målgrupper – også for de over 30-årige.

- Bredt samarbejde mellem medarbejdere, virksomheder og skoler
- Investere i fleksjob (private og offentlige) – kan man gøre det mere attraktivt
- Investere i opkvalificering for borgere i slutningen af dagpengeperioden for at forhindre at ledige falder ud.