



Punkt 5.

Orientering om Personaleredegørelse 2019

2019-041902

Borgmesterens Forvaltning fremsender til Magistratens orientering Personaleredegørelse 2019.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune er med ca. 15.000 fuldtidsansatte en af Danmarks største arbejdspladser.

Medarbejderne er virksomheden Aalborg Kommunes største aktiv. Derfor har Personaleledelsesgruppen (PL) et ønske om at samle relevante fakta omkring kommunens medarbejdere. Oplysninger, som kan anvendes til information om organisationen, men som også kan fungere understøttende i forhold til prioritering, retnings sætning og opfølgning på det personalepolitiske arbejde.

I første omgang er redegørelsen primært bygget op om statistik og kort tekst inden for områderne:

- Antal ansatte
- Antal heltidsansatte og deltidsansatte (ny)
- Alder
- Køn
- Etnicitet
- Det rummelige arbejdsmarked
- Elever og studiejobs
- Personaleomsætning
- Sygefravær
- Delvis rask
- Øvrigt fravær.

Det er målet med den årlige redegørelse, at udviklingen inden for de enkelte områder kan følges.

Ud over at personaleredegørelsen kan være understøttende for PLs arbejde, er målgruppen tænkt bredt og kan være både politikere, ledere, medarbejdere og borgere i kommunen.

Personaleredegørelsen indeholder mange temaer. Det vurderes ikke, at der er områder, hvor udviklingen afviger kritisk i forhold til tidligere år og derfor kræver ekstra fokus.

Der er to områder, som i 2019, har været drøftet politisk, og som derfor adresseres her:

- Antal studiejobs
- Ansatte med ikke-vestlig baggrund.

Antal Studiejobs

I forhold til antallet af studiejobs, vedtog Byrådet, den 16. december 2019, "Uddannelsesstrategi 2019-2022". Målet er at etablere 500 studiejobs i Aalborg Kommune fra 2022. Det hidtidige måltal fra 2017 er 375. Udviklingen fra 2018 til 2019 er positiv, og vi har nu knapt 400 i studiejob. Det er et område, der, skal fokuseres særligt på, for at indfri målsætningen om 500 studiejobs i 2022.

Ansatte med ikke-vestlig baggrund

Sundheds- og Kulturudvalgets orientering, om status på måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, har været behandlet i Magistraten den 25. november 2019 og i byrådet den 16. december 2019. Aalborg Kommune har 4,49% ansatte med en ikke-vestlig baggrund.

Byrådet besluttede den 16. juni 2014, at Aalborg Kommunes mål for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal svare til samme andel som Aalborg Kommunes samlede arbejdsstyrke. Det svarer til et måltal på 6,0% i 2019.

Efter Magistratens og byrådets behandling i november og december, har der været arbejdet med området.

Direktørgruppen har forankret arbejdet med konkrete indsatser i PL-gruppen. Følgende er i gang:

- PL-gruppen har været dialog med Jobhuset for at søge øget viden om målgruppens behov. Der arbejdes videre med input herfra. Samtidig planlægges der møde med Integrationsrådet
- Direktørgruppen besluttede den 21. oktober 2019 at etablere 50 nye IGU-elevpladser. Det forventes at øget andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund med ca. 0,3%
- I forbindelse med vedtagelsen af Aalborg Kommunes Personalepolitik blev der igangsat et arbejde med fem delpolitikker. Herunder også en delpolitik om mangfoldighed, som bl.a. omfatter etnicitet. Delpolitikken forventes implementeret i 2. halvår 2020 og vil være med til at øge opmærksomheden på området.

Personaleredegørelsen blev godkendt med enkelte bemærkninger i PL-mødet den 28. maj 2020.



Bilag:

Personaleredegørelse_2019.pdf