

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Magistraten

Mødet den 30.11.2015 kl. 08.30

Boulevarden 13,



**Aalborg
Kommune**



Indholdsfortegnelse

Lukket

23	Ansættelse af afdelingschef i AaK-Bygninger, Borgmesterens Forvaltning	1
----	--	---



Tid Mandag 30. november 2015, kl. 08.30

Sted Boulevarden 13, Repræsentationslokale 1

Afbud

Til stede Mai-Britt Iversen, Niels Thomas Krarup, Thomas Kastrup-Larsen, Lasse Puertas Navarro Olsen, Hans Henrik Henriksen, Mads Duedahl Johansen, Tina French Nielsen

Øvrige deltagere Jens Kristian Munk, Jørgen Litske Petersen

Øvrige oplysninger



Punkt 23.

Ansættelse af afdelingschef i AaK-Bygninger, Borgmesterens Forvaltning

2015-063311

Borgmesterens Forvaltning indstiller, at Magistraten godkender,

at Peter Munk ansættes som afdelingschef i AaK Bygninger, Borgmesterens Forvaltning,

at ansættelsen sker på overenskomstmæssige vilkår efter Aftale om aflønning af chefer,

at aflønning sker på et niveau, der svarer til en årsløn på 804.167 kr. + pensionsbidrag 19,05%, og

at ansættelsen sker pr. 1. januar 2016.

Sagsbeskrivelse

Stillingen som afdelingschef i AaK Bygninger i Borgmesterens Forvaltning har været opslået ledig, og et enigt ansættelsesudvalg anbefaler, at Peter Munk ansættes i stillingen pr. 1. januar 2016.

Ansættelsesudvalget har bestået af:

Kommunaldirektør Jens Kristian Munk
Vicekommunaldirektør Jørgen Litske Petersen
Sekretariatsleder Britta Jespersgaard
Civilingeniør Henrik Andersen
Civilingeniør Louise Thorup Frederiksen
Fuldmægtig Susanne Thorsøe, Fællestillidsrepræsentant

Peter Munk er 44 år og har uddannelse som maskinmester, energivejleder og energiledelseskonsulent samt diplomuddannelse i ledelse. Han er i dag Strategi- og udviklingschef for Frederikshavn Kommunes Ejen-domscenter, der har ca. 36 medarbejdere.

Det er ansættelsesudvalgets vurdering, at Peter Munk bl.a.

- har et solidt kendskab til relevante fagområder, herunder byggeri og rådgivning, administration og kon-traktforhold, energi og klima
- har en solid ledererfaring og lægger vægt på en anerkendende ledelsesstil
- har indgående kendskab til større byggeprojekter, hvor kommunen er bygherre
- fremstår som en engageret og dedikeret person
- viser indsigt i – og forståelse for – at lede en kontraktstyret virksomhed.

Det er ansættelsesudvalgets opfattelse, at Peter Munk til fulde lever op til stillingens job- og kompetence-profil.

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår. Lønnen indstilles til at udgøre 804.167 kr. (aktuelt niveau) med følgende lønsammensætning:

- Grundlønstrin 52 + grundlønstillæg 64.400 kr.
- Kvalifikationstillæg (relevant erfaring) 32.900 kr.
- Kvalifikationstillæg (særlige kompetencer) 32.900 kr.

Alle tillæg er angivet i 31. marts 2000-niveau.

Der indbetales pensionsbidrag på 19,05% (aktuel sats).



Der tages forbehold for den forhandlingsberettigede faglige organisations godkendelse.

Indstillingen behandles på lukket møde, da der er tale om en personalesag, hvor de berørte parter ikke er orienteret.

Beslutning:

Godkendt.