



**Punkt 2.**

**Godkendelse af handleplan for beskæftigelsesindsatsen i forlængelse af corona-epidemien**

2020-027363

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender handleplanen for beskæftigelsesindsatsen i forlængelse af corona-epidemien.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Beskæftigelsesudvalget ønsker, at der afsøges muligheder for etablering af forløb med fokus på faglig mobilitet af akademikere til brancher med brug for arbejdskraft.*



## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesplanen for Aalborg Kommune blev godkendt af byrådet i februar 2020, mens der fortsat var udsigt til at konjunkturerne ville være stabile i 2020. Medio marts 2020 blev der på grund af corona-epidemien lukket ned for al ikke kritisk samfundsaktivitet. Generelt var der før nedlukningen fremgang at spore i flere af de mål som er sat i beskæftigelsesplanen. Antallet af samtaler var over måltallet på området og der var fremgang at spore i forhold til antallet af rekrutteringer, etablering af småjobs og antallet af afsluttede sager. Det er målet med handleplanen at den skal bidrage til at beskæftigelsesindsatsen kommer tilbage i det positive udviklingsspor.

Det er samtidig ønsket med udkastet til handleplanen at invitere interessenter og samarbejdspartnere til at komme med forslag til udvikling af beskæftigelsesindsatserne. Det er bl.a. ønsket at temadagen d. 10. juni kan bidrage til at konkretisere nye forslag til initiativer.

Siden nedlukningen på grund af corona-epidemien er ledigheden i Aalborg Kommune steget med 30 % for de forsikrede ledige og 31 % for de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som er de to grupper, der er mest berørt af corona-epidemien, jf. tabel 1. Desuden var ca. 5.700 privatansatte pr. 11. maj 2020 sendt hjem på lønkomensation.

Tabel 1: Udvikling for øvrige ydelser

	12. marts 2020 (dag 0)	14. maj 2020	Udvikling
<b>Forsikrede ledige</b>	5.278	6.844	29,7 %
<b>Jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere</b>	787	914	16,1 %
<b>Aktivitetsparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere</b>	2.559	2.530	-1,1 %
<b>Uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere</b>	871	1.145	31,5 %
<b>Aktivitetsparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere</b>	971	971	0,0 %
<b>Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtager i program</b>	414	399	3,6 %
<b>Ledighedsydelse</b>	566 <sup>1</sup>	664	17,3 %

Kilde: Momentum

Note:

<sup>1</sup> Tallet er opgjort pr. 29. februar 2020

Selvom stigningen i ledigheden er aftaget i maj, er der mange store usikkerheder vedrørende den nærmeste fremtid, blandt andet udløb af hjælpepakker, den videre genåbning af samfundet, ændrede indkøbs- og forbrugsmønstre, turismen og hele oplevelsesøkonomien. Dette suppleret med, at alle primære eksportmarkeder i høj grad også er berørt af epidemien og dermed forventet lavere efterspørgsel.

Business Aalborg har på baggrund af prognoser for dansk økonomi fra Det Økonomiske Råd beregnet det potentielle jobtab i Aalborg Kommune ved udgangen af 2020. Et scenarie med 1 smittebølge estimeres i Aalborg Kommune at give et jobtab på 3.127, mens et scenarie med to smittebølger estimeres at give et jobtab på 4.300. Det bemærkes, at beregningerne er meget usikre, men de indikerer, at det må vurderes at tage en rum tid, før beskæftigelsen i Aalborg Kommune er på niveau med tiden før corona-epidemien.



For at bidrage til, at ledigheden ikke skal bide sig fast på et nyt højt niveau, er der derfor som supplement til beskæftigelsesplanen udarbejdet et forslag til handleplan for indsatsen for de forsikrede ledige og de uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp. Handleplanen beskriver, hvilken indsats, der gives til de ledige nu og hvad indsatsen skal være.

Målet med handleplanen er hurtigst muligt at få de ledige ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse igen.

### **Forsikrede ledige**

Da der d. 12. marts 2020 blev lukket ned for al ikke-kritisk samfundsaktivitet var der 5.278 forsikrede ledige tilmeldt Jobcenter Aalborg. Pr. 12. maj 2020 er antallet af forsikrede ledige steget til 6.844 ledige svarende til en stigning på 29,7 %. Stigningen i antallet af forsikrede ledige som følge af corona-epidemien kommer på et tidspunkt på året, hvor der normalt ses et fald i ledigheden som følge af stigende aktivitet i samfundet.

Samtidigt kommer stigningen umiddelbart forud for den forventede tilgang af et stort antal dimittender fra uddannelsesinstitutionerne. I 2019 steg antallet af dimittender fra ultimo maj til primo august med cirka 1.200. Situationen for de kommende dimittender forværres af, at dels var der i maj 2020 knap 600 flere dimittender end i 2019 og dels at dimittendernes indtræden på arbejdsmarkedet som følge af corona-epidemien må vurderes at være vanskeligere i år. I nedenstående er der prioriteret særlige indsatser under følgende overskrifter:

- Faglærte/ufaglærte
- HK-ere
- Højtuddannede dimittender
- Rekrutteringsindsatsen
- Samarbejdet med private aktører
- Opkvalificering og omskoling

### **Faglærte/ufaglærte**

Gruppen af ledige ufaglærte og faglærte har en særlig udfordring i forhold til strukturel ledighed. Det er desuden en gruppe af ledige, der er i risiko for langvarig ledighed og for at falde ud af dagpengesystemet, og som har behov for en særlig indsats i forhold til omskoling og opkvalificering.

En stor del af de ufaglærte og faglærte er medlemmer af 3F, hvorfor der peges på et tættere samarbejde mellem 3F og Jobcenteret om at løse disse udfordringer og den fælles opgave bedst muligt. Medio maj var der cirka 1.240 ledige 3F'ere svarende til 18% af alle ledige.

Der ønskes etableret et fælles koordineret indsats med udgangspunkt i borgerperspektivet. Indsatsen skal således ændres fra at foregå i to parallelle kontaktforløb – ét i a-kassen og ét i Jobcenteret – som det overordnet set er i dag – til at ressourcerne samles i et fælles kontaktforløb med den ledige i centrum.

Den fælles koordinerede indsats kan indeholde fælles CV-samtaler, fælles afvikling af gruppemøder/stormøder, branchespecifikke møder og afklaringsforløb. Hertil kommer et styrket samarbejde omkring formidlinger. Det forventes, at en bedre kobling og koordinering af indsatserne mellem a-kassen og jobcenteret vil understøtte og styrke den fælles opgave omkring formidling, afklaring, opkvalificering og omskoling af de ufaglærte og faglærte ledige, som helhed og på individ niveau.

### **HK'ere**

Mange administrative funktioner, som traditionelt er blevet varetaget af HK'ere, bliver i stigende grad overtaget af andre faggrupper (fx akademikere), hvilket betyder stigende ledighed for HK'erne, herunder risiko for langvarig ledighed og for at falde ud af dagpengesystemet. Medio maj var der cirka 700 ledige HK'ere svarende til 10% af alle ledige.

Der er efterspørgsel efter arbejdskraft til SOSU-området og rengøringsområdet, og nogle af de ledige HK'ere vil kunne omskoles til disse fag. Samtidig er der på grund af øget on-linesalg en række nye arbejdsfunktioner, som nogle ledige HK'ere vil kunne opkvalificeres til.

Det er en gruppe af ledige, som endnu ikke er afdækket i forhold til opkvalificerings – og omskolingsbehov, og der ønskes derfor udarbejdet en analyse af gruppens sammensætning og karakteristika forud for en egentlig strategisk indsats. Jobcenteret har været i dialog med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord herom, og



Arbejdsmarkedskontoret er indstillet på at lave en analyse af målgruppen, herunder pege på mulige udviklingsspor. Analysen skal give fælles viden og danne afsæt for dialog mellem Jobcenteret og HK omkring målgruppens behov for indsatser som jobrotation, løntilskud, omskoling og opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets behov.

### Højtuddannede dimittender

Dimittendudfordringen for de højtuddannede i Aalborg Kommune har gennem de senere år været tiltagende, grundet stigning i antallet af nyledige dimittender og en efterspørgsel, der ikke har kunnet matche det stigende udbud. Medio maj er der cirka 1.600 dimittender og hertil kommer yderligere ca. 900 højtuddannede ledige, der ikke er på dimittendsats. Endelig er der udsigt til en større tilgang af dimittender i forbindelse med afslutning af uddannelse ultimo 1. halvår 2020.

Med den delvise nedlukning er der opstået ekstra udfordringer for de højtuddannede dimittender, da der må forventes en yderligere nedgang i efterspørgslen og større usikkerhed på den umiddelbare fremtid på arbejdsmarkedet.

Indsatsen for målgruppen er fortsat de tiltag, som blev besluttet i budget 2020 vedrørende dimittendløftet samt øvrige indsatser i beskæftigelsesplanen. Det drejer sig om at der de første 13 uger skal være et intensiveret forløb med ugentlige informationsmøder og workshops. Der er blandt andet fokus på at skabe viden hos dimittenderne om hvad virksomhederne efterspørger, så de kan oversætte deres kompetencer til virksomhedernes behov. Dimittender, der er ledige efter 13 uger, tilbydes som udgangspunkt en virksomhedspraktik. Efter 6 måneders ledighed, vil der blive tilbudt både privat og offentlige løntilskud. Dimittender med 1 års ledighed vil blive henvist til intensivt jobsøgningsforløb hos en ekstern aktør.

Målgruppen er karakteriseret ved særdeles stærke digitale kompetencer og kan derfor profitere af en større digitalisering af den beskæftigelsesfremmende indsats. Jobcenteret har i den seneste tid gjort sig positive erfaringer med brugen af digitale redskaber og ser muligheder i at tilbyde et stærkere tilbud til målgruppen baseret på disse platforme.

Hvis Jobhuset skal fortsætte med nuværende samtalefrekvens betyder det, at der skal afholdes 1.300 samtaler om ugen og stigende til forventet 1.600 samtaler om ugen efter sommerferien, når de højtuddannede dimittender bliver ledige.

Konkret vil der via online-webinarer, online-værksteder til CV og jobsøgninger samt vejledningsvideoer blive arbejdet med større bredde og volumen i online-tilbuddet til de ledige. Samtidigt er det erfaringen, at onlinesamtaler er mindst lige så effektive som samtaler ved personligt fremmøde.

I samarbejde med det aalborgensiske firma Myrup og Nyhauge får alle højtuddannede ledige adgang til et omfattende online-vejledningsforløb i hele deres ledighedsperiode. Sammen med de øvrige digitale værktøjer giver det mulighed for at fremrykke indsatsen yderligere på trods af et langt større antal ledige.

### Rekrutteringsindsatsen

Rekrutteringsindsatsen blev styrket som en del af dimittendløftet for 2020. Virksomhedsservice blev endvidere organisatorisk lagt sammen med indsatsen for dagpenge og jobparate i Jobhuset ved årsskiftet 2020.

På trods af corona-epidemien er det lykkedes at intensivere indsatsen over for virksomhederne både i og uden for Aalborg Alliancen. Rekrutteringsenheden bliver i stigende omfang anvendt som rekrutteringspartner af virksomhederne i Aalborg og resten af Nordjylland til gavn for de ledige og virksomhederne.

Under corona-epidemien har rekrutteringsenheden leveret op mod 100 nye medarbejdere til de øvrige kommunale forvaltninger. Det foreslås at der etableres et mere formelt samarbejde om vikarformidling til kommunens forvaltninger.

Virksomhedsservice har en særlig opgave i at skabe åbninger for dimittender på arbejdsmarkedet, herunder at synliggøre den værdi akademiske kompetencer kan tilføre arbejdsgiverne. Der er behov for at denne indsats intensiveres og udvides til virksomheder i et større geografisk område. Denne opgave er allerede omdrejningspunkt for Vækst via viden 2.0, hvor rekrutteringsenheden i Aalborg er en af de centrale aktører.



### Samarbejde med private aktører

Jobhuset fortsætter med at have et stærkt samarbejde med både offentlige og private aktører. Jobhuset stiller dog markante forventninger til alle samarbejdspartnere om at bidrage væsentlig til Jobcentrets kerneopgave.

Den digitale udvikling har gjort, at fx vejledningsforløb og lignende tilbud kan digitaliseres og derigennem effektiviseres indsatsen. Samarbejdet med Myrup og Nyhaug er et eksempel herpå og giver adgang til 3.500 løbende pladser, som kan tilgås døgnet rundt og kan genbesøges ved behov. Forløbet er ligeledes forankret i det løbende kontaktforløb med jobcentrets rådgivere og optimerer således også jobcentrets rådgivning og vejledning af borgerne. Dette er et eksempel på, hvordan en ny måde at skabe et offentligt og privat samarbejde kan bidrage med både effektivitet og et stærkere kontaktforløb.

Jobcenteret er i løbende dialog med private, der på lignende vis kan bidrage med innovation og effektive redskaber til vores ledige og virksomheder. Jobcenterets samarbejde med private aktører er baseret på den værdi de kan skabe for Aalborg Kommune. Det er erfaringen, at firmaer, der ikke kender det nordjyske arbejdsmarked, der ikke har et stærkt virksomhedsnetværk i Aalborg og som ikke ønsker at investere massivt i få denne viden eller netværk har meget svært ved at skabe resultater for vores ledige og virksomheder.

Jobcenteret ligger vægt på, at samarbejdspartnere skal styrke resultaterne både på kort og lang sigt og understøtte innovation og vækst i Aalborg Kommune. Brugen af private aktører er dog reduceret i 2020 som led i udmøntningen af budgetbesparelserne på aktiveringsrammen og som en del af den løbende resultatopfølgning på aftalerne.

### Opkvalificering og omskoling

Puljerne til opkvalificering af ledige skal udnyttes til opkvalificering og omskoling af ledige for at imødekomme arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft. Som eksempler kan nævnes puljerne Uddannelsesløft og Grundforløb for erhvervsuddannelse, som understøtter, at ufaglærte og andre med omskolingsbehov har mulighed for at tage en erhvervsuddannelse.

For at sikre uddannelse til beskæftigelse, peges der fra Jobcenterets side som overordnet retningslinje på erhvervsuddannelser inden for efterspørgselsområder og med en konkret arbejdsgiver efter afslutning af uddannelsen. Mangelpuljen er en mulighed for virksomheder i brancher med rekrutteringsudfordringer og er et andet eksempel på en pulje, der kan udnyttes til opkvalificering af ledige til konkrete jobfunktioner i den enkelte virksomhed. Derudover vil der fortsat være et stort fokus på at bruge voksenlærlingeordningen yderligere. Der har i gennem 2019 været en stor vækst i brugen af netop dette tilbud.

### Uddannelseshjælp

Da der d. 12. marts blev lukket ned for al ikke-kritisk samfundsaktivitet var der 871 uddannelsesparate unge tilmeldt Jobcenter Aalborg. Pr. 12. maj 2020 er antallet af uddannelsesparate steget til 1.145 svarende til en stigning på 31,5 %. Hovedparten af tilgangen består af unge, der kommer fra job. Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere er uændret på 971.

Det bemærkes, at der er en bekymring for at ledigheden blandt de unge vil stige yderligere, når uddannelsesinstitutionerne vender tilbage til almindelig undervisning og der skal afholdes eksaminer. Mange unge på uddannelsesinstitutionerne har gået hjemme og selvom der har været fjernundervisning har kravene ikke været de samme som ved almindelig undervisning.

Samtidigt bemærkes det også, at der forventes en større afgang i forbindelse med uddannelsesopstart efter sommerferien.

### Initiativer hidtil i Uddannelseshuset

Der har løbende været kontakt til så vidt muligt alle nytilmeldte ledige. Målet med samtalerne er at sikre, at de unge holder kontakt til deres tidligere arbejdssted, og ikke mindst bruger "ventetiden" på at tænke fremtid – hvilken uddannelse ønsker de og hvordan bliver det muligt? Alle nytilmeldte ledige har også været i



kontakt med en virksomhedskonsulent med henblik på blandt andet udarbejdelse af et cv samt drøftelse af de jobmuligheder, som der trods alt er på arbejdsmarkedet.

Der har i nedlukningsperioden også været kontakt med de øvrige unge tilmeldt Uddannelseshuset. Det er vigtigt nu og fremover at fastholde kontakten og sikre, at de unge følger deres uddannelsespålæg og deltager i relevant aktivering.

### Initiativer for nytilmeldte ledige, når suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophæves

Når suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophæves vil indsatsen for de nytilmeldte ledige bestå af fire elementer:

1. Retur til tidligere arbejdsgiver.  
Med genåbningen af samfundet vil en del af de nytilmeldte ledige unge umiddelbart kunne vende tilbage til tidligere arbejdsgiver, fx inden for detailhandel og restaurationsbranchen. Dette vil være den hurtigste vej i beskæftigelse, men en række arbejdsgivere vil være ramt af lavere aktivitet, hvorfor det ikke er realistisk for alle nytilmeldte ledige unge. Derfor skal der også tales uddannelse med de unge, da krisen kan være en god anledning til at gå i gang med en uddannelse.
2. Nytteaktivering indtil opstart af uddannelse eller beskæftigelse  
Nytteaktivering har traditionelt en høj effekt, da de unge ofte selv finder et job. Iværksættelse af nytteaktivering forudsætter, at suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophæves.
3. Brobygningsforløb til afklaring af uddannelsesretning  
Uddannelseshuset har etableret brobygningsforløb ved Tech College (3 forløb), Aalborg Handelsskole og SOSU, og til august påbegyndes et nyt brobygningsforløb ved AMU. Fælles for brobygningsforløbene er, at de er målrettet mangelområder og at de har en høj effekt målt som afgang til job eller uddannelse. Det er forventningen at kapaciteten på brobygningsforløbene skal udvides. Iværksættelse af brobygningsforløb forudsætter, at suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophæves.
4. Tæt opfølgning  
Hen over sommeren ansættes ekstra medarbejdere for at sikre tæt opfølgning og hyppige opringninger til de unge med henblik på at sikre, at de søger optagelse og starter uddannelse til august/september.

Der er behov for særlig opmærksomhed på de unge, der ikke har kunne opnå kontakt til i lukningsperioden. Det gælder både nytilmeldte unge men også unge som allerede var tilknyttet Uddannelseshuset. De vil blive prioriteret højt, når suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophæves for at få afklaret, om de fortsat har behov for uddannelseshjælp.

Generelt er indsatsen i Uddannelseshuset fremrykket både på vejledningsdelen og på virksomhedsdelen, således at de unge møder en virksomhedskonsulent, når de kommer i huset. Samtidigt er indgangen én stor jobbutik, hvor alle jobopslag til unge findes, og hvor der er PC'ere og hjælp at hente til jobsøgningen.

### Økonomi

Handlingsplanens initiativer beskriver indsatsen i 2020. Viser det sig, at ledigheden forbliver på et højt niveau kan der opstå behov for at kigge på yderligere ressourcer til beskæftigelsesområdet. Umiddelbart forventes de i 2. halvår 2020 øgede udgifter til aktivering at kunne finansieres via mindreforbrug på andre områder. Der har i 1. halvår være mindreforbrug på området da beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet. I forhold til udgifter til administration af jobcentre (konto 6) kan der blive behov for at overskride rammen i indværende år. Behovet for ekstra indsatser kan dog i første omgang finansieres af mindreforbrug på bl.a. fleksjobpuljen på 3,0 mio. kr. Et forslag til langsigtet løsning vil blive fremlagt i forbindelse med forslag til budget for 2021.

### Forventede effekter

Det er ikke muligt at give et konkret bud på effekten af initiativerne i handleplanen, da der er mange ubekendte i forhold til blandt andet genåbningen af samfundet, udviklingen i økonomisk aktivitet i samfundet, eksporten og ophævelsen af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen.



Det er dog vurderingen, at der med handleplanen er lagt op til at intensivere indsatsen mest muligt inden for de givne rammer for de målgrupper, der er mest ramt af stigende ledighed i forlængelse af corona-epidemien og med de redskaber, der har de generelt har de bedste effekter for disse målgrupper.

### **Høringsfase**

Handleplanen har været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd, byrådets øvrige partier med flere. Der er modtaget høringssvar fra Enhedslisten, Venstre og AMU i Job- og Ydelsesafdelingen (vedlagt som bilag).

Desuden blev der d. 10. juni 2020 afholdt et temamøde med Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd og øvrige interessenter. Opsamling herpå er vedlagt som bilag.

Høringsfasen har givet anledning til at pege på en række indsatser, som der umiddelbart arbejdes videre med. Øvrige indspil fra høeringsfasen vil indgå i den videre planlægning, herunder udkast til beskæftigelsesplan for 2021.

### **Input fra høeringsfasen, der umiddelbart arbejdes videre med**

#### Opkvalificering

I forhold til opkvalificering vil Jobhuset i det kompetenceforum, der er nedsat mellem Jobhuset, a-kasser og uddannelsesinstitutioner, drøfte, hvordan VEU-modellen kan bringes i spil på yderligere områder i forhold til opkvalificering og omskoling. Der vil også være et yderligere fokus på AUB (arbejdsgivernes uddannelsesbidrag, som omhandler etablering af lærlingepladser) og voksenlærlingeordningen. Jobcenter Aalborgs budget på området er i 2020 på ca. 30 mio. kr. Efter input fra parterne i høeringsfasen lægges der op til, at området i 2020 vil blive prioriteret med yderligere 3 mio. kr. inden for aktiveringsrammen. Emnet vil blive drøftet på mødet i det lokale beskæftigelsesråd d. 8. september 2020.

#### Aalborg Alliancen

Som det fremgår af opsamlingen på temadagen var der en række forslag i forhold til at forpligte virksomhederne i Aalborg Alliancen endnu mere i forhold til at udvise socialt ansvar og løfte udfordringerne med blandt andet dimittender. Jobcenter Aalborg vil lave en indstilling til Erhvervsrådet til mødet i september for at få et bredere fundament for implementering af forslagene.

#### Dimittender

Mange af de forslag der kom frem arbejdes der allerede med, fx tæt samarbejde med Aalborg Universitet og jobskabelse i andre kommuner via Vækst Via Viden 2. Jobcentret vil gå i dialog med Business Aalborg for at sætte mere fokus på iværksætteri, herunder øge fokus på frikommuneforsøget vedr. iværksætteri for dimittender.

#### Udsatte grupper

Jobcentret vil gå videre med forslaget om brobygning for voksne. Det skal nærmere defineres hvilke målgrupper indsatsen skal have fokus på. Der vil inden for rammen blive prioriteret 1 mio. kr. til en indsats på området, som skal inspireres af 50+ modellen fra HK, 3F og Metal.

#### Fleksjob

Forslaget om at investere mere i fleksjob som den del af det rummelige arbejdsmarked vil blive løftet ind i forslaget til budget 2021 for Aalborg Kommune.

#### Samarbejde med a-kasserne

I forhold til ønsket om at udvide ovenstående forslag om et tættere samarbejde med 3F's a-kasse om en fælles koordineret indsats med udgangspunkt i borgerperspektivet fastholdes ovenstående forslag. Når der er evalueret på samarbejde med 3F's a-kasse vil det blive overvejet at brede forsøget yderligere ud til aftaler med flere a-kasser.

#### Kommunen som arbejdsgiver

Jobcentret vil afdække hvad status er i forhold til antallet af elever ved Aalborg Kommune. På den baggrund må det politisk vurderes, om der skal justeret på omfanget.

#### Samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og Business Aalborg



Jobcenter Aalborg og Business Aalborg har i dag et tæt samarbejde med månedlige møder, ligesom der er løbende dialog mellem medarbejdere fra Jobhuset og Business Aalborg. I regi af Vækst Via Viden 2 har jobcentret og Business Aalborg fælles forpligtende måltal for antal match.

Business Aalborg vil i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2021 blive inddraget tidligere i processen for at skabe endnu større sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og erhvervsfremme.

### Anden aktør

Jobcenter Aalborg vil fortsat være opmærksom på, om der er andre aktører, som kan byde ind med forløb, som vurderes at have gode effekter for ledige i Aalborg Kommune, ligesom den nuværende brug af anden aktør løbende evalueres. Der vil inden for rammen blive prioriteret yderligere 1 mio. kr. til anden aktør på ledighedsydelsesområdet.





Bilag:

Opsamling på temamødet d. 10. juni 2020

Høringssvar fra Venstre

Høringssvar fra Enhedslisten

Høringssvar fra AMU-JYA