



## Punkt 2.

### Orientering om Talent Ny Leder

2018-035932

**Skoleforvaltningen fremsender** til Skoleudvalget, orientering om "Talent Ny Leder".

#### Sagsbeskrivelse

Skoleforvaltningen har udviklet sit eget talent program for medarbejdere, der gerne vil være ledere. Programmet hedder Talent Ny Leder, og det er anden gang at forløbet gennemføres.

Forløbet gennemføres i et samarbejde med UCN og er koblet op på moduler i Diplom i Ledelse. Det er et helt centralt pejlemærke i uddannelsen, at den skal være tæt koblet på praksis. Det sker blandt andet ved, at forvaltningens egne ledere løbende inviteres til at holde oplæg, om deres ledelse.

Derudover kobles uddannelsen med praksis ved at man gennemfører såkaldte bootcamps. Her arbejder talenterne med to strategiske udfordringer, som er aktuelle i forvaltningen. Forvaltningsledelsen præsenterer udfordringerne om morgenen. Derefter får talenterne til opgave at arbejde med løsningsforslag i løbet af dagen, for så, at "aflevere" deres betragtninger og forslag om aftenen til forvaltningsledelsen.

Talenterne bliver trænet i at arbejde med en strategisk udfordring, som de kan møde, når de bliver ledere. Samtidig får forvaltningen inspiration til, hvordan man kan arbejde med den konkrete udfordring.

Skoleudvalget får på udvalgsmødet mulighed for at hilse på talentholdet, og for at deltage under præsentationen af to strategiske udfordringer. Pernille Fruergård Simonsen vil desuden fortælle om forløbets opbygning og overvejelserne bag.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Per Clausen var fraværende.*



Bilag:

PowerPoint -Oplæg om Talentudvikling